

Inspraak, een syndicale opdracht voor elke vakbondsafgevaardigde

De procedure om nieuwe vakbondsafgevaardigden (VA's) te kiezen loopt ondertussen als een trein. Na de bevestiging van dit mandaat moet ook het lokaal comité vernieuwd worden. De VA heeft immers van rechtswege een gereserveerde plaats in het lokaal onderhandelingscomité (LOC). Ook voor het afzonderlijk bijzonder comité (ABC) in het gemeentelijk en provinciaal onderwijs doet het COV een beroep op de vakbondsafgevaardigden. We nemen je mee door een plan van aanpak.

Vakbondsafgevaardigde in het lokaal onderhandelingscomité (LOC)

Valt jouw school, behorend tot het vrij gesubsidieerd onderwijs, niet onder een bestaande ondernemingsraad? Dan is jouw schoolbestuur verplicht om op elk van haar scholen een LOC op te richten. Uitzonderingen hierop zijn alleen mogelijk mits uitdrukkelijk akkoord van de personeelsdelegatie (zie *Inspraak in Basis-8*).

Het aantal mandaten in het LOC hangt af van het aantal personeelsleden in de betrokken school of scholen (zie [nieuwsbrief oktober 2019](#)). Er moeten van elke geleding, schoolbestuur en personeel, evenveel vertegenwoordigers zijn. Volgens het LOC-decreet is dit minimaal 2 en maximaal 8 mandaten per geleding. Als er vakbondsafgevaardigden zijn dan moet voor elk van hen een mandaat gereserveerd worden. Er is echter één voorwaarde: het aantal leden van de betrokken vakbond bedraagt minimaal 10% van het aantal personeelsleden in de school of scholen waarvoor het LOC bevoegd wordt. Als hierover een betwisting zou zijn, dan wordt het behalen van dit minimum bewezen bij de voorzitter van het Centraal Paritair Comité.

ELKE vakbondsafgevaardigde neemt van rechtswege een mandaat op in het LOC. Het COV staat er op dat dit ook zo gebeurt. Het COV wil niet dat het aantal mandaten beperkt zou worden zodat niet alle vakbondsafgevaardigden van rechtswege in het LOC zouden zitten. Na de VA-verkiezingen bevestigt het kring- of regiobestuur de verkozen vakbondsafgevaardigden bij het schoolbestuur. Deze schriftelijke melding moet voor het schoolbestuur voldoende zijn om het mandaat te erkennen en de samenstelling van het LOC aan te passen. We verwachten dan ook dat elke verkozen vakbondsafgevaardigde automatisch een uitnodiging krijgt voor het eerstvolgende LOC. Is dat niet het geval? Of doet het schoolbestuur moeilijk over de samenstelling van het LOC? Ga dan te rade bij de inspraakbegeleider die jouw school opvolgt. Hij/zij zal je bijstaan met raad en daad. Pas na de invulling van de gereserveerde mandaten voor vakbondsafgevaardigden zal blijken of er nog mandaten over zijn die ingevuld moeten worden door verkiezing van personeelsvertegenwoordigers. Als dit het geval is moet het schoolbestuur de verkiezingsprocedure voor het LOC opstarten (zie *Inspraak in Basis-9*). Zijn er geen resterende mandaten meer, dan kan het LOC in zijn vernieuwde samenstelling van start gaan.

Het schoolbestuur maakt in elk geval een proces-verbaal op met de samenstelling van het LOC. Daarin staan zowel de vakbondsafgevaardigden die van rechtswege zetelen als de verkozen personeelsvertegenwoordigers.

Bezorg een kopie van dit proces-verbaal aan de [LOC-verantwoordelijke van je kring/regio](#) en aan de [inspraakbegeleider](#). Zo weten wij wie de COV-afgevaardigden zijn in jouw LOC en kunnen we al onze militanten uitnodigen op syndicale activiteiten.

Vakbondsafgevaardigde in het afzonderlijk bijzonder comité (ABC)

Een verkozen vakbondsafgevaardigde zetelt niet automatisch en niet onmiddellijk in het ABC. In het gemeentelijk en provinciaal onderwijs is er officieel geen directe link tussen de vakbondsafgevaardigden en de personeelsvertegenwoordigers in het lokaal comité. We kunnen als vakbond vrij onze personeelsvertegenwoordigers aanduiden die zetelen in het afzonderlijk bijzonder comité. Het COV kiest er heel uitdrukkelijk voor om de verkozen vakbondsafgevaardigden ook een mandaat te geven in het lokale inspraakorgaan. Elke erkende vakbond mag per ABC maximaal 3 mandaten invullen. Wij moeten onze 3 mandaten delen met de collega's van COC in die gemeentes waar ook zij vertegenwoordigd zijn. In de praktijk is de verdeling 3 (COV) – 0 (COC) als er geen secundair of deeltijds kunstonderwijs wordt ingericht. Is dat wel het geval dan wordt de koek meestal 2 – 1 verdeeld, waarbij het COV 2 mandaten kan invullen. Als het basisonderwijs in de gemeente echt een minderheidsgroep is, dan zou de verdeling ook 1 – 2 kunnen zijn waarbij het COV slechts 1 mandaat kan invullen. Bij twijfel of moeilijkheden kan je je kring-/regiobestuur of de bevoegde inspraakbegeleider contacteren. Indien nodig nemen zij contact met de verantwoordelijken van COC om de verdeling te bespreken. Na de verkiezingen bespreken de verkozen vakbondsafgevaardigden van eenzelfde gemeente (of provincie) wie van hen een effectief mandaat in het ABC zal opnemen. Vakbondsafgevaardigden die omwille van de beperkte mogelijkheden geen effectief mandaat kunnen innemen, kunnen we melden als 'technieker' zodat ze toch kunnen deelnemen aan alle vergaderingen. Als er geen consensus is over de verdeling kan aan het kring- of regiobestuur gevraagd worden om te bemiddelen of de delegatie samen te stellen.

Neem contact op met jouw kring- of regiobestuur om alle vakbondsafgevaardigden een mandaat toe te kennen in het ABC, hetzij als effectief lid, hetzij als technieker.

Het kring/regiobestuur bezorgt een lijst met de mandaten (effectief, technieker) aan het algemeen secretariaat. Het COV-algemeen secretariaat stuurt een brief met de bevestiging van de mandaten in het ABC, ondertekend door de algemeen secretaris. Pas na deze officiële procedure kunnen de nieuwe vakbondsafgevaardigden rechtsgeldig deelnemen aan het afzonderlijk bijzonder comité.

Vakbondsafgevaardigde in de ondernemingsraad (OR) of comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW)

Een verkozen vakbondsafgevaardigde zetelt (helaas) niet automatisch in de ondernemingsraad, noch in het comité voor preventie en bescherming op het werk. De VA-verkiezing wijzigt dan ook niets aan de huidige samenstelling van deze organen. De samenstelling van de ondernemingsraad wordt bepaald bij de sociale verkiezingen (mei 2020). In de ondernemingsraad wordt overlegd en onderhandeld over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. In het comité voor preventie en bescherming buigt men zich over arbeidsveiligheid, preventie en welbevinden op het werk. Ook deze vormen van personeelsinspraak zijn van onschatbare waarde voor jouw school en al je collega's.

Wil jij je als vakbondsafgevaardigde mee engageren in één (of beide) van deze inspraakorganen? Niet twijfelen maar doen! Neem contact op met je [inspraakbegeleider](#).