

6 januari 2020

Opvolging van de vaste benoeming

Nu de benoemingsronde in de beslissende fase is gekomen, hou je deze vier punten best goed in de gaten.

Zijn alle vacante betrekkingen effectief toegewezen?

Het schoolbestuur is verplicht de benoeming uit te spreken in elke betrekking die op 1 januari vacant is als een kandidaat aan de voorwaarden voldoet. Er mogen dus geen uren worden 'opgespaard' tot volgend jaar.

In het geval dat er op 1 januari minder benoembare uren zijn dan in de vacantverklaring werden meegedeeld, moet het schoolbestuur hiervoor een duidelijke reden geven. Mogelijke redenen zijn:

- een betrekking is door reaffectatie of wedertewerkstelling toegewezen aan een wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking gesteld personeelslid;
- een betrekking is reeds door een nieuwe affectatie of mutatie toegewezen.

Heeft het schoolbestuur de voorrangsregels gerespecteerd?

De wettelijke voorrangsregels moeten gevolgd worden. Als er lokaal, na onderhandeling, aanvullende regels zijn vastgelegd in een protocol, moet het schoolbestuur die ook respecteren. Je vindt een overzicht van de voorrangsregeling in [Basis-11](#) (blz. 20). Stel je vast dat er een fout is gebeurd, wijs dan de directeur of het schoolbestuur daarop. Als dit niet tot een rechtzetting leidt, neem je best contact op met de juridische dienst: 02 244 37 30 of cov.juridischdienst@acv-csc.be.

Krijgen de personeelsleden die kandideerden feedback?

De wet schrijft niet voor hoe of wanneer de personeelsleden geïnformeerd moeten worden, maar het is aangewezen dat zij van het schoolbestuur of de directeur na 1 januari zo snel mogelijk uitsluitsel krijgen of zij benoemd zijn en, zo ja, in welke betrekking. Elk personeelslid dat volledig of gedeeltelijk benoemd wordt, heeft recht op een nieuwe arbeidsovereenkomst (vrij onderwijs) of een afschrift van het aanstellingsbesluit (gemeentelijk onderwijs).

Het is belangrijk dat de personeelsleden die niet benoemd worden ook uitleg krijgen. Waarom worden niet zij, maar iemand anders benoemd? Als je directeur niet spontaan uitleg geeft aan de betrokkenen, dring dan aan op transparantie. Verduidelijk de voorrangsregels aan je collega's.

Zijn de benoemingen tijdig doorgegeven aan de overheid?

Elke vaste benoeming moet ten laatste op 31 maart door het schoolbestuur worden doorgegeven aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi). Je houdt best in de gaten dat dit tijdig gebeurt. Zoals elke andere elektronische zending aan AgODi moet ook deze 'RL-1' ter ondertekening worden voorgelegd aan het personeelslid.

Als het schoolbestuur de benoeming niet binnen de termijn van drie maanden meedeelt, kan het dat uitzonderlijk nog doen tot 15 mei. Dan gaat de benoeming echter pas in op 1 juni. Benoemingen doorgestuurd na 15 mei hebben geen uitwerking meer ten aanzien van de overheid. Het personeelslid blijft wel benoemd bij het schoolbestuur. Een personeelslid

dat door de laattijdige melding van de vaste benoeming loonverlies lijdt, moet door het schoolbestuur worden vergoed.

Aanvulling nieuwsbrief 'Prestaties in de grijze zone'

In de vorige nieuwsbrief schreven we dat het aantal personeelsvergaderingen niet wettelijk vastligt. We kunnen hierbij nog aanvullen dat volgens de 'Toelichting bij het Algemeen Reglement van het Personeel van het Katholiek Onderwijs' één vergadering per maand zinvol is. Werk je in het gemeentelijk onderwijs, kijk dan even na in het arbeidsreglement van jouw school of hierover een bepaling is opgenomen.