

Een statuut voor elke vakbondsafgevaardigde

Oude rot in het vak? Of spiksplinternieuw en net gestart in je eerste mandaat? Als vakbondsafgevaardigde ben jij het syndicale uithangbord van het COV. Je bent een luisterend oor, verdedigt de belangen van je collega's en staat de collega's bij indien nodig. De krijtlijnen waarbinnen je deze opdracht uitvoert, vind je terug in het syndicaal statuut.

Het syndicaal statuut beschrijft de rechten en plichten van de vakbondsafgevaardigden. In het onderwijs kennen we verschillende syndicale statuten, afhankelijk van de school waar je werkt:

- ⇒ Ben je vakbondsafgevaardigde in een katholieke school? Dan geldt voor jou het statuut van de vakbondsafvaardiging in het katholiek onderwijs van 29 juni 2007.
- ⇒ Werk je in een gemeentelijke of provinciale school? Dan baseren we ons op de wet van 19 december 1974 en het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 over de betrekkingen tussen de overheid en de representatieve vakbonden van haar personeel.
- ⇒ Of ben je aangesteld in een vrije school die niet behoort tot het katholieke net? Dan baseren we ons op het LOC-decreet. Hier wordt zelfs nog een verschil gemaakt of je al dan niet zetelt in het lokaal onderhandelingscomité.

In die verschillende syndicale statuten zien we een aantal gemeenschappelijke afspraken die voor iedereen gelden.

Rechten

De vakbondsafgevaardigde mag mondeling en schriftelijk alle **mededelingen van professionele en syndicale aard** geven die nuttig zijn voor het personeel. Schriftelijke mededelingen moeten vooraf door de directeur gezien worden en mogen aangeplakt worden op daartoe voorziene plaatsen.

- Vind je interessante artikels in Basis, de nieuwsbrief, het kringblad? Kopieer ze en hang ze op het syndicale bord.
- Zorg voor je eigen naambekendheid! Zeker in grote scholen is een (syndicale) foto met je contactgegevens heel handig.
- Voert het COV actie? Informeer je collega's via het syndicale bord.
- Al eens geprobeerd om een syndicaal visitekaartje te maken? Probeer [dit handig tooltje](#) eens uit. Je moet wel inloggen als militant (zie de instructies op de website).

De vakbondsafgevaardigde mag **informatievergaderingen voor het personeel** organiseren in de school, maar buiten de schooluren. De directeur wordt daarover vooraf ingelicht.

- Soms is onderhandelen alleen niet genoeg en moeten we actie voeren om onze eisen kracht bij te zetten. Op een syndicale vergadering kan je de collega's vertellen over het wat, waarom en hoe.
- Ook als er bij jou op school een zwaar thema aan de orde is kan je de collega's samenroepen om dit te bespreken, te horen wat er leeft bij de achterban, en standpunt in te nemen.

De vakbondsafgevaardigde mag **stappen zetten bij het schoolbestuur** ter verdediging van de belangen van de personeelsleden.

De vakbondsafvaardiging mag **de personeelsleden die zich bij het schoolbestuur moeten verantwoorden bijstaan**.

- Bijstaan mag je bijna letterlijk nemen. Je kan meegaan met de collega, je collega (mentaal) ondersteunen, zorgen dat het gesprek op een respectvolle manier verloopt.
- Bijstand kan enkel op uitdrukkelijke vraag van de betrokken collega.

De vakbondsafgevaardigde mag **geen tuchtsanctie** oplopen voor daden die gesteld worden in de uitoefening van het mandaat als vakbondsafgevaardigde.

- Meen je dat dit toch het geval is? Neem dan snel contact op met de [juridische dienst van het COV](#).

De vakbondsafgevaardigde krijgt, op uitnodiging van een verantwoordelijk bestuurslid van het COV, **verlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van werkgroepen en commissies** van het COV.

- Wanneer je zetelt in een commissie of werkgroep van het COV, bijvoorbeeld de pedagogische of syndicale commissie, het sectorcomité voor buitengewoon onderwijs, ...

De vakbondsafgevaardigde krijgt, op uitnodiging van een verantwoordelijk bestuurslid van het COV **verlof om deel te nemen aan vormingsdagen** die door het COV georganiseerd worden. Je hebt recht om maximum drie vormingsdagen per jaar te volgen.

- Deelname aan de vormingsdagen is een recht! Je spreekt best af met je collega-militanten om samen naar een vormingsdag te gaan. Dat is niet alleen gezelliger, maar helpt ook je syndicaal netwerk vooruit.
- Het COV organiseert gewoonlijk twee dagen militantenvorming per jaar. Nieuwe militanten kunnen daar bovenop ook nog inschrijven voor een extra vormingsdag over sociale vaardigheden. Beide initiatieven bevelen we heel warm aan, niet alleen om je technische bagage te vergroten maar ook om je collega's militanten, COV-bestuursleden en jouw inspraakbegeleider te ontmoeten.

De vakbondsafgevaardigde krijgt **verlof om te zetelen in raden of commissies die wettelijk of decretaal opgericht zijn**. De uitnodiging gaat uit van de voorzitter of van een verantwoordelijk bestuurslid met vermelding van dag en uur van de vergadering.

- Bijvoorbeeld wanneer je zetelt in de reïaffectatiecommissie.

De afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen **maximaal belast worden met een hoofdopdracht die het minimum van het aantal uren voor een ambt met volledige prestaties bedraagt**.

- In mensentaal: er mag geen plage opgelegd worden aan de vakbondsafgevaardigde.
- Dit recht is niet vermeld in de syndicale statuten, maar wel opgenomen in het 'Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de opdracht van het personeel in het basisonderwijs van 17 juni 1997'.

En plichten

De vakbondsafgevaardigde moet discreet omspringen met vertrouwelijke informatie.

Meer op de militantenwebsite

Wil je meer weten over het syndicaal statuut waar jij onder valt? Grasduin in het [militantengedeelte van onze website](#). Hiervoor moet je inloggen als militant. Als je de instructies volgt, kom je er zo.