

6 juli 2020

Het COV is er voor jou!

Ook in juni en juli heeft het COV nog druk onderhandeld en overlegd. Niet enkel over coronamaatregelen en de herstart in september, maar ook over personeelsmateries.

Overdragen prenatale rust

Een wet van 12 juni 2020 voorziet dat ook dagen van ziekte en verwijdering wegens moederschapsbescherming in de voorbevallingsrust in aanmerking komen om overgedragen te worden en de nabevallingsrust te verlengen. Deze wet ging retroactief in werking vanaf 1 maart 2020. Maar wat met onze collega's in onderwijs? Collega's die in hun voorbevallingsrust verwijderd waren wegens moederschapsbescherming en die hun lopend bevallingsverlof graag verlengd wilden zien, beriepen zich op die nieuwe wet. De werkstations zagen echter een probleem voor onderwijs omdat een ander besluit van de Vlaamse regering nog bepaalt dat de verwijdering stopt op het ogenblik dat het voorbevallingsverlof begint. Zo kan er nooit een periode van verwijdering overgedragen worden.

Het COV signaleerde dit aan AgODi. Op 30 juni werd op de onderhandelingen een ontwerp van besluit voorgelegd waardoor die federale regelgeving ook van toepassing is in onderwijs. Het besluit moet nog gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad en de omzendbrieven moeten nog worden aangepast.

In de omzendbrieven zal voorzien worden dat verlofstelsels die in die verlengde periode vallen, omgezet worden in nabevallingsrust. Je moet als personeelslid zelf de omzetting vragen. Het COV heeft zeer duidelijk gesteld dat zo'n omzetting moet kunnen zonder goedkeuring van het schoolbestuur. Bevallingsverlof is immers een recht.

Corona-ouderschapsverlof verlengd tot eind september

Begin mei was er de aankondiging van een nieuw kortlopend corona-ouderschapsverlof (van 1 mei tot en met 30 juni). Omdat gewesten en gemeenschappen bevoegd zijn om het statuut van hun personeel te regelen kwam dit thema met hoogdringendheid op de onderhandelingstafel van de Vlaamse Regering. Er moest immers nog een vertaling komen in onderwijsregelgeving. Die regelgeving werd op 15 mei goedgekeurd door het Vlaams parlement.

Het corona-ouderschapsverlof komt bovenop het gewone ouderschapsverlof. Het telt niet mee voor het krediet van het gewone ouderschapsverlof. Het kan snel en flexibel worden opgenomen. Maar je moet wel het akkoord van je schoolbestuur krijgen want het corona-ouderschapsverlof is, in tegenstelling tot alle andere specifieke loopbaanonderbrekingen, geen recht, maar slechts een gunst van je werkgever.

Op 3 juli kwam er goed nieuws na de aanhoudende druk van onder andere het COV. De verlenging van het corona-ouderschapsverlof tot 30 september voor de privésector, geldt nu ook voor het personeel van de openbare sector.

Herstart september

Op 24 juni hebben de onderwijspartners samen met de minister van Onderwijs het voorstel besproken over de start van het volgend schooljaar. Het COV drong er sterk op aan dat de focus zowel ligt op het leerrecht van de leerlingen én de veiligheid van het personeel. In die zin werd het voorgestelde plan alvast bijgestuurd. Om het schooljaar in vertrouwen en in alle veiligheid op te starten zijn heldere draaiboeken nodig. Daar wordt deze week verder aan gewerkt. Het COV heeft duidelijk gesteld dat ook de risicoanalyse voor elke school cruciaal zal blijven op elk niveau van de pandemie. Dat zal bij gevaar

bepalen in welke mate de school volledig of gedeeltelijk veilig kan open blijven. Ook de afspraken over mogelijke quarantaines worden op vraag van COV verder verduidelijkt. Het COV zal pas zijn akkoord overwegen nadat alle gegevens op tafel liggen. We houden je op de hoogte!

Het schooljaar begon tien maanden geleden als een doodgewoon schooljaar, maar eindigde toch net iets anders. Dank voor je gedrevenheid, creativiteit en flexibiliteit, niet alleen in je job, maar ook in de steun aan en de zorg voor je collega's. Tijd om de batterijen terug op te laden. We wensen je een deugddoende vakantie.

We hopen je in augustus terug te zien op onze infodagen!