

10 januari 2022

Onderhandelen over het verlovenbeleid

We zijn er al vroeg bij maar weldra komen de vragen over verlofstelsels er weer aan. Hoe vragen we aan? Welke procedure volgen we? In het lokaal comité onderhandel je over het verlovenbeleid van je school. We focussen hier vooral op de procedure van de aanvraag.

Samen onderhandelen

Vaak worden op het OCSG algemene afspraken over verloven en deeltijdse arbeid gemaakt voor de hele scholengemeenschap. Deze gelden dan voor iedere school en ieder schoolbestuur van de scholengemeenschap.

Recht of gunst

Voor verloven die een recht zijn, moeten geen criteria opgesteld worden. Wel kan je afspreken hoe de mededelingen van deze verloven aan het schoolbestuur gebeuren. Het is wel netjes om het schoolbestuur tijdig te laten weten wat je plannen zijn voor het opnemen van een deeltijds werkregime.

Laat het duidelijk zijn: alleen over verlofstelsels die een gunst zijn moeten jullie afspraken maken. Je kan deze stelsels immers enkel opnemen als je toestemming krijgt van je werkgever. Daarom dien je altijd schriftelijk en formeel een aanvraag in bij het schoolbestuur.

Procedure

Samen leg je de procedure vast. Je onderhandelt over:

- Hoe vraag je een (gunst)verlof aan. Gebeurt dit schriftelijk? Aan wie stel je de vraag?
- Voor welke datum moet je het verlof aanvragen voor het volgende schooljaar?
- Hoe vraag je een verlofstelsel aan tijdens het lopende schooljaar?
- Welk formulier kan je gebruiken? Is er een formulier beschikbaar of ontwerp je samen met het bestuur een aanvraagformulier voor de scholengemeenschap?
- Wat staat zeker op het formulier:
 - Naam van de aanvrager
 - Naam van het verlofstelsel
 - Start – en einddatum
 - Volume
- Voorzie de mogelijkheid om een aangevraagd verlofstelsel niet op te nemen, afhankelijk van de persoonlijke situatie.
- Binnen welke termijn geeft het schoolbestuur een antwoord?

Het protocol: noodzakelijke afsluiter

Het algemeen beleid rond verloven en deeltijdse arbeid is één van de onderhandelingsbevoegdheden bepaald in het LOC-decreet. Na de onderhandeling nemen we de conclusies op in een protocol. We streven samen naar een protocol van akkoord want dan moet men zich houden aan de gemaakte afspraken, met andere woorden, een protocol van eenparig akkoord is bindend voor jullie schoolbestuur.

Valkuilen

- Te ingewikkelde formulieren met bijvoorbeeld overzichten van al opgenomen verloven.

- Opgelet met lijstjes. Hoewel nobel bedoeld hebben lijstjes de neiging om bepaalde situaties niet te vermelden of te vergeten.
- Maak duidelijk dat het formulier van de school alleen geldig is voor de gunstverloven. De officiële aanvraag voor de verloven die een recht zijn, gebeurt op een andere manier.

To do

Zie er op toe dat het schoolbestuur het vastgelegde verlovenbeleid duidelijk communiceert met alle personeelsleden, zodat alle collega's weten welke procedure van toepassing is in je school, je scholengemeenschap. Deze informatie wordt best jaarlijks herhaald. Breng jij nieuwe personeelsleden hiervan ook op de hoogte?

Jouw inspraakbegeleider staat klaar!

Heb je vragen over jouw lokaal overlegcomité? Heb je vragen over het verlovenbeleid op jouw school en de procedure? Of heb je nood aan ondersteuning? Neem dan zeker contact op met [jouw inspraakbegeleider](#).