



De gids voor starters in het onderwijs

Editie 2021



Dag starter!

Je bent er eindelijk uit of je hebt al lang een roeping: je wil werken in het onderwijs. Welkom! Wij maken je graag wegwijs. Wat gebeurt er als je afgestudeerd bent? Waarop letten directeurs bij jouw sollicitatie? Hoeveel ga je verdienen? Zijn er bijkomende vergoedingen waar je recht op hebt? En wat kan een vakbond voor jou betekenen? De antwoorden vind je in deze gids. Veel succes!

Voor info of vragen over je loopbaan kan je altijd terecht bij:

- **Het COV:** voor wie werkt in het gesubsidieerd basisonderwijs
www.cov.be
- **COC:** voor wie werkt in het basisonderwijs van het GO!, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, het hoger onderwijs, een CLB, internaat, IPO of de basiseducatie
www.coc.be
- **Het ACV:** voor wie vragen heeft over werkloosheid
www.hetacv.be

Vanaf pagina 12 vind je ook info over het lidmaatschap en onze contactgegevens.



Ga je aan de slag in het **hoger onderwijs**, in een **CLB**, een **internaat**, **IPO** of in een centrum voor **basiseducatie**? Dan is de informatie in deze brochure niet op jou van toepassing. Voor vragen kan je contact opnemen met COC (02 244 37 01 of coc.brussel@acv-csc.be).

INHOUD

1. Afgestudeerd ... En nu?	4
2. Solliciteren? Directeurs geven tips	4
3. TADD en vaste benoeming	5
4. Je wordt aangeworven	5
5. Rechten en plichten voor leraren	6
6. Hoeveel ga je verdienen?	7
7. Bijkomende vergoedingen	8
8. Hoe zit het met je loon tijdens de vakantie?	9
9. Je bent ziek	9
10. Einde van de tijdelijke aanstelling	10
11. Documenten bij uitdiensttreding	11
12. Wat kan de vakbond voor jou betekenen?	12
13. Contacteer het COV of COC	13
14. Pas afgestudeerd en jonger dan 25? Word gratis lid!	14



1. Afgestudeerd ... En nu?

Je bent klaar met je studie? Mooi zo!

Schrijf je zo snel mogelijk in als werkzoekende bij de **VDAB** (als je in Vlaanderen woont) of **Actiris** (als je in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont). Ben je afgestudeerd in juni? Doe dit dan vóór 10 augustus. Dan start vanaf 1 augustus je beroepsinschakelingstijd (BIT). Heb je nog geen werk gevonden na de beroepsinschakelingstijd, dan heb je eventueel recht op een uitkering.

2. Solliciteren?

Ben je nog op zoek naar een job in het onderwijs? Directeurs geven tips:

- **Gebruik je netwerk:** vertel familie, kennissen en vrienden dat je werk zoekt in het onderwijs. Of contacteer je stagescholen of de school waar je vroeger les volgde. Ze nemen wellicht graag een bekend gezicht aan.
- **Lees vooraf het (ped)agogisch project en bezoek de website van de school.** Je vindt er activiteiten, het schoolreglement ... Zo kan je laten horen dat je van aanpakken weet. Het bewijst dat je gemotiveerd bent en de school naar waarde schat.
- **Zorg dat je weet wat je wilt:** voltijds of halftijds werken, spreek je wensen uit.
- **Wees eerlijk:** zet je sterktes in de verf, maar toon je leerbereidheid over zwaktes. Zo maak je een zelfzekere indruk.
- **Bel vooraf en informeer naar de vacature:** dat lijkt wat old school, maar je toont interesse en je sollicitatiebrief krijgt meteen kleur.
- **Bereid moeilijke vragen voor:** de directeur grijpt tijdens sollicitatie-gesprekken soms terug naar standaardvragen. Hij vraagt bijvoorbeeld naar je visie op zorg, hoe je moeilijke gesprekken aanpakt of hoe je een goed klasklimaat creëert. Dat soort vragen kunnen best wel confronterend of lastig zijn. Formuleer vooraf een antwoord, zo kan je tijdens het gesprek de juiste accenten leggen.



Ben je net afgestudeerd en wil je weten wat je gaat verdienen?

Maak gebruik van ons gratis lidmaatschap voor pas afgestudeerden! Het COV en COC berekenen voor jou je toekomstig loon. Achteraan deze brochure vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap.

3. TADD en vaste benoeming

Voor een schoolbestuur jou kan aanstellen met een tijdelijk contract van bepaalde duur (TABD), moet het rekening houden met personeelsleden met voorrangrechten. Dat zijn:

- vastbenoemde collega's zonder job
- deeltijds vastbenoemden
- tijdelijken met recht op TADD (Tijdelijke Aanstelling Doorlopende Duur)



Elke gewerkte dag in het onderwijs telt mee voor je recht op TADD in een ambt in een scholengemeenschap.

Wanneer heb je recht op TADD?

- Je was minstens 290 dagen aangesteld.
-> Binnen dezelfde scholengemeenschap, binnen hetzelfde ambt!
- Je was 200 dagen effectief aan de slag.
- Je kreeg een positieve of geen beoordeling.
- Je stelde je kandidaat vóór 15 juni.



Als je werkt met een contract van bepaalde duur, heb je altijd recht op **aanvangsbegeleiding**.



Onze dienstverlening legt het je graag verder uit. Achteraan vind je onze contactgegevens.

4. Je wordt aangeworven

- Afhankelijk van het onderwijsnet krijg je een aanwervingscontract, een afschrift van de beslissing van aanstelling van het schepencollege of de bestendige deputatie of moet je de neutraliteitsverklaring en de verklaring van de gehechtheid aan het GO! ondertekenen.
- Je krijgt reglementen (zoals het arbeidsreglement), een beschrijving van het (ped)agogisch project en je functiebeschrijving.

- Je krijgt een kopie van de opdrachtmelding RL-1 (zending aan werkstation).
- Bij ziekte vraag je je secretariaat om een afwezigheidsattest (Pers 16) en een formulier 'medisch attest'.
- In geval van een arbeidsongeval, vraag je je secretariaat om de formulieren voor de aangifte van een arbeidsongeval en een medisch attest MEDEX.



Zonder papieren is niets officieel. Vraag dus naar die documenten als je ze zelf niet krijgt! Laat horen dat je weet waarmee je bezig bent. De vakbondsafgevaardigde op jouw school kan je helpen.

Een vlotte administratie zorgt voor een snelle uitbetaling van je eerste salaris. Maak een mapje voor de personeelsdiensten van je eerste werkgever(s). Belangrijk voor je dossier zijn:

- je gegevens: adres, telefoon-/gsm-nummer, e-mailadres, burgerlijke staat, personen ten laste, rekeningnummer (Zie ook rubriek 'Hoeveel ga je verdienen?')
- een kopie van je bekwaamheidsbewijzen
- een uittreksel uit het strafregister model 596.2 SV (< 1 jaar)
- medisch attest van een arts (< 1 jaar)



Heb je niet meteen een voltijds contract? Mogelijk heb je recht op een inkomensgarantie-uitkering. Ga daarvoor naar het ACV-dienstencentrum (adressen en openingstijden op www.hetacv.be/contact) voor een eventuele elektronische aangifte sociaal risico (e-ASR).

5. Rechten en plichten voor leraren



De rechten en plichten van de personeelsleden in onderwijs vind je grotendeels beschreven in de **decreten rechtspositie**. Er is een decreet rechtspositie voor de personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs en een decreet rechtspositie voor de personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding. Die kan je digitaal raadplegen.

6. Hoeveel ga je verdienen?

Je salaris is afhankelijk van het ambt en je diploma, het volume van je aanstelling, of je tijdelijk of vastbenoemd bent, je geldelijke anciënniteit, je burgerlijke staat en het aantal personen ten laste.



Enkele voorbeelden van je loon in januari 2021:

Ediz, 22 jaar, werkt voltijds als kleuteronderwijzer, dus aan salarisschaal 141, met opdrachtbreuk 24/24. Aangezien hij geen kinderen ten laste heeft en alleenstaand is, start hij met 1812,62 euro netto.

Ayla, 24 jaar, begint halftijds als onderwijzer ASV in het buitengewoon onderwijs. Haar salarisschaal is dan 148 en de opdrachtbreuk 11/22. Ze start met 1093,70 euro netto. Ze is wettelijk samenwonend. Aangezien ze een kindje ten laste heeft, vraagt ze aan het schoolsecretariaat om dat aan AgODi te melden. Haar salaris bedraagt nu 1121,03 euro netto.

Nora, 23 jaar, kan als orthopedagoge beginnen in het buitengewoon secundair onderwijs in salarisschaal 501. Ze is alleenstaand en heeft geen kinderen ten laste. Ze heeft een nettosalaris van 2076,70 euro. (Salarisschaal 501 geldt ook voor de meeste leraren met een masterdiploma)

Leonoor, 30 jaar, start na een opleiding in avondschoon als administratief medewerker op het secretariaat. Ze is alleenstaand en heeft geen kinderen ten laste. Ze werkt 36/36 in salarisschaal 158 en start aan 1785,37 euro netto.

Ilka, 22 jaar, is kinderverzorger. Ze is alleenstaand en heeft geen kinderen ten laste. Ze werkt voltijds 32/32 in salarisschaal 143 en verdient 1707,18 euro netto.

Levi, 28 jaar, start voor het eerst in onderwijs. Hij kan enkele jaren nuttige ervaring meenemen in zijn job als leraar automechanica. Hij is wettelijk samenwonend en heeft een kindje ten laste. Als bachelor wordt hij betaald in salarisschaal 301. Hij verdient voor een voltijdse opdracht 29/29 met vijf jaar weddeanciënniteit 1976,08 euro netto.

Het schoolbestuur is je werkgever, maar afhankelijk van je contract wordt je salaris betaald door:

- de werkstations van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi)
- het sociaal secretariaat van de school voor de contractuelen



Check je salarisbrief op www.mijnonderwijs.be > onderwijspersoneel.

- Klopt alles?
- Werd je correct betaald zoals je contract aangaf?

Contacteer bij twijfels of problemen je vakbond. Achteraan in deze brochure vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap. Wij helpen onze leden graag!

7. Bijkomende vergoedingen

Je krijgt automatisch:

- een eindejaarstoelage (op basis van prestaties in het voorafgaande schooljaar).
- vakantiegeld (op basis van prestaties in het voorafgaande kalenderjaar).

Op welke vergoedingen kan je nog recht hebben?

- haardvergoeding (Ben je gehuwd of heb je kinderen ten laste? Informeer ernaar!).
- vergoeding voor het openbaar vervoer of de fietsvergoeding. Bij dienstverplaatsingen in opdracht van de school of als ondersteuner krijg je ook een kilometervergoeding met de wagen.
- in het basisonderwijs: betaling bij extra opdrachten zoals middagtoezicht, voor- en naschools toezicht, busbegeleiding. Dit is altijd een bijkomende contractuele tewerkstelling met aparte bezoldiging.



Aanvullend vakantiegeld voor jongeren

Als je binnen vier maanden na je eerste diploma een aanstelling in het onderwijs hebt én je jonger dan 25 jaar bent op 31 december, kan je ook vakantiegeld ontvangen voor de periode vóór je eerste aanstelling (toen je nog studeerde). **Dit moet je zelf aanvragen!** Dit bedrag kan oplopen tot enkele honderden euro's. Vraag ernaar bij de school van je eerste tewerkstelling of bij je vakbond.

8. Hoe zit het met je loon tijdens de vakantie?

Wie het voorbije schooljaar aan de slag was in het onderwijs, hoeft zich tijdens de zomervakantie niet in te schrijven als werkzoekende bij de VDAB. Voor elke prestatie die je in het onderwijs leverde in het voorafgaande schooljaar, ontvang je in juli en augustus automatisch een uitgestelde bezoldiging. Voor de dagen in juli en augustus zonder **uitgestelde bezoldiging**, heb je recht op **werkloosheidsuitkeringen**. Je werkloosheidsdossier voor de uitbetaling van de werkloosheidsvergoeding laat je opmaken in een dienstencentrum van het ACV bij jou in de buurt (adressen en openingstijden vind je op www.hetacv.be/contact).

9. Je bent ziek

Word je ziek op school en moet je de school verlaten, dan telt die dag als een gewerkte dag, waarvoor je dus ook wordt betaald.

Kan je niet gaan werken wegens ziekte? Verwittig dan zo snel mogelijk en zeker vóór de schooldag begint de directie.

- Ben je één dag afwezig door ziekte, dan moet je geen attest bezorgen aan de school of aan het controleorgaan. Controle is mogelijk, dus je mag alleen voor medische redenen (apotheek, doktersbezoek) het huis verlaten.
- Ben je meer dan één dag afwezig door ziekte? Vraag aan je secretariaat een afwezigheidsattest (Pers16) en het formulier 'medisch attest'. Laat die door je arts invullen. Het medisch attest bezorg je aan Certimed, het afwezigheidsattest (Pers 16) aan je school.

Bezoldigd ziekteverlof

Als je minstens één dag hebt gewerkt en je daarna afwezig bent wegens ziekte, dan krijg je een aantal door AgODi betaalde dagen ziekteverlof (een dag per tien kalenderdagen aanstelling). Als je een aanstelling hebt voor het volledige schooljaar, heb je recht op dertig dagen bezoldigd ziekteverlof.

Onbezoldigd ziekteverlof

Bij het begin van je loopbaan is het aantal betaalde dagen ziekteverlof erg beperkt. Je doet er dus goed aan om ook onmiddellijk aangifte te doen bij je ziekenfonds. Het ziekenfonds keert na uitputting van het betaald ziekteverlof een vervangingsinkomen uit.

10. Einde van de tijdelijke aanstelling

Er kan op verschillende manieren een einde komen aan je tijdelijke job in het onderwijs:

Van rechtswege (zonder vooropzeg)

- Als je niet aan alle aanstellingsvoorwaarden voldoet (dat kan blijken uit bijvoorbeeld een uittreksel strafregister, gezondheidsattest, verkeerd diploma, niet-onderdaan van de Europese Unie ...).
- Als je aanstelling niet kan worden gesubsidieerd (kan bijvoorbeeld gebeuren in scholen met teldag 1 oktober).
- Als je betrekking door vaste benoeming, mutatie, reffectatie of wedertewerkstelling wordt toegewezen aan een ander personeelslid.
- Als het personeelslid dat jij vervangt weer in dienst komt.
- Op 30 juni van het lopende schooljaar.

Door het schoolbestuur

- Het schoolbestuur kan je ontslaan met een vooropzeg van dertig dagen door tekortkomingen rond je plichten.
- Je kan ook ontslagen worden als je een definitieve evaluatie met eindconclusie 'onvoldoende' krijgt.
- Bij zware tekortkomingen kan je zonder vooropzeg ontslagen worden om dringende redenen.

Vrijwillig ontslag

Je kan vrijwillig ontslag nemen uit een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur (TABD). Dat doe je door per aangetekend schrijven, via een gerechtsdeurwaarder of bij afgifte tegen ontvangstbewijs, zeven kalenderdagen vooropzeg te geven. Je hoeft de reden van je ontslag niet te omschrijven. De periode van vooropzeg kan bij onderling akkoord worden verkort. Bij vrijwillig ontslag heb je geen recht op een werkloosheidsuitkering!



Of je nu ontslagen wordt of zelf ontslag neemt, wij checken voor jou of de ontslagprocedure correct verloopt. Achteraan in deze brochure vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap.

11. Documenten bij uitdiensttreding

Om werkloosheidsuitkeringen te ontvangen of om je prestaties later te bewijzen, moet je aan het einde van elke aanstelling volgende documenten krijgen van de school:

- dienstattest
- C4 onderwijs (werkloosheidsbewijs)
- melding van eventuele dienstonderbrekingen (kopie RL-2, RL-4).



Hou je documenten bij!

Bewaar deze documenten (of een kopie ervan) altijd in chronologische volgorde.

- afhankelijk van het onderwijsnet: het aanwervingscontract, een afschrift van de beslissing van aanstelling van het schepencollege of de gemeenteraad (provincieraad) of de neutraliteitsverklaring en de verklaring van gehechtheid aan het GO!
- reglementen (bijvoorbeeld het arbeidsreglement), (ped)agogisch project, functiebeschrijving
- dienstattesten
- melding van eventuele dienstonderbrekingen (kopie RL-2, RL-4)
- salarisuittreksels
- C4 werkloosheidsbewijs
- je stamboeknummer
- je visum kerkelijke overheid (mandaat godsdienst)

12. Wat kan de vakbond voor jou betekenen?

We komen voor je op in het onderwijs, heel je loopbaan lang. Als je lid wordt van het COV (voor wie werkt in het gesubsidieerd basisonderwijs) of COC (voor wie werkt in de meeste andere onderwijsvormen) sluit je aan bij de grootste onderwijsvakbonden van Vlaanderen en Brussel. Met jouw lidmaatschap van het COV of COC heb je drie troeven in handen:

- **Je wordt geholpen, snel en efficiënt**

Met al je vragen over loon, contract, ziekte, ontslag, zwangerschap ... kan je terecht bij het COV of COC. Klop gerust aan bij je vakbondsafgevaardigde of contacteer ons telefonisch of per mail (achteraan vind je onze contactgegevens en info over het lidmaatschap). Wij helpen je bij klachten of problemen met je school. Na zes maanden ononderbroken lidmaatschap geniet je bovendien van gratis rechtsbijstand. Ben je een tijdje werkloos? Het ACV regelt de uitbetaling van werkloosheidsvergoedingen en de opmaak en het beheer van werkloosheidsdossiers.

- **Samen staan we sterker**

We pakken de problemen op school of in het brede onderwijsveld samen aan. Niet ieder voor zich, niet enkel de eigen situatie. Het loont de moeite om solidair te zijn. Door de brede gedragenheid onder collega-leden verkregen we 1,1% loonsverhoging, het lerarenplatform in het basisonderwijs, de aanvangsbegeleiding en een snellere vaste benoeming.

- **We verdedigen je belangen**

Via allerlei overlegorganen – van in je school tot bij de minister – verdedigen wij je belangen als personeelslid in het onderwijs. Aan de onderhandelingsstafel als het kan, maar op straat als het moet.

13. Contacteer het COV en COC

COC en het COV bieden je hulp bij wat met je job in onderwijs te maken heeft. We staan voor je klaar!

Spreek je graag iemand persoonlijk?
Informeer naar wie de vakbondsafgevaardigde in jouw school is!

Contactgegevens COV:

- In elke provincie vind je een COV-kantoor.
- We houden maandelijkse zitdagen in elke Vlaamse regio.

Op **www.cov.be** -> Dienstbetoon vind je alle details.

Bellen of mailen?

- cov.dienstbetoon@acv-csc.be
- 02 244 37 30

Word fan op onze Facebookpagina: facebook.com/hetCOV/

Contactgegevens COC:

- In elke provincie vind je een COC-secretariaat.
- We houden maandelijkse zitdagen in elke Vlaamse regio.

Op **www.coc.be** -> Provinciaal dienstbetoon vind je alle details.

Bellen of mailen?

- coc.brussel@acv-csc.be
- 02 244 37 01

Word fan op onze Facebookpagina: facebook.com/COConderwijs/

Vragen rond je studentenjob?

Kan ik nog een studentenjob doen de zomer voor ik aan mijn lesopdracht begin? Wat als ik na mijn studie niet meteen werk vind - kan ik dan nog met een studentencontract in een andere sector werken?

ISA geeft je antwoord. Via mail, telefoon of chat.
www.chatmetisa.be



14. Pas afgestudeerd en jonger dan 25? Word gratis lid!

- **Ga je aan de slag in het gesubsidieerd basisonderwijs?**
Dan ben je zes maanden gratis lid van het COV. Behaalde je in januari je diploma, dan kan je gratis lid worden tot en met augustus van dat jaar. Wie in juni afstudeert, is tot en met december gratis lid.
- **Ga je aan de slag in het basisonderwijs van het GO!, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, het hoger onderwijs, een CLB, een internaat, IPO of de basiseducatie?**
Dan kan je gratis lid worden van COC tot en met december van het jaar waarin je bent afgestudeerd.

Tijdens je gratis lidmaatschap krijg je een antwoord op al je vragen over je job en gespecialiseerde informatie over onderwijswetgeving en -actualiteit.



Lid worden

Voor wie werkt in het gesubsidieerd basisonderwijs:
maak jezelf lid op www.cov.be of contacteer onze ledenadministratie:
cov.dienstbetoon@acv-csc.be.



Voor wie werkt in het basisonderwijs van het GO!, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, het hoger onderwijs, een CLB, internaat, IPO of de basiseducatie:
maak jezelf lid via www.coc.be of contacteer onze ledenadministratie:
coc ledenadministratie@acv-csc.be.



Vermeld zeker dat je pas afgestudeerd bent.



 facebook.com/het.acv

 [@ACV_Vakbond](https://twitter.com/ACV_Vakbond)

 [ACVvakbond](https://www.youtube.com/ACVvakbond)

 [acv.vakbond](https://www.instagram.com/acv.vakbond)

