



7 november 2022

Algemene actie- en stakingsdag 9 november 2022

Is de afrekening van gas en elektriciteit ook in jullie leraarskamer hét gespreksonderwerp? Staat de thermostaat ook op school een graadje lager? Begrijpelijk want de energiecrisis en de stijgende prijzen in de supermarkten hakken er diep in bij heel veel mensen, ook bij collega's, ouders en bij het schoolbestuur. Om onze ongerustheid en ongenoegen te uiten organiseren de vakbonden woensdag 9 november een actiedag.

Waarom een actiedag?

Omdat de toestand ernstig is. Iedereen voelt de huidige energiecrisis in zijn portemonnee. Ook in het nieuws gaat het constant over de stijgende gas- en elektriciteitsprijzen. Prijzen die het onze bakkers, slagers, grootwarenhuizen... steeds moeilijker maken, waardoor de prijsstijgingen worden doorgerekend aan ons, de consument. De overheid probeert hier en daar in te grijpen door voor gezinnen met een lager inkomen alvast een premie te voorzien. Maar heel wat gezinnen vallen uit de boot, met alle gevolgen van dien. Gelukkig is er de automatische indexering van onze lonen. Dat is een sterke troef. Het vangt op zijn minst gedeeltelijk de stijgende levensduurte op. Het is een economische schokdemper die toelaat crisissen beter te overleven. Van de index wordt niemand rijker, maar zonder index wordt iedereen armer. Ook de werkingsmiddelen van basisonderwijs worden geïndexeerd. Dat is logisch want ook bij jullie op school zullen de energiefacturen stijgen.

Wanneer de spilindex overschreden wordt, worden alle uitkeringen en de meeste lonen binnen afzienbare tijd met 2 procent verhoogd. Dat is het unieke aan het indexmechanisme en een garantie op het behoud van koopkracht. Maar dat is ook de reden waarom de automatische loonindexering regelmatig onder druk staat. De spilindex wordt meestal één keer per jaar overschreden, in 2022 werden onze lonen al vier keer aangepast aan de index, in december volgt wellicht de vijfde keer. Werkgeversorganisaties willen van deze automatische indexering af. Volgens hen kunnen bedrijven op deze manier niet met het buitenland concurreren. De vakbonden willen dit absoluut niet, vrije loononderhandelingen zoals in onze buurlanden is geen garantie op behoud van koopkracht, de index is dat wel. De sociale toestand is ronduit zorgwekkend. Er moet snel een prijsplafond voor gas en elektriciteit komen. Het sociaal tarief moet uitgebreid worden. De aanvallen op de index moeten stoppen! Daarom voeren we woensdag 9 november 2022 actie.

Actie of staking?

Heel wat collega's zullen vast de redenen van de actiedag onderschrijven. Daarom is er de vrijheid om te kiezen voor actie of voor staking. Het is belangrijk om de overheid een sterk signaal te geven. Daarom willen we zo veel mogelijk mensen overtuigen van de noodzaak om solidair te zijn met iedereen die het moeilijk heeft. In onderwijs zijn we sterk in het geven van informatie en moeilijke materie over te brengen op verschillende niveaus. Organiseer voor je collega's een infomoment over het waarom van deze acties zodat iedereen de échte redenen kent van onze boosheid. Meer achtergrondinformatie

over onze eisen voor meer koopkracht lees je op [onze website](#) en op het pamflet dat je [hier kan downloaden](#).

Ook leerlingen volgen het nieuws en horen wat er aan de hand is. Door ludieke acties informeer je de leerlingen en bij uitbreiding ook de ouders. Je kan je warm induffelen om de hoge verwarmingskosten in de kijker te zetten, je lege broekzakken aan iedereen tonen, lege geldbeugels ophangen of een extra les over armoede voorzien. Of verhoog de 'prijzen' in de winkeltjes in de klas, laat leerlingen met een beperkt budget winkelen of informeer hun over de symbolische betekenis van lege winkelkarren.

Stuur je foto's van de actie naar cov.basis@acv-csc.be

Toch staken?

Het COV diende een [stakingsaanzegging](#) in waarmee we de onderwijspersoneelsleden die afwezig zijn omwille van hun deelname aan deze algemene actie-en stakingsdag en daardoor loonverlies lijden, ondersteunen. COV-leden die staken, hebben daardoor recht op een stakersvergoeding. Het is mogelijk om een volledige of een halve werkdag het werk neer te leggen. Vul voor je stakersvergoeding je [stakerskaart](#) in. Hoe je die aan ons bezorgt, lees je in de [FAQ over loonverlies en vergoeding](#).