



7 juni 2022

Een flexi-job in de vakantie?

Voor velen is de vakantie een periode om lekker te luieren en uit te rusten van een hectisch en bewogen schooljaar. Voor wie in de zomermaanden (of daarna) toch niet stil kan zitten en nog wat wil bijverdienen kan een flexi-job interessant zijn.

Voordelig voor werknemer en werkgever

Als je een flexi-job uitvoert, betaal je op de extra inkomsten geen belastingen of sociale bijdragen. Je brutoloon is dus tevens je nettoloon. Het is ook voordelig voor de werkgever want die betaalt slechts een verlaagd tarief van 25 procent werkgeversbijdragen.

Basisvoorwaarde

Om op een bepaald ogenblik (het zogenaamde 'kwartaal T') een flexi-job te kunnen uitvoeren, moet je in het derde kwartaal voorafgaand (kwartaal T-3) ten minste 4/5 bij één of meerdere andere werkgevers gewerkt hebben. Die voorwaarde wordt telkens over het hele kwartaal T-3 beoordeeld bij aangifte door de werkgever van de flexi-tewerkstelling.

Je kan dus werken met een flexi-job in juli/aug/sept 2022 (kwartaal T) als je minstens 4/5de werkte in okt/nov/dec 2021 (kwartaal T-3):

als in kwartaal T-3 minstens 4/5 tewerkstelling			kwartaal T: flexi-job mogelijk?
•okt/nov/dec 2021	•jan/feb/ma 2022	•april/mei/juni 2022	•juli/aug/sept 2022

Twijfel je of je aan die voorwaarde voldoet? Meld je dan aan op www.mycareer.be. In het menu 'Mijn loopbaanmogelijkheden' vind je of je in aanmerking komt voor een flexi-job. Je kan ook altijd bellen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ): 02 509 59 59.

In welke sectoren kan je aan de slag?

Aanvankelijk kon je enkel in de horeca terecht als flexi-jobber. Tegenwoordig is dit ook mogelijk in:

- (banket)bakkerijen of consumptiesalons bij een banketbakkerij;
- handel en kleinhandel in voedingswaren;
- middelgrote levensmiddelenbedrijven;
- zelfstandige kleinhandel;
- grote kleinhandelszaken;
- warenhuizen;
- kappersbedrijven en schoonheidssalons;
- uitzendkantoren die vallen onder de paritair comités van één van de hierboven opgesomde sectoren.

Geen limiet op het inkomen dat je mag bijverdienen

Er bestaat geen beperking op wat je als flexi-jobber buiten het onderwijs mag bijverdienen. Er is ook geen risico dat je in een hogere belastingschijf terechtkomt omdat je het flexi-loon niet moet aangegeven bij de belastingen.

Combinatie van een flexi-job met een verlofstelsel in het onderwijs

Een flexi-loon is een inkomen uit een beroepsactiviteit. Voor de combinatie met bepaalde verlofstelsels gelden dus wel enkele beperkingen.

- Verlof voor verminderde prestaties (VVP) of verlof voor verminderde prestaties 55+ : Je mag tijdens dit verlof geen flexi-job opstarten of uitbreiden. Je kan een flexi-job die je al had op het ogenblik dat je het verlof opneemt wel verderzetten.
- Thematische loopbaanonderbreking of zorgkrediet: Je mag tijdens dit verlof geen flexi-job opstarten of uitbreiden. Een combinatie met een flexi-job is enkel mogelijk als je de flexi-job al uitvoerde 3 maanden voor de start van het verlofstelsel en de flexi-job 'bijkomstig' is, dit betekent: een tewerkstellingsbreuk heeft die niet groter is dan die van de betrekking waarvan de uitvoering geschorst wordt of waarin de arbeidsprestaties verminderd worden.

Omdat een afwezigheid voor verminderde prestaties (AVP) wel mag gecombineerd worden met een winstgevende activiteit, vormt de combinatie met een flexi-job geen probleem.