



8 september 2022

Op weg naar een positieve overlegcultuur op jouw school

Dankzij cao XII heeft elke school minstens één uur 'samen school maken'. In het veld wordt wel eens met de wenkbrauwen gefronst. Waarvoor hebben militanten dat nodig? Hoe vullen we dat in?

Een goede inspraakcultuur zorgt voor krachtige en kwaliteitsvolle scholen en goede werkomstandigheden voor het onderwijspersoneel. Wat op zijn beurt leidt naar gelukkige medewerkers die graag en beter samenwerken, meer betrokken zijn en ook gezonder! Al deze elementen dragen bij tot het leren en welbevinden van de leerlingen.

Wij willen dit schooljaar inzetten op een positieve overleg- en onderhandelingscultuur bij jou op school. Dit gaat hand in hand met wederzijds vertrouwen en grondig voorbereide overlegmomenten. Dat vertrouwen moeten we opbouwen door de formele overlegmomenten zoals LOC of ABC goed voor te bereiden. Daarvoor gebruiken de militanten uren 'samen school maken' en dat is een goede zaak.

Efficiënt vergaderen

Uit het onderzoek naar overleg binnen het Vlaamse basisonderwijs, gedaan door zes studenten Opleidings- en Onderwijswetenschappen, komen een aantal tips die bijdragen tot constructief overleg (lees [het artikel in Basis-7](#)). Zo is er bij personeelsleden en militanten een grote bereidheid tot overleg. Vaak bij voorkeur formeel overleg, face to face. Maar deze overlegmomenten moeten niet altijd lang duren en/of gepaard gaan met een administratieve last.

In de samenwerking met militanten, personeelsvertegenwoordigers en collega's bepaal jij als schoolleider de koers die de school vaart. Door jouw individuele verwachtingen en die van de militanten, COV-leden en collega's af te stemmen op de wensen van het schoolteam kan een positief en constructief schoolklimaat van openheid, vertrouwen en wederzijds respect ontstaan. Dit is de basis voor efficiënt en effectief (sociaal)overleg.

Samen verzetten we bergen

Samen is veel mogelijk. De basis voor kwaliteitsvol sociaal overleg ligt in de sterkte van het engagement, in positieve en enthousiaste teams. Wij geloven rotsvast dat dit het verschil maakt. Blijf als schoolleider samen met je team hier in investeren. Dat er veel engagement en enthousiasme in jou schuilt, weten we. Wij zetten onze schouders samen met jou onder een positieve overlegcultuur bij jou op school.