



4 november 2019

### **Inspraak in scholen. Moet dat nu echt?**

*Zeker en vast! Want school maken doe je samen! Naast tevreden personeel heeft de school nood aan geëngageerde medewerkers. Hun passie en gedrevenheid stralen af op de werking van de school en creëren zo een ideale leeromgeving. Hiervoor is wederzijds respect en vertrouwen nodig. Gelukkig kunnen leraren en beleidsmakers rekenen op geëngageerde militanten die opkomen voor hun collega's en onderwijskwaliteit.*

#### **De regelgeving aan onze kant**

Met 'het decreet tot oprichting van onderhandelingscomités' werd in het vrij onderwijs de verplichting om lokale onderhandelingscomités (LOC's) op te richten ingevoerd in 1995. Het mandaat van de leden duurt vier jaar. In het najaar van 2019 wordt het LOC dus opnieuw samengesteld. Dit geldt ook voor scholen waar in de afgelopen periode een LOC werd opgericht (lees meer in *Inspraak in deze Nieuwsbrief*).

In het gesubsidieerd officieel onderwijs werd dit in 1974 al geregeld in de 'Wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel' en concreter uitgewerkt in 1984 met het 'Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel'.

#### **Oprichting**

Het LOC is de plaats van overleg en onderhandeling tussen het personeel en het schoolbestuur van het gesubsidieerd vrij onderwijs. De wetgever is duidelijk: er moet een LOC opgericht worden voor elke school waar geen ondernemingsraad is. Enkel met een akkoord van de vakbondsafgevaardigden van alle betrokken scholen kan van deze basisregel afgeweken worden en wordt een LOC opgericht: per pedagogische entiteit; voor maximaal 5 scholen van eenzelfde schoolbestuur; voor alle scholen van het schoolbestuur die behoren tot eenzelfde scholengemeenschap. Naast deze afwijkingen is het ook mogelijk om met de LOC's van alle scholen een gemeenschappelijk LOC op te richten. Zo'n afwijking geldt maar voor de duur van een mandaat. Er moet dus opnieuw een akkoord zijn.

In elke gemeente worden de arbeidsvoorwaarden van het personeel onderhandeld in het Afzonderlijk Bijzonder Comité (ABC). De onderhandelingscomités worden samengesteld uit vertegenwoordigers van de overheid enerzijds en van de representatieve vakorganisatie anderzijds. Het COV is als representatieve vakbond in alle ABC's vertegenwoordigd.

#### **Verkiezingen**

De vakbonden kwamen met Katholiek Onderwijs Vlaanderen overeen om de LOC-verkiezingen te plannen tussen 25 november en 6 december 2019. Ook andere koepels van het gesubsidieerd vrij onderwijs, bv. Joodse scholen, scholen met de bijbel, ... moeten een datum voor hun verkiezingen prikken. [Deze kalender](#) is een hulpmiddel om de verkiezingsprocedure te plannen. Ondertussen zijn onze eigen vakbondsverkiezingen achter de rug. Bekijk samen met de verkozen delegatie of er overblijvende mandaten

zijn in het LOC waarvoor kandidaten kunnen worden ingediend voor de LOC-verkiezingen. Meld kandidaten aan het kring/regiobestuur zodat de kring/regio deze kandidaturen kan melden bij je schoolbestuur. Volg de verkiezingen mee op!

In het officieel gemeentelijk of provinciaal onderwijs zetelt een verkozen vakbondsafgevaardigde niet automatisch en niet onmiddellijk in het ABC. We kunnen als vakbond vrij onze personeelsvertegenwoordigers aanduiden die zetelen in het ABC. Het COV kiest er heel uitdrukkelijk voor om de verkozen vakbondsafgevaardigden het mandaat te geven in het lokale inspraakorgaan. Na de verkiezingen bespreken de verkozen vakbondsafgevaardigden van eenzelfde gemeente (of provincie) wie van hen een effectief mandaat in het ABC zal opnemen. Neem contact op met jouw kring- of regiobestuur om alle vakbondsafgevaardigden een mandaat toe te kennen in het ABC, hetzij als effectief lid, hetzij als techniek.

### **Warme oproep!**

In een sfeer van vertrouwen zijn mensen sneller open en spontaan en worden afspraken vlotter gemaakt. Is er weinig of geen vertrouwen, dan is het zeer moeilijk om samen te werken. Wanneer een leidinggevende geen oor heeft voor ergernissen van collega's die aanvankelijk misschien nietig lijken, kunnen die al snel escaleren tot een groot probleem. Als een nieuwe cyclus van overleg vertrekt van negatieve verhalen, dan is dit echt wel een valse start. Laten we daarom samen van deze volgende mandaatsperiode een positief verhaal maken. Want als vakbondsafgevaardigde op jouw school ben jij #trots op je job in onderwijs, #bezorgd om werkbaar werk en #geëngageerd voor je collega's!