

HOE ZAL IK HET ZEGGEN

“Beste inspraakbegeleider, ik vind werkbaar werk op school belangrijk en zie het wel zitten om de personeelsbelangen van mijn collega’s te verdedigen. Ik overweeg me kandidaat te stellen voor de LOC-verkiezingen. Maar ik twijfel. Ga ik dat wel kunnen? Heb ik daar genoeg tijd voor? En vooral, ga ik echt iets kunnen veranderen?” “Beste leraar, ons advies? Niet twijfelen. Ons antwoord op jouw vragen is driemaal volmondig ‘ja’.”



TIP 1

‘Ga ik dat wel kunnen?’

Ja! Want jij staat er niet alleen voor. Als personeelsvertegenwoordiger kan je rekenen op een stevige vorming. Binnen de kortste keren ben jij helemaal mee met alle regels en wetten. Tijdens twee tot drie vormingsdagen per jaar kom je te weten wat de school van een leraar kan verwachten en wat niet. Je leert ook onderhandelen en schaaft je communicatie- en overtuigingsvaardigheden bij. Het laatste nieuws bezorgen wij jou via nieuwsbrieven, via ons tijdschrift Basis en via onze sociale media. Je gaat dus niet zonder bagage aan de slag. Bots je toch op een situatie waarmee je geen raad weet? Dan staat ons team van inspraakbegeleiders voor jou paraat. Zij gaan graag samen met jou op zoek naar oplossingen. Je hoeft dus zeker niet te twijfelen, je gaat dat vast en zeker kunnen.

TIP 2

‘Heb ik daar tijd voor?’

Jazeker! Het is jouw recht om tijd te nemen. We weten dat jouw job veel tijd van je vraagt en dat het werk niet ophoudt wanneer de bel gaat. Daarom ligt jouw recht op syndicale vormingsdagen bij wet vast. Daarnaast zijn er ook nog de lestijden ‘samen school maken’ om tijd vrij te maken voor vakbondswerk. Voor jouw syndicaal engagement krijg jij dus tijd. Wil je meer weten over ‘samen school maken’, spreek dan zeker jouw inspraakbegeleider aan.

TEKST
Katrien Liebaut

TIP 3

‘Ga ik echt iets kunnen veranderen op mijn school?’

Absoluut! Allereerst is het fijn voor jouw collega’s dat ze bij jou terecht kunnen met vragen en bekommernissen. Zij zullen jouw schat aan kennis enorm waarderen. Dankzij jouw skills bemiddel je bij conflicten en spanningen en vorm je de brug tussen je collega’s, de directeur en het schoolbestuur. Zo’n vijf keer per jaar kom je samen in het lokaal onderhandelingscomité (LOC), waar thema’s zoals welzijn op school, spanningen, veiligheid, ... uitgebreid op de agenda komen. Dankzij het LOC krijg jij de nodige slagkracht om bindende afspraken vast te leggen in protocollen. Zo pakken jullie de problemen echt aan en los je spanningen over zaken zoals lestijdenpakketten of toezichtsoopdrachten samen op. In het LOC verbeter jij de werksituatie van je collega’s wel degelijk. Als personeelsvertegenwoordiger maak jij dus een wezenlijk verschil.