



3 februari 2020

Persoonsgegevens gebruiken: rechten en plichten

AVG, GDPR, privacy, ... Termen die te pas en te onpas gebruikt worden. Maar wat betekenen ze? En welke invloed hebben ze op jouw werk als militant?

Elke burger heeft recht op bescherming van zijn privacy, van zijn persoonsgegevens. De wetgeving van de Europese Unie ('Algemene Verordening Gegevensbescherming' of 'General Data Protection Regulation') bepaalt dat elke organisatie die persoonsgegevens verzamelt moet kunnen aantonen hoe ze deze gegevens gebruikt en beschermt.

Gegevens die een persoon identificeren of kunnen identificeren, zoals de naam, een telefoonnummer of e-mailadres moeten met zorg behandeld worden.

Ook scholen en vakbonden beheren persoonsgegevens: vakbonden van hun leden en scholen van hun leerlingen en personeel. En dat mag ook, ze hebben bepaalde gegevens nodig om hun werk te kunnen doen. Belangrijk is dat er voorzichtig mee omgegaan wordt. De gegevens moeten correct zijn. Enkel wat je nodig hebt, mag verzameld worden. Je moet de gegevens beschermen zodat ze niet in verkeerde handen kunnen terechtkomen.

Recht op gegevens

Als vakbondsafgevaardigde of personeelsvertegenwoordiger werk je regelmatig met persoonsgegevens van je collega's in de school of de scholengemeenschap. Je moet er immers op toezien dat het schoolbestuur de rechten van de personeelsleden respecteert. Wordt er rekening gehouden met de voorrang voor een aanstelling van doorlopende duur (TADD)? Krijgen de collega's die in aanmerking komen voor een vaste benoeming alle nodige informatie? Wie heeft de minste anciënniteit en moet ter beschikking gesteld worden wegens ontstentenis van betrekking omdat er minder leerlingen zijn? Om dat te kunnen nagaan heb je recht op de gegevens van de betrokken collega's. Je schoolbestuur moet die gegevens bezorgen en kan dat niet weigeren onder het mom van de 'privacy'. Dat zegt ook de 'Gegevensbeschermingsautoriteit', de nieuwe naam voor de privacy commissie. Deze autoriteit antwoordde op een vraag van het ACV dat een vakbondsafgevaardigde wel degelijk bevoegd is om persoonsgegevens van de personeelsleden te verwerken om zijn bevoegdheden te kunnen uitoefenen. Dat past in de 'belangenbehartiging' die jij doet voor je collega's. Uiteraard heb je enkel recht op die informatie die echt nodig is. Bovendien moet je er voorzichtig mee omgaan en ze veilig bewaren. Zodra je ze niet meer nodig hebt, moet je ze vernietigen.

Noodzakelijke informatie

Als vakbondsafgevaardigde verzamel je ook informatie over onze leden op jouw school. Mogelijk vroeg je een groene klever aan je collega's of kreeg je een lijst met e-mailadressen van de leden om hen uit te nodigen voor een COV-activiteit. Je mag deze gegevens bewaren en gebruiken voor je syndicaal werk. Iedereen die lid wordt van het COV (en hiermee dus ook van het ACV) stemt ermee in dat onze vakbond de noodzakelijke informatie verwerkt. Jij krijgt toegang tot de gegevens van de leden die voor jou noodzakelijk zijn om hem of haar zo goed mogelijk te vertegenwoordigen en te

verdedigen. Ook hier geldt dat je enkel relevante gegevens mag verwerken en zolang je ze nodig hebt. Veilig bewaren is ook hier de boodschap.

Meer weten?

Op www.cov.be vind je onderaan de startpagina de link 'privacybescherming'. Die brengt je naar de infopagina met de brochure '[Hoe gaat het ACV om met je persoonsgegevens.](#)'