

11 juni 2020

Loopbaanonderbreking aangepast aan federale wetgeving

Op 1 september 2020 verandert de wetgeving over de loopbaanonderbreking (LBO) in het onderwijs. Dit is het gevolg van wijzigingen op federaal vlak. Tegelijkertijd vereenvoudigen enkele procedures.

De wijzigingen die in de federale wetgeving voorzien waren worden nu ook doorgevoerd voor personeelsleden van het onderwijs. Door de coronacrisis was dit dossier een tijdje blijven liggen. Het COV apprecieert dat er samen met de invoering van het corona-ouderschapsverlof ook werk gemaakt wordt van:

- Invoering van het ouderschapsverlof (OV) met een tiende en flexibilisering van het ouderschapsverlof en de loopbaanonderbreking voor medische bijstand
- Invoering van het verlof voor mantelzorg

Op deze manier wordt uitvoering gegeven aan eerder gemaakte afspraken.

In **Basis-6** verduidelijken we de nieuwigheden die ingaan vanaf 1 september. Je leest beide teksten best samen.

Ouderschapsverlof met een tiende

Wij vinden het jammer dat ouderschapsverlof met een tiende geen recht is geworden. Enkel de opnamevormen die we al kenden: volledig, voor de helft of voor 1/5 zijn een absoluut recht. Het schoolbestuur kan een aanvraag voor ouderschapsverlof voor 1/10 weigeren. In dat geval moet die gemotiveerde beslissing schriftelijk meegedeeld worden. De personeelsleden doen er dus goed aan om hun aanvraag ouderschapsverlof met 1/10 voor de gestelde datum te doen. Als de datum voor het aanvragen van verlofstelsels bij het schoolbestuur al gepasseerd is dienen ze hun aanvraag best zo snel mogelijk in als ze wensen te starten met OV voor 1/10 op 1 september.

Wie zijn loopbaan onderbreekt met 1/10 moet voltijds aangesteld zijn én 9/10 blijven werken. In de praktijk betekent dit 22/24, 20/22, 27/30, 29/32 en 33/36 blijven werken, afhankelijk van de tewerkstellingsbreuk.

Flexibilisering van het ouderschapsverlof en de LBO voor medische bijstand

Het principe om ouderschapsverlof op te nemen in een aaneengesloten periode wordt vervangen door het recht om te kiezen tussen opname per maand of een veelvoud (volledig OV), per 2 maanden of een veelvoud (1/2), per 5 maanden of een veelvoud (1/5), per 10 maanden of een veelvoud (1/10). Het flexibel opnemen in periodes van een week of een veelvoud (voltijds) of periodes van een maand of een veelvoud (1/2) is een gunst van het schoolbestuur. Weliswaar moet het schoolbestuur een weigering motiveren maar de vrees bestaat dat dit verschillend omgaan met personeelsleden in de hand werkt.

De mogelijkheid om OV flexibel op te nemen geldt enkel voor nieuwe dossiers.

Personeelsleden die in het verleden hun OV niet volledig uitgeput hebben, hebben niet de kans om deze restperiode alsnog op te nemen via het nieuwe systeem. Ook voor wie OV opnam voor 1 september 2012 en nog een bijkomende periode van OV kan opnemen omdat de duur van OV van 3 naar 4 maanden verlengde, geldt de nieuwe regeling niet.

Wil je je collega's hier zeker op wijzen?

De mogelijkheid om LBO voor medische bijstand (MB) flexibel op te nemen is eveneens een gunst en wordt enkel mogelijk gemaakt voor opname per week of een veelvoud bij voltijdse LBO.

Voor OV geldt nu eenzelfde regeling als voor MB. Als een periode van OV of MB eindigt binnen een periode van zeven dagen voor de herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie of eindigt gedurende één van die vakanties EN er start een nieuwe periode van OV of MB gedurende diezelfde vakantie of binnen zeven dagen na diezelfde vakantie DAN wordt de vakantieperiode die niet in het OV of de MB vervat zit omgezet naar een periode van afwezigheid voor verminderde prestaties.

LBO voor mantelzorg

Het is een goede zaak dat dit verlov al opgenomen is in de regelgeving voor het onderwijspersoneel. Zodra de erkenning van mantelzorgers geregeld is kunnen wij deze specifieke LBO die ook een absoluut recht is opnemen

Enkele vereenvoudigingen

De procedure voor vervroegde stopzetting van een LBO wijzigt, zodat daarvoor geen tussenkomst meer nodig is van AgODi. De toestemming van het schoolbestuur volstaat. Verder vraagt de RVA bij een aanvraag OV geen uittreksel uit de geboorteakte van het kind meer.

Aan de slag

Enkele nieuwe bepalingen zijn gunsten van het schoolbestuur. We proberen daarom in het lokaal onderhandelingscomité algemeen geldende afspraken te maken zodat favoritisme uitgesloten wordt.

Moeilijke tijden?

Jullie inzet maakt het beter!

Dank
je
wel!



Ook wij staan voor jullie klaar:

02 244 37 30 of COV.dienstbetoon@acv-csc.be