



2 september 2019

### Een nieuw schooljaar. Wat verandert op 1 september?

*Bij het begin van dit schooljaar wordt nieuwe of aangepaste regelgeving ingevoerd door Onderwijsdecreet 29, het nieuwe inschrijvingsdecreet en door aanpassingen aan het M-decreet. Omdat het COV er steeds voor zorgt dat je goed geïnformeerd aan de start verschijnt worden in de provinciale COV-verbonden infovergaderingen plaats voor militanten, directeurs, administratief medewerkers en bestuursleden. We vatten de wijzigingen even voor jou samen.*

#### School

Het nieuwe **inschrijvingsdecreet** treedt in werking op 1 september 2019. De aanmeldingen voor de inschrijvingen voor schooljaar 2020-2021 zullen volgens de nieuwe regelgeving verlopen.

Het **plan basisonderwijs** zet in op 3 sporen. Via spoor 1, basisfinanciering, werd 10 miljoen euro werkingstoelagen toegekend aan het kleuteronderwijs. Dit budget(je) kan nog worden ingezet in schooljaar 2019-2020. De werkingmiddelen van het kleuteronderwijs worden gelijkgeschakeld met die van het lager onderwijs. Dit is een verhoging van 477 naar 662 euro per kleuter. De eerste betaling gebeurt begin volgend kalenderjaar. Voor de primaire processen, spoor 2, gebeurde een eenmalige injectie van 10 miljoen euro voor ondersteuning in de klas. Ook dit budget kan je nog inzetten gedurende het komende schooljaar. Spoor 3, beleidskracht en schoolorganisatie, (secundaire processen) levert 20 miljoen euro op die blijvend gaat naar administratieve ondersteuning.

Vanaf 1 september 2020 start de nieuwe **6-jarige cyclus voor de scholengemeenschappen**. De onderhandelingen gebeuren in de lokale onderhandelingsorganen. Best volg je de instructies van je koepel.

Het **lerarenplatform** kent een verlenging als pilootproject.

Het **M-decreet** wordt nogmaals bijgestuurd. Vanaf september 2019 gaat een nieuw mechanisme van start voor ondersteuning van scholen gewoon onderwijs met leerlingen met een verstandelijke beperking (type 2), een motorische beperking (type 4), een visuele beperking (type 6) en een auditieve beperking of spraak- of taalontwikkelingsstoornis (type 7).

Schoolbesturen moeten **aanvangsbegeleiding** organiseren voor tijdelijke personeelsleden van bepaalde duur. Je school ontvangt hiervoor aanvullende lestijden voor beleidsondersteuning, aanvangsbegeleiding en professionalisering.

#### Personeel

Vanaf 1 september 2019 zal een tijdelijk personeelslid na ten minste 2 schooljaren een **tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD)** kunnen verwerven. Dit recht verwerf je voortaan met 580 dagen dienstanciënniteit, waarvan 400 dagen effectieve prestaties. Op het einde van deze periode moet je van je eerste evaluator ook nog een positieve beoordeling krijgen. De eerste evaluator kan ook een beoordeling met werkpunten toekennen. Dit leidt tot uitstel van het recht op TADD want je moet nog een bijkomende periode van 200 dagen effectieve prestaties leveren.

Vanaf 1 september 2019 heb je recht op twee dagen **omstandigheidsverlof** in plaats van één voor het huwelijk en het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning. Zowel bij huwelijk als bij het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning van je kind of het kind van je partner heb je voortaan recht op 2 werkdagen omstandigheidsverlof.

Wie een minderjarig kind adopteert heeft recht op **opvangverlof**, ook als je pleegvoogdij uitoefent en als je een kind in je gezin onthaalt in het kader van langdurige pleegzorg (minstens 6 maanden). Voor de duur van het opvangverlof wordt geen onderscheid meer gemaakt op basis van de leeftijd van het kind. Elke ouder heeft, vanaf 1 maart 2019, recht op maximum zes aaneengesloten weken opvangverlof. Een zevende week wordt toegekend aan één van de beide ouders wanneer zij beiden adopteren, langdurige pleegzorg of pleegvoogdij verzorgen. Vanaf 1 januari 2019 tot en met 1 januari 2027 wordt de totale duur van het opvangverlof tweejaarlijks verlengd met één week. De ingangsdatum van het opvangverlof geeft aan welke duur van toepassing is. Als je in het kader van adoptie een voorbereidingsprogramma dient te volgen heb je recht op dienstvrijstelling. En wie officieel aangesteld wordt als pleegouder heeft voortaan recht op 6 dagen pleegzorgverlof per kalenderjaar.

Er is eindelijk duidelijkheid over **de aanneembaarheid voor het pensioen**. Bij langdurig verlof voor verminderde prestatie wegens medische redenen telt het niet-gepresteerde volume volledig mee voor het pensioen. Zorgkrediet is eindelijk wettelijk geregeld op dezelfde manier dan de vroegere regeling van loopbaanonderbreking. Over de invloed van verlof en afwezigheid voor verminderde prestaties is er nog steeds geen duidelijkheid.

### **Ook nog dit**

Vanaf 1 maart 2019 moeten er geen **kopies van bekwaamheidsbewijzen** meer ingestuurd worden.

Het **bedrag voor verplaatsingen in opdracht** steeg vanaf 1 juli 2019 naar 0,3653 euro/km.

### **Inspraak: de verkiezingen komen eraan**

We staan aan de vooravond van een verkiezingsjaar. Tussen 14 en 25 oktober 2019 kies je je vakbondsafgevaardigden. Daarna worden de mandaten in de inspraakorganen vernieuwd.

Tussen 11 en 24 mei 2020 vinden de sociale verkiezingen plaats in het vrij gesubsidieerd onderwijs. Schoolbesturen met meer dan 100 werknemers moeten een ondernemingsraad verkiezen. Onze voorkeur gaat echter uit naar lokale onderhandelingscomités in het vrij onderwijs. Telt jouw schoolbestuur meer dan 50 werknemers dan zullen ze de procedure voor het comité voor bescherming op het werk moeten opstarten.