



7 november 2019

### Lid blijven van het COV, de juiste reflex!

*Daar hoeven we jou niet meer van te overtuigen want jij kent als directeur de voordelen als COV-lid als geen ander. Je COV-bijdrage vernieuwen doe je tegen de start van 2020. We zetten de voordelen voor jou nog eens op een rijtje. Zo kan je niet-leden warm maken om ook lid te worden van de grootste vakbond voor het onderwijspersoneel in het basisonderwijs. Want wij zijn er immers om samen met jou en alle partners rond de tafel voluit te gaan voor kwaliteitsvol onderwijs.*

#### Het COV is er voor jou en je collega's

De vakbondsafgevaardigde en de directeurs zijn ons eerste aanspreekpunt op de werkvloer. Als er vragen komen over zaken waar ook jij de details niet van kent, is het fijn te weten dat er een netwerk van medewerkers klaarstaat.

De inspraakbegeleider maakt graag tijd voor advies of zoekt samen met jou als lid naar oplossingen. Maandelijks is er [een zitdag in jouw regio](#) waar hij of zij na afspraak, beschikbaar is om leden te helpen. Op ons algemeen secretariaat in Brussel vind je [dienstverleners](#) die antwoorden op je andere vragen. Medewerkers van de juridische dienst zijn er voor vragen over het statuut, rechten en plichten, contracten, ... De medewerkers van de pensioendienst kunnen helpen bij pensioen en TBS, ...

#### Als lid van het COV krijg je ook als directeur:

- Optimale bescherming van burgerlijke aansprakelijkheid en bij arbeidsongevallen (OHBV en Speciale Kas).
- Juridische bijstand.
- Syndicale premie, goed voor terugbetaling van bijna de helft van je COV-bijdrage.
- Het vernieuwde vaktijdschrift 'Basis' gratis in je brievenbus, met breed maatschappelijke, actueel-pedagogische en syndicale thema's, nieuwe regelgevingen. Om moeiteloos de vinger aan de pols te houden op onderwijsvlak!
- Extra en up-to-date informatie op onze website als je inlogt met je lidnummer.
- Een uitgebreid aanbod van syndicale en pedagogische activiteiten in jouw regio.
- 2x per jaar vorming ISB (In Service Bijscholing) speciaal voor directeurs en administratief medewerkers.

#### Extra als lid van het ACV:

- Ondersteuning bij werkloosheid (dossier, uitkeringen) in ACV-dienstencentra in heel Vlaanderen.
- Toegang tot allerlei e-services (digitale dienstverlening) en extra informatie op [www.acv-online.be](http://www.acv-online.be).
- Loopbaanbegeleiding en advies.

#### Samen sterk in belangenverdediging

In heel wat overlegstructuren verdedigen we de belangen van alle onderwijspersoneelsleden, niet in het minst die van de directeur, zowel op lokaal als Vlaams niveau.

- In iedere school: ABC, LOC, OCSG, ondernemingsraad, comité preventie en bescherming op het werk
- Bij de onderwijskoepels van Katholiek Onderwijs Vlaanderen en OVSG
- Bij de Vlaamse en federale regering

- Bij diverse syndicale en algemene overlegorganen zoals ACV, Beweging.net, Vlor, overlegstructuren en -comités van het vrij, katholiek en officieel onderwijs, ...

Ons memorandum, dat we neerlegden bij de partijhoofdkwartieren met de steun van al onze leden is hiervan het beste bewijs. En met het nodige effect. Zo kreeg je als directeur van een basisschool alvast meer middelen voor het kleuteronderwijs.

### Hoe word je lid?

- Dat kan via [het online inschrijvingsformulier](#). Hiervoor hebben je collega's het KBO-nummer van jouw schoolbestuur nodig.
- Of mail naar [cov ledenadministratie@acv-csc.be](mailto:cov ledenadministratie@acv-csc.be).

### Betaal de juiste bijdrage

- Betaling voor een heel jaar: bijdrage storten op rekeningnummer BE11 7995 5037 2948, COV, Britsierslaan 5, 1230 Brussel met vermelding 'lidmaatschap COV 2020'.
- Betaling met een SEPA-mandaat (domiciliëring) is eenvoudig: je betaalt steeds de juiste bijdrage op tijd.  
Neem contact op met de ledenadministratie via 02-244 37 00 of mail naar [cov ledenadministratie@acv-csc.be](mailto:cov ledenadministratie@acv-csc.be). Je betaalt per maand, driemaandelijks, halfjaarlijks of jaarlijks.
- Stuur wijzigingen in je werksituatie zo snel mogelijk via mail door naar de ledenadministratie.

### COV-bijdrage 2020

	Betaling per domiciliëring = SEPA-mandaat			Betaling per storting of domiciliëring
	maandelijks	driemaandelijks	halfjaarlijks	jaarlijks
Leden met een opdracht groter dan de helft van een voltijdse betrekking en leden met een halftijdse loopbaanonderbreking/ zorgkrediet	16,45	49,35	98,70	197,40
Leden met een opdracht kleiner dan of gelijk aan de helft van een voltijdse betrekking	11,00	33,00	66,00	132,00
Leden met een ander inkomen (uitgezonderd pensioen of overlevingspensioen)	9,47	28,41	56,82	113,64
Leden met een inkomen voortvloeiend uit een pensioen, TBS	5,72	17,16	34,32	68,64
Leden zonder inkomen/vergoeding	3,66	10,98	21,96	43,92
Go-lidmaatschap voor nieuwe leden <25 jaar	10,00	30,00	60,00	120,00
Enter-lidmaatschap voor studenten van 15 tot 25 jaar	<b>gratis ACV-lid zolang je studeert. ...Is jouw zoon/dochter ook al gratis lid?</b>			
Pas afgestudeerden in januari < 25 jaar	<b>gratis zes maanden lid</b> van 1 februari tot 31 augustus			
Pas afgestudeerden in juni < 25 jaar	<b>gratis zes maanden lid</b> van 1 juli tot 31 december			

### Tip

Vertel over het COV in de leraarskamer. Ga mee op zoek naar wie samen met jou de syndicale werking op school vorm kan geven. De directeur en de vakbondsafgevaardigde samen, dat werkt!