



9 oktober 2019

## Tips voor een goede start van de benoemingsronde

*Tussen 15 oktober en 15 november moet het schoolbestuur meedelen welke uren in aanmerking komen voor benoeming op 1 januari. Jouw collega's rekenen op jou om erop toe te zien dat dit correct gebeurt.*

### 1. Ga na of er geen uren zijn achtergehouden

Elke betrekking die vacant is op 15 oktober moet worden vacant verklaard. Het schoolbestuur mag de vacantverklaring van een betrekking dus niet met een jaar uitstellen, bijvoorbeeld tot een halftijdse of voltijdse betrekking beschikbaar is.

### 2. Verifieer of de uren van de eindloopbaanstelsels zijn opgenomen

Zoals vorig schooljaar moet het deel van de betrekking waarin vastbenoemde personeelsleden van het onderwijzend personeel op 15 oktober een eindloopbaanverlof nemen, worden meegedeeld als een vacante betrekking. Het gaat concreet om deze stelsels:

- gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50+
- gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55+
- verlof voor verminderde prestaties 55+.

De uren die vorig jaar al vacant werden verklaard en waarin effectief benoemd werd, moeten vanzelfsprekend niet opnieuw worden vacant verklaard.

Opgelet: in tegenstelling tot het schooljaar 2018-2019 moeten de lestijden waarin vastbenoemde personeelsleden van het onderwijzend personeel voor een volledig schooljaar een of meer specifieke verlofstelsels (bijv. VVP en AVP) nemen deze keer niet als vacant worden meegedeeld. Of dat in de toekomst wel nog moet gebeuren, zal worden bepaald in 2020 na evaluatie van de maatregel.

### 3. Pleit ervoor om de uren die tegen 1 januari nog vacant worden reeds op te nemen

Betekkingen die na 15 oktober en uiterlijk op 1 januari vacant worden door pensionering of door terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen kan het schoolbestuur reeds opnemen in de vacantverklaring, maar het is niet verplicht. Om tijdelijke personeelsleden sneller werken inkomenszekerheid te geven, is het wenselijk dat die uren dadelijk worden vacant verklaard.

### 4. Controleer of er geen uren ten onrechte op de lijst staan

Bepaalde vacante betrekkingen komen niet in aanmerking voor vaste benoeming. Het gaat onder meer over:

- betrekkingen die het gevolg zijn van een herverdeling van lestijden tussen het kleuteronderwijs en het lager onderwijs
- betrekkingen ingericht in instaplestijden
- betrekkingen ingericht in uren die de scholengemeenschap ontvangt ter ondersteuning van haar werking (de zogenaamde 'stimulus-uren')
- betrekkingen ingericht in de begeleidingseenheden toegekend in het kader van het ondersteuningsmodel
- betrekkingen ingericht in de lestijden toegekend in het kader van het lerarenplatform.

Een volledige lijst vind je in [de omzendbrief over de vaste benoeming \(3.1.2.1.\)](#).

Let erop dat deze betrekkingen niet in de vacantverklaring worden opgenomen en vermijd zo misverstanden en ontgoocheling bij je collega's.

## 5. Check of de formulering helder is

Op basis van de vacantverklaring moeten je collega's weten welke uren beschikbaar zijn voor benoeming, of zij daarvoor in aanmerking komen en wat zij juist moeten doen om zich kandidaat te stellen. Een duidelijke formulering is dus absoluut noodzakelijk. In plaats van louter te verwijzen naar het decreet rechtspositie is het bijvoorbeeld beter om de benoemingsvoorwaarden ook concreet te vermelden.

## 6. Waak erover dat de vacantverklaring tijdig gebeurt

De regelgeving bepaalt dat het schoolbestuur op basis van de personeelsformatie op 15 oktober de vacante betrekkingen mededeelt vóór 15 november. Die timing moet strikt worden gerespecteerd.

## 7. Hou goed in de gaten dat alle personeelsleden op de hoogte worden gebracht

Het schoolbestuur is verplicht alle personeelsleden te informeren. Ook personeelsleden die afwezig zijn wegens ziekte of verlof moeten op de hoogte worden gebracht. Let erop dat niemand over het hoofd wordt gezien. In geval van betwisting is het aan het schoolbestuur om aan te tonen dat de vacantverklaring aan iedereen werd meegedeeld.

## 8. Geef extra uitleg aan je collega's

Het zou bijzonder jammer zijn wanneer een collega een benoeming misloopt omdat hij of zij een of ander detail verkeerd heeft begrepen. Check dus nadat de vacantverklaring is gebeurd of de cruciale punten voor iedereen duidelijk zijn. Mocht dat toch niet zo zijn, geef dan de nodige toelichting. Het kan ook handig zijn om je collega's te wijzen op de twee artikels over de vaste benoeming in Basis. In oktober komt de vacantverklaring en kandidaatstelling aan bod en daarin wordt ook een overzicht gegeven van de voorwaarden voor de vaste benoeming. Het artikel in december bespreekt onder meer de voorrangsregels. Zit je zelf nog met vragen, contacteer dan [de vrijgesteld secretaris](#) van het COV in jouw provincie.



Deze maand  
in de nieuwe

# BASIS

## Leraar lager onderwijs kampioen in lesuren

RESULTATEN WERELDWIJDE BEVRAGING  
BIJ 260.000 COLLEGA'S

**EN VERDER**

| Juf Tina over  
het lerarenplatform | Een coMplex  
verhaal

**+ EXTRA KATERN LEER-KRACHT**  
Leraren en directeurs: wie zijn ze, wat denken ze, wat doen ze?