



10 januari 2022

Opvolging van de vaste benoeming

Nu de benoemingsronde in de beslissende fase is gekomen, hou je deze vier punten best goed in de gaten.

Zijn alle vacante betrekkingen effectief toegewezen?

Het schoolbestuur is verplicht de benoeming uit te spreken in elke vacantverklaarde betrekking die op 1 januari nog vacant is als een kandidaat aan de voorwaarden voldoet. Er mogen dus geen uren worden 'opgespaard'.

In het geval dat er op 1 januari minder benoembare uren zijn dan in de vacantverklaring werden meegedeeld, moet het schoolbestuur hiervoor een duidelijke reden geven.

Mogelijke redenen zijn:

- een betrekking is door reaffectatie of wedertewerkstelling toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid;
- een betrekking is reeds door een nieuwe affectatie of mutatie toegewezen.

Heeft het schoolbestuur de voorrangsregels gerespecteerd?

De wettelijke voorrangsregels moeten gevolgd worden. Vanaf dit schooljaar is het schoolbestuur verplicht, na onderhandeling in het lokaal onderhandelingscomité, aanvullende regels vast te leggen om een vaste benoeming toe te kennen als er meerdere kandidaten zijn die wettelijk op gelijke voet staan. Ook deze regels moeten worden gerespecteerd. Je vindt een overzicht van de voorrangsregeling in [Regelwijzer in Basis-11](#) (log in met je lidnummer).

Stel je vast dat er een fout is gebeurd, wijs de directeur of het schoolbestuur daar dan op. Als dit niet leidt tot een rechtzetting, neem je best contact op met onze juridische dienst: 02 244 37 30 of cov.dienstverlening@acv-csc.be.

Krijgen de personeelsleden die kandideerden feedback?

De wet schrijft niet voor hoe of wanneer de personeelsleden geïnformeerd moeten worden, maar het is aangewezen dat zij van het schoolbestuur of de directeur na 1 januari zo snel mogelijk uitsluitsel krijgen of zij benoemd zijn en, zo ja, in welke betrekking. Elk personeelslid dat volledig of gedeeltelijk benoemd wordt, heeft recht op een nieuwe arbeidsovereenkomst (vrij onderwijs) of een afschrift van het aanstellingsbesluit (gemeentelijk onderwijs).

Het is belangrijk dat de personeelsleden die niet benoemd worden ook uitleg krijgen. Waarom werd iemand anders benoemd? Als je directeur niet spontaan uitleg geeft aan de betrokkenen, dring dan aan op transparantie. Verduidelijk de voorrangsregels aan je collega's.

Zijn de benoemingen tijdig doorgegeven aan de overheid?

Elke vaste benoeming moet ten laatste op 31 maart door het schoolbestuur worden doorgegeven aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi). Je houdt best in de gaten dat dit tijdig gebeurt. Zoals elke andere elektronische zending aan AgODi moet ook deze 'RL-1' ter ondertekening worden voorgelegd aan het personeelslid.

Als het schoolbestuur de benoeming niet meedeelt binnen de termijn van drie maanden, kan het dat uitzonderlijk nog doen tot 15 mei. Dan gaat de benoeming echter pas in op 1 juni. Benoemingen doorgestuurd na 15 mei hebben geen uitwerking meer ten aanzien van de overheid. Het personeelslid blijft wel benoemd bij het schoolbestuur. Een personeelslid dat loonverlies lijdt door de laattijdige melding van de vaste benoeming, moet door het schoolbestuur worden vergoed.