



6 oktober 2022

Vaste benoeming, waarmee houd je rekening?

Met het vaststellen van de vacante uren op 15 oktober, start het hele proces om op 1 januari over te kunnen gaan tot vaste benoeming. Als directeur is het je taak om het volledige proces mee op te volgen en toe te zien dat alles zo goed mogelijk verloopt. Met een vaste benoeming kan je een personeelslid van je school werkzekerheid bieden.

De mededeling vacante betrekking: klaar vóór 15 november

Voordat uiterlijk op 15 november de mededeling vacante betrekking verspreid kan worden, is er al heel wat werk verzet. De eerste stap is op 15 oktober. Het schoolbestuur, in de praktijk vaak de directeur, stelt vast hoeveel lestijden of uren er in elke school vacant zijn in elk ambt. In het OCSG, gepland tussen 15 oktober en 15 november, zal deze informatie beschikbaar moeten zijn. Aan de hand van deze informatie wordt de mededeling vacante betrekkingen voor de volledige scholengemeenschap opgemaakt. Heel belangrijk is dat van alle scholen, alle vacante lestijden en uren worden meegedeeld.

- Klopt de lijst met de situatie op school?
- Zijn de uren vermeld van de collega die sinds de vorige benoemingsronde op pensioen of in TBS voorafgaand aan het rustpensioen is?
- Vergeet niet dat lestijden/uren die niet gepresteerd worden in bepaalde verlofstelsels ook vacant verklaard moeten worden. Uren die vorig jaar op die manier al vacant verklaard werden, en waarin iemand benoemd werd, kunnen niet opnieuw vacant verklaard worden.
- Gebruik de correcte benaming voor de ambten.

Alle uren die vacant zijn op 15 oktober, moeten vacant verklaard worden, ook die uren waarvan op dat moment al geweten is dat er niemand in benoemd zal kunnen worden. Als een personeelslid dat TBS OB was, gereffecteerd werd in vacante lestijden/uren, zijn die uren wel degelijk vacant, maar kan enkel de gereffecteerde collega hierin benoemd worden. Zorg dat ook deze vacante lestijden/uren op de lijst staan. Voor de duidelijkheid plaats je bij deze vacante lestijden/uren de vermelding "ingenomen door reffectatie".

De vacantverklaring moet aan alle personeelsleden van de scholengemeenschap bezorgd worden, dus ook aan wie al benoemd is.

- Hoe wordt deze mededeling vacante betrekkingen aan de personeelsleden bezorgd?
- Liep dat goed in het verleden? Welke problemen heb je opgevangen?
- Wat kan aan het verspreiden van de vacantverklaring verbeteren?
- Hoe wordt deze mededeling openbaar gemaakt?

Op de vacantverklaring worden niet alleen de vacante lestijden en uren vermeld. Op het document moet ook vermeld worden aan welke voorwaarden een kandidaat moet voldoen en hoe er gekandideerd moet worden.

- Staan de benoemingsvoorwaarden correct vermeld?
- Werkt de manier van kandideren vlot? Is ze niet te omslachtig?

Criteria vaste benoeming

Aan welke voorwaarden je moet voldoen om in aanmerking te komen voor vaste benoeming, is decretaal bepaald. Zo liggen er 3 voorrangsgroepen vast. Ook al zijn er dus al heel wat regels, kan het toch nog voorkomen dat er meerdere kandidaten zijn voor eenzelfde betrekking. Om ook voor deze situaties duidelijkheid te scheppen, is het sinds de benoemingsronde van 01-01-2022 verplicht om criteria vast te leggen die bepalen wie in dergelijke situatie voorrang heeft op wie.

Deze criteria moeten vastgelegd worden in het onderhandelingscomité. Omdat de vaste benoeming speelt op niveau van de scholengemeenschap is het OCSG hiervoor aangewezen.

De bedoeling van de criteria is duidelijk: houvast geven aan wie kandideert voor een benoeming, zodat elke kandidaat weet welke spelregels er zijn en er ook op kan rekenen dat de procedure correct verloopt.

- Werden er al criteria vastgelegd?
- Hebben de criteria gewerkt? Moeten ze bijgestuurd worden?

Werden er nog geen criteria onderhandeld? Dan wordt het hoog tijd om er werk van te maken. Goede criteria zijn transparant en objectief en mogen nooit een bepaalde groep discrimineren. Wanneer het de bedoeling is om voorrang te geven aan wie al het langst aan de slag is, kan wel gebruik gemaakt worden van het aantal dagen aanstelling in de school, de scholengemeenschap, het ambt,...

Met een protocol van akkoord over de te hanteren criteria is het schoolbestuur verplicht om deze criteria te hanteren indien er meerdere kandidaten zijn in een bepaalde voorrangsgroep. Transparante en objectieve criteria zorgen voor rust onder de collega's.

[Lees meer op onze website](#)

- Benoemingsvoorwaarden
- Welke lestijden/uren zijn Vacant?
- Voorrangsgroepen bij benoeming

Lees ook het artikel in Basis 8 p. 32

Goed om weten

Wist-je-dat?

- Uren die tussen 15 oktober en 1 januari vacant worden door pensionering of TBS voorafgaand aan het rustpensioen, kunnen ook vacant verklaard worden.
- Het belang van een vaste benoeming = werk- en inkomstengarantie! Zijn er collega's die hieraan twifelen? [Op de website](#) kan je een lijstje voordelen van de vaste benoeming vinden.