



## Verlofstelsels aanvragen? Of mededelen?

*Binnenkort vraagt het schoolbestuur naar de plannen voor verminderd werken voor volgend schooljaar. Welk verlofstelsel kan het personeel kiezen? Moeten ze dat verlofstelsel dan aanvragen voor de datum die het schoolbestuur bepaalt? Of mogen ze dat verlof gewoon mededelen aan het schoolbestuur op het moment dat ze dat stelsel nodig hebben?*

- Recht: je schoolbestuur kan je verlof niet weigeren.
- Geconditioneerd recht (recht onder bepaalde voorwaarden): je schoolbestuur kan je verlof niet weigeren als er een kandidaat-ervanger is die het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit en voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject.
- Gunst: je schoolbestuur beslist of je verlof wordt toegestaan.

Absoluut recht	Geconditioneerd recht	Gunst
<a href="#">LBO ouderschapsverlof</a> <a href="#">LBO medische bijstand</a> <a href="#">LBO palliatieve zorgen</a>  <a href="#">Zorgkrediet</a>  <a href="#">VVP 55+</a>	<a href="#">VVP</a>	<a href="#">AVP</a>  VVP met afwijkende opdrachtbreuk, begin- of einddatum

Alle vormen van [specifieke loopbaanonderbreking](#) (LBO) zijn een absoluut recht. Loopbaanonderbreking voor [ouderschapsverlof](#), [medische bijstand](#), [palliatieve zorgen](#) meld je aan je schoolbestuur samen met de omvang, de aanvangsdatum en de duur. Je doet deze mededeling op het moment van de noodzaak. Het heeft dus geen zin om deze verlofstelsels lange tijd vooraf op te vragen aan het personeel.

Ook [zorgkrediet](#) is een absoluut recht gebaseerd op één van de vijf motieven:

- Zorg voor een kind tot en met 12 jaar
- Bijstand of verzorging van een ziek gezins- of familielid tot de 2<sup>de</sup> graad
- Palliatieve verzorging
- Zorg voor een kind met een beperking
- Volgen van een opleiding van minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis

Voor [Verlof voor Verminderde Prestaties](#) (VVP) geldt een geconditioneerd recht voor vastbenoemde personeelsleden. Dit geconditioneerd recht kan je als tijdelijk personeelslid ook inroepen als je 720 dagen dienst in het onderwijs hebt waarvan er minimum 360 dagen gepresteerd zijn bij het schoolbestuur of de scholengemeenschap. Als VVP, aangevraagd voor 1 juni, wordt geweigerd omdat er geen geschikte vervanger is, wordt het een recht op de eerstvolgende ingangsdatum. VVP wordt dan een absoluut

recht voor personeelsleden in wervingsambt, helaas niet voor directeuren. VVP is een recht [vanaf de leeftijd van 55 jaar](#). Voor directeuren geldt hiervoor een geconditioneerd recht.

Het schoolbestuur kan afwijkingen op volume van opname, op start- en einddatum toestaan. Dan is VVP een gunst. Enkel voor personeelsleden die een overlevingspensioen of overgangsuitkering cumuleren met een salaris is een afwijking op het volume een recht.

[Afwezigheid voor verminderde prestaties](#) (AVP) is een gunst voor alle personeelsleden, vastbenoemd of tijdelijk. AVP kan voor de volledige prestaties of voor een gedeelte ervan.

Verlof	Termijn aanvraag
LBO ouderschapsverlof	
LBO medische bijstand LBO palliatieve zorgen	Start 1ste dag van de week volgend op mededeling aan schoolbestuur (SB) of vroeger mits onderling akkoord
Zorgkrediet: - Zorg voor kind t.e.m. 12 jaar - Zorg voor kind met beperking - Opleiding	Minstens één maand voor de ingangsdatum of vroeger mits onderling akkoord
Zorgkrediet: - Medische bijstand - Palliatieve zorg	Start 1ste dag van de week volgend op mededeling aan SB of vroeger mits onderling akkoord
VVP AVP	Termijn volgens afspraken school of scholengemeenschap SB deelt beslissing mee binnen 15 kalenderdagen na ontvangst aanvraag, motiveert schriftelijk bij weigering binnen 7 kalenderdagen

De ingangsdatum van ouderschapsverlof kan het personeel vrij bepalen. LBO voor medische bijstand of palliatieve zorgen begint op de eerste dag van de week volgend op de mededeling aan het schoolbestuur. Dat kan ook vroeger als je collega een akkoord hebt met je schoolbestuur.

Het zorgkrediet om te zorgen voor een kind, voor een kind met een beperking of voor opleiding moet je een maand voor de ingangsdatum melden aan het schoolbestuur tenzij ze akkoord gaan met een kortere termijn. Het zorgkrediet met motief medische bijstand of palliatieve zorgen begint op de eerste dag van de week volgend op je mededeling aan het schoolbestuur of vroeger mits onderling akkoord.

De volledige VVP start steeds op 1 september. De VVP voor de helft of voor 1/5 kan starten op 1 september, 1 januari of 1 april. Alleen VVP55+ loopt door tot aan de pensioenleeftijd. VVP kan ook ingaan na zorgkrediet of na specifieke LBO op voorwaarde dat hetzelfde volume wordt aangehouden. Op niveau van het schoolbestuur of de scholengemeenschap kan een termijn van aanvragen vastgelegd zijn.

Begin- en einddatum van AVP kom het personeelslid overeen met het schoolbestuur. Mogelijk is de termijn van aanvragen vastgelegd door het schoolbestuur of binnen de scholengemeenschap.