

13 januari 2022

Samen voor werkbaar werk in onderwijs

2021 was geen gemakkelijk jaar. We overleefden coronagolf 2, 3 en 4. We reorganiseerden de school van het ene coronaoverleg naar het andere en schakelden tussendoor nog bij. We trotseerden een digisprong, pakten leerverlies aan met een bijsprong en temden ook nog een KOALA. 2022 kan alleen maar beter worden. Daar gaan we met z'n allen voor!

Vorige zomer spraken we een cao af met vooral kwalitatieve maatregelen. De uitvoering van al die maatregelen vraagt een grondige bespreking en daar zijn we nog altijd mee bezig.

Van september tot nu regelden we de lestijden ter ondersteuning van de kernopdracht van de leraar. We zorgden ervoor dat de uren 'samen school maken' voor onze vakbondsafgevaardigden toegewezen werden. De uitvoering van de eerste stap naar de vooropgestelde loonspanning tussen de directeur en de andere personeelsleden is vanaf 1 januari 2022 een feit. Ook het mandaat van de preventieadviseur is ingevoerd.

Het ambt van beleidsondersteuner is officieel maar daarover zullen nog verder gesprekken gevoerd worden. In de cao worden immers de grote doelen bepaald waar iedereen zich in kan vinden. In de concrete besprekingen zien de sociale partners de weg naar dat doel wel eens anders en lopen de besprekingen niet zo vlot als we zouden willen. Voor het COV is er een duidelijke samenhang tussen het bepalen van de primaire en secundaire processen in het basisonderwijs, de middelen die daarvoor voorzien worden en de ambten die daarmee kunnen ingericht worden om de taken uit te oefenen. We willen de toekomst van het nieuwe ambt van beleidsondersteuner bekijken in dit geheel.

In het nieuwe jaar starten we ook de besprekingen voor een kader voor deconnectie, de professionaliseringsmogelijkheden, het verruimen van de loopbaanmogelijkheden voor het personeel, ... en de overige bepalingen van de cao.

Na de invoering van een maatregel is het ook belangrijk dat de uitvoering ervan goed opgevolgd wordt. Samen met jou en al onze afgevaardigden in de scholen, willen we hiervoor zorgen. We danken jou alvast voor je inzet om mee te werken aan de invulling van de werkdrukverlaging van de leraren en om je syndicale uren aan te wenden ten dienste van de collega's. Ook in 2022 hopen we daar een succes van te maken en staat het COV klaar om jullie bij te staan.

Door de vele afwezigheden omwille van COVID-19 is nog duidelijker geworden dat er te weinig leraren zijn om alle plaatsen in te vullen of om vervangingen te doen. Minister Weyts lanceerde enkele ideeën om oplossingen te vinden voor het lerarentekort, maar die zijn nog niet heel concreet. We onderhandelen hier verder over. Voor het COV moeten er niet alleen op korte en middellange termijn maatregelen komen om het tekort in te dijen. Er is een duidelijke visie nodig én maatregelen op lange termijn. Dit moet zorgen voor een verbetering van de loopbaan van de leraar, meer waardering voor de personeelsleden en stimulansen om hun job in het onderwijs te kunnen blijven uitoefenen.

Helaas starten we ook in 2022 met onpopulaire maatregelen zoals de mondkemperplicht voor kinderen vanaf het eerste leerjaar en het verbod op fysieke bijeenkomsten. We communiceerden hierover al voor de kerstvakantie want als corona ons iets geleerd heeft de afgelopen periode dan is het wel het belang van een heldere, eenduidige communicatie. Daarom blijven we ook in het nieuwe jaar regelmatig met jullie in contact via onze nieuwsbrief, de sociale media en ons tijdschrift Basis.

In 2022 hopen we jullie terug te zien op onze vormingen, als het moet digitaal maar liefst toch in levende lijve. Want de kracht van onze organisatie zit in de ontmoeting en de uitwisseling van ideeën en standpunten. Het hele COV-team wenst jou een voorspoedig 2022 waarin we samen gaan voor werkbaar werk in onderwijs!