



7 november 2019

Inspraak in scholen. Moet dat nu echt?

Zeker en vast! Want school maken doe je samen! Naast tevreden personeel heeft de school nood aan geëngageerde medewerkers. Hun passie en gedrevenheid stralen af op de werking van de school en creëren zo een ideale leeromgeving. Hiervoor is wederzijds respect en vertrouwen nodig. Gelukkig kunnen leraren en beleidsmakers rekenen op geëngageerde militanten die opkomen voor hun collega's en onderwijskwaliteit.

De regelgeving aan onze kant

Met 'het decreet tot oprichting van onderhandelingscomités' werd in het vrij onderwijs de verplichting om lokale onderhandelingscomités (LOC's) op te richten ingevoerd in 1995. Het mandaat van de leden duurt vier jaar. In het najaar van 2019 wordt het LOC dus opnieuw samengesteld. Dit geldt ook voor scholen waar in de afgelopen periode een LOC werd opgericht (lees meer in *Inspraak in deze Nieuwsbrief*).

In het gesubsidieerd officieel onderwijs werd dit in 1974 al geregeld in de 'Wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel' en concreter uitgewerkt in 1984 met het 'Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel'.

Oprichting

Het LOC is de plaats van overleg en onderhandeling tussen het personeel en het schoolbestuur van het gesubsidieerd vrij onderwijs. De wetgever is duidelijk: er moet een LOC opgericht worden voor elke school waar geen ondernemingsraad is. Enkel met een akkoord van de vakbondsafgevaardigden van alle betrokken scholen kan van deze basisregel afgeweken worden en wordt een LOC opgericht: per pedagogische entiteit; voor maximaal 5 scholen van eenzelfde schoolbestuur; voor alle scholen van het schoolbestuur die behoren tot eenzelfde scholengemeenschap. Naast deze afwijkingen is het ook mogelijk om met de LOC's van alle scholen een gemeenschappelijk LOC op te richten. Zo'n afwijking geldt maar voor de duur van een mandaat. Er moet dus opnieuw een akkoord zijn.

In elke gemeente worden de arbeidsvoorwaarden van het personeel onderhandeld in het Afzonderlijk Bijzonder Comité (ABC). De onderhandelingscomités worden samengesteld uit vertegenwoordigers van de overheid enerzijds en van de representatieve vakorganisatie anderzijds. Het COV is als representatieve vakbond in alle ABC's vertegenwoordigd.

Verkiezingen

De vakbonden kwamen met Katholiek Onderwijs Vlaanderen overeen om de LOC-verkiezingen te plannen tussen 25 november en 6 december 2019. Ook andere koepels van het gesubsidieerd vrij onderwijs, bv. Joodse scholen, scholen met de bijbel, ... moeten een datum voor hun verkiezingen prikken. [Deze kalender](#) is een hulpmiddel om de verkiezingsprocedure te plannen. Ondertussen zijn onze eigen vakbondsverkiezingen achter de rug. De vakbondsafgevaardigden nemen van rechtswege een mandaat op in

het LOC. Op basis van het LOC-decreet moeten er verkiezingen worden georganiseerd als er in het LOC meer mandaten zijn dan er vakbondsafgevaardigden werden verkozen. Kandidaten hiervoor kunnen enkel ingediend worden door de representatieve vakorganisaties. Volg de verkiezingen mee op!

In het officieel gemeentelijk of provinciaal onderwijs zetelt een verkozen vakbondsafgevaardigde niet automatisch en niet onmiddellijk in het ABC. We kunnen als vakbond vrij onze personeelsvertegenwoordigers aanduiden die zetelen in het ABC. Het COV kiest er heel uitdrukkelijk voor om de verkozen vakbondsafgevaardigden het mandaat te geven in het lokale inspraakorgaan.

Warme oproep!

In een sfeer van vertrouwen zijn mensen sneller open en spontaan en worden afspraken vlotter gemaakt. Is er weinig of geen vertrouwen, dan is het zeer moeilijk om samen te werken. Als leidinggevende heb je oor voor ergernissen van collega's die aanvankelijk misschien nietig lijken. Maar als ze niet erkend worden, kunnen die al snel escaleren tot een groot probleem. Dat willen we vermijden. Als een nieuwe cyclus van overleg vertrekt van negatieve verhalen, dan is dit echt wel een valse start. Laten we daarom samen van deze volgende periode van inspraak een positief verhaal maken. Want als directeur op jouw school ben jij #trots op je job in onderwijs, #bezorgd om werkbaar werk en #geëngageerd voor je collega's!