



2 maart 2020

Verlofstelsels aanvragen? Of meedelen?

Binnenkort vraagt het schoolbestuur naar je plannen voor verminderd werken voor volgend schooljaar. Welk verlofstelsel kan je kiezen? Moet je dat verlofstelsel dan aanvragen voor de datum die het schoolbestuur bepaalt? Of mag je je verlof gewoon meedelen aan je schoolbestuur op het moment dat je dat stelsel nodig hebt?

- Recht: je schoolbestuur kan je verlof niet weigeren.
- Geconditioneerd recht (recht onder bepaalde voorwaarden): je schoolbestuur kan je verlof niet weigeren als er een kandidaat-vervanger is die het vereiste bekwaamheidsbewijs bezit en voldoet aan de eisen van het opvoedingsproject.
- Gunst: je schoolbestuur beslist of je verlof wordt toegestaan.

Absoluut recht	Geconditioneerd recht	Gunst
LBO ouderschapsverlof LBO medische bijstand LBO palliatieve zorgen Zorgkrediet VVP 55+	VVP	AVP VVP met afwijkende opdrachtbreuk, begin- of einddatum

Alle vormen van [specifieke loopbaanonderbreking](#) (LBO) zijn een absoluut recht. Loopbaanonderbreking voor [ouderschapsverlof](#), [medische bijstand](#), [palliatieve zorgen](#) meld je aan je schoolbestuur samen met de omvang, de aanvangsdatum en de duur. Je doet deze mededeling op het moment van de noodzaak. Het schoolbestuur kan niet verwachten dat je dit lange tijd vooraf meldt.

Ook [zorgkrediet](#) is een absoluut recht gebaseerd op één van de vijf motieven:

- Zorg voor een kind tot en met 12 jaar
- Bijstand of verzorging van een ziek gezins- of familielid tot de 2^{de} graad
- Palliatieve verzorging
- Zorg voor een kind met een beperking
- Volgen van een opleiding van minimaal 120 contacturen of 9 studiepunten op jaarbasis

Voor [Verlof voor Verminderde Prestaties](#) (VVP) geldt een geconditioneerd recht voor vastbenoemde personeelsleden. Dit geconditioneerd recht kan je als tijdelijk personeelslid ook inroepen als je 720 dagen dienst in het onderwijs hebt waarvan er minimum 360 dagen gepresteerd zijn bij het schoolbestuur of de scholengemeenschap. Als VVP, aangevraagd voor 1 juni, wordt geweigerd omdat er geen geschikte vervanger is, wordt het een recht op de eerstvolgende ingangsdatum. VVP wordt dan een absoluut recht voor personeelsleden in wervingsambt, helaas niet voor directeuren. VVP is een

recht [vanaf de leeftijd van 55 jaar](#). Voor directeuren geldt hiervoor een geconditioneerd recht.

Het schoolbestuur kan afwijkingen op volume van opname, op start- en einddatum toestaan. Dan is VVP een gunst. Enkel voor personeelsleden die een overlevingspensioen of overgangsuitkering cumuleren met een salaris is een afwijking op het volume een recht.

[Afwezigheid voor verminderde prestaties](#) (AVP) is een gunst voor alle personeelsleden, vastbenoemd of tijdelijk. AVP kan voor de volledige prestaties of voor een gedeelte ervan.

Verlof	Termijn aanvraag
LBO ouderschapsverlof	
LBO medische bijstand LBO palliatieve zorgen	Start 1ste dag van de week volgend op mededeling aan schoolbestuur (SB) of vroeger mits onderling akkoord
Zorgkrediet: - Zorg voor kind t.e.m. 12 jaar - Zorg voor kind met beperking - Opleiding	Minstens één maand voor de ingangsdatum of vroeger mits onderling akkoord
Zorgkrediet: - Medische bijstand - Palliatieve zorg	Start 1ste dag van de week volgend op mededeling aan SB of vroeger mits onderling akkoord
VVP AVP	Termijn volgens afspraken school of scholengemeenschap SB deelt beslissing mee binnen 15 kalenderdagen na ontvangst aanvraag, motiveert schriftelijk bij weigering binnen 7 kalenderdagen

De ingangsdatum van je ouderschapsverlof kan je vrij bepalen. LBO voor medische bijstand of palliatieve zorgen begint op de eerste dag van de week volgend op je mededeling aan het schoolbestuur. Dat kan ook vroeger als je een akkoord hebt met je schoolbestuur.

Het zorgkrediet om te zorgen voor een kind, voor een kind met een beperking of voor opleiding moet je een maand voor de ingangsdatum melden aan je schoolbestuur tenzij ze akkoord gaan met een kortere termijn. Het zorgkrediet met motief medische bijstand of palliatieve zorgen begint op de eerste dag van de week volgend op je mededeling aan je schoolbestuur of vroeger mits onderling akkoord.

De volledige VVP start steeds op 1 september. De VVP voor de helft of voor 1/5 kan starten op 1 september, 1 januari of 1 april. Alleen VVP55+ loopt door tot aan de pensioenleeftijd. VVP kan ook ingaan na zorgkrediet of na specifieke LBO op voorwaarde dat je hetzelfde volume aanhoudt. Op niveau van het schoolbestuur of de scholengemeenschap kan een termijn van aanvragen vastgelegd zijn.

Begin- en einddatum van AVP kom je overeen met je schoolbestuur. Mogelijk is de termijn van aanvragen vastgelegd door je schoolbestuur of binnen je scholengemeenschap.