

9 januari 2020

Opvolging van de vaste benoeming

Nu de benoemingsronde in de beslissende fase is gekomen, hou je deze vier punten best goed in de gaten.

Zijn alle vacante betrekkingen effectief toegewezen?

Het schoolbestuur is verplicht de benoeming uit te spreken in elke betrekking die op 1 januari vacant is als een kandidaat aan de voorwaarden voldoet. Er mogen dus geen uren worden 'opgespaard' tot volgend jaar. Anderzijds kan er niet benoemd worden in uren die niet langer vacant zijn op 1 januari.

Heeft het schoolbestuur de voorrangsregels gerespecteerd?

De wettelijke voorrangsregels moeten gevolgd worden. Als er lokaal, na onderhandeling, aanvullende regels zijn vastgelegd in een protocol, moet het schoolbestuur die ook respecteren. Je vindt een overzicht van de voorrangsregeling in [Basis-11](#) (blz. 20).

Krijgen de personeelsleden die kandideerden feedback?

De wet schrijft niet voor hoe of wanneer de personeelsleden geïnformeerd moeten worden, maar het is aangewezen dat zij na 1 januari zo snel mogelijk uitsluitel krijgen of zij benoemd zijn en, zo ja, in welke betrekking. Elk personeelslid dat volledig of gedeeltelijk benoemd wordt, heeft recht op een nieuwe arbeidsovereenkomst (vrij onderwijs) of een afschrift van het aanstellingsbesluit (gemeentelijk onderwijs).

Leg personeelsleden zeker ook uit waarom zij niet benoemd werden. Door hierover open te communiceren, vermijd je dat er een geruchtenmolen op gang komt of dat er afgunst ontstaat tussen de collega's.

Zijn de benoemingen tijdig doorgegeven aan de overheid?

Elke vaste benoeming moet ten laatste op 31 maart door het schoolbestuur worden doorgegeven aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi). Let erop dat dit tijdig gebeurt. Zoals elke andere elektronische zending aan AgODi moet ook deze 'RL-1' ter ondertekening worden voorgelegd aan het personeelslid.

Als het schoolbestuur de benoeming niet binnen de termijn van drie maanden meedeelt, kan het dat uitzonderlijk nog doen tot 15 mei. Dan gaat de benoeming echter pas in op 1 juni. Benoemingen doorgestuurd na 15 mei hebben geen uitwerking meer ten aanzien van de overheid. Het personeelslid blijft wel benoemd bij het schoolbestuur. Een personeelslid dat door de laattijdige melding van de vaste benoeming loonverlies lijdt, moet door het schoolbestuur worden vergoed.