



6 februari 2020

### **Persoonsgegevens gebruiken: rechten en plichten**

*AVG, GDPR, privacy, ... Termen die te pas en te onpas gebruikt worden. Maar wat betekenen ze? En welke invloed hebben ze op het werk van onze militanten in jouw school?*

Elke burger heeft recht op bescherming van zijn privacy, van zijn persoonsgegevens. De wetgeving van de Europese Unie ('Algemene Verordening Gegevensbescherming' of 'General Data Protection Regulation') bepaalt dat elke organisatie die persoonsgegevens verzamelt moet kunnen aantonen hoe ze deze gegevens gebruikt en beschermt.

Gegevens die een persoon identificeren of kunnen identificeren, zoals de naam, een telefoonnummer of e-mailadres moeten met zorg behandeld worden.

Ook scholen en vakbonden beheren persoonsgegevens: vakbonden van hun leden en scholen van hun leerlingen en personeel. En dat mag ook, ze hebben bepaalde gegevens nodig om hun werk te kunnen doen. Belangrijk is dat er voorzichtig mee omgegaan wordt. De gegevens moeten correct zijn. Enkel wat je nodig hebt, mag verzameld worden. Je moet de gegevens beschermen zodat ze niet in verkeerde handen kunnen terechtkomen.

#### **Recht op gegevens**

De vakbondsafgevaardigde of personeelsvertegenwoordiger werkt regelmatig met persoonsgegevens van de collega's in de school of de scholengemeenschap. Zij moeten er immers op toezien dat het schoolbestuur de rechten van de personeelsleden respecteert. Wordt er rekening gehouden met de voorrang voor een aanstelling van doorlopende duur (TADD)? Krijgen de collega's die in aanmerking komen voor een vaste benoeming alle nodige informatie? Wie heeft de minste anciënniteit en moet ter beschikking gesteld worden wegens ontstentenis van betrekking omdat er minder leerlingen zijn? Om dat te kunnen nagaan hebben onze militanten recht op de gegevens van de betrokken collega's. Het schoolbestuur moet die gegevens bezorgen en kan dat niet weigeren onder het mom van de 'privacy'. Dat zegt ook de 'Gegevensbeschermingsautoriteit', de nieuwe naam voor de privacy commissie. Deze autoriteit antwoordde op een vraag van het ACV dat een vakbondsafgevaardigde wel degelijk bevoegd is om persoonsgegevens van de personeelsleden te verwerken om zijn bevoegdheden te kunnen uitoefenen. Dat past in de 'belangenbehartiging' die men doet voor de collega's. Uiteraard hebben ze enkel recht op die informatie die echt nodig is. Bovendien moeten ook zij er voorzichtig mee omgaan en ze veilig bewaren. Zodra de gegevens niet meer nodig zijn, moeten ze vernietigd worden.

#### **Noodzakelijke informatie**

De vakbondsafgevaardigde verzamelt ook informatie over onze leden op jouw school en daar hoor jij ook bij. Hij of zij wil immers elk lid informeren, betrekken bij onze werking of hen uitnodigen voor een COV-activiteit. De vakbondsafgevaardigden mogen deze gegevens bewaren en gebruiken voor hun syndicaal werk. Iedereen die lid wordt van het COV (en hiermee dus ook van het ACV) stemt ermee in dat onze vakbond de

noodzakelijke informatie verwerkt. De vakbondsafgevaardigde krijgt toegang tot de gegevens van de leden die noodzakelijk zijn om hem of haar zo goed mogelijk te vertegenwoordigen en te verdedigen. Ook hier geldt dat de vakbondsafgevaardigde enkel relevante gegevens mag verwerken en zolang ze nodig zijn. Veilig bewaren is tevens de boodschap.

**Meer weten?**

Op [www.cov.be](http://www.cov.be) vind je onderaan de startpagina de link 'privacybescherming'. Die brengt je naar de infopagina met de brochure '[Hoe gaat het ACV om met je persoonsgegevens.](#)'