

overschrijdende deel, het deel boven de 4000 (2000), nog de voorafgaande index, want deze werd eerder overgeslagen door de centenindex. De federale overheid fluisterde dat de oplossing erin bestond om gewoon de barema's aan te passen (lees 'te verlagen') gezien de complexiteit van de programmering. Als COV hebben we dit grondig bevestigd op het kabinet Onderwijs. Er werd duidelijk gesteld dat er geen aanpassing komt van de barema's. Toch opperde het kabinet de beperking van de jaarwedde. We drongen dan ook aan op gedetailleerde informatie over de toepassing van de indexeringsvolgord op die van de centenindex. Deze cruciale informatie zou ons binnenkort worden bezorgd.

Standpunt COV

Een aanpassing van de barema's is voor ons onbespreekbaar gezien het rechtstreeks negatieve effect op het vakantiegeld, de eindejaarstoelage én het pensioen. We zullen daar dan ook bijzonder streng over waken. De huidige programmeercomplexiteit is het gevolg van de beslissing van de federale overheid om de centenindex halsoverkop in te voeren. Het onzichtbaar puzzelen aan ons inkomen is voor ons echt wel een rode lijn!

Draconische pensioenhervorming

De 'wet houdende de pensioenhervorming van 30 mei 2026' gaat de Belgische geschiedenis in als de meest ingrijpende. Noem het een zwarte dag voor de burger, in het bijzonder voor de ambtenaar. De Arizonaregering grijpt in op elke bepalende factor zowel voor de pensioendatum als het pensioenbedrag.

Pensioendatum

Een kalenderjaar telt voor één jaar bij minstens 156 dagen voltijds equivalent of gelijkgestelde tewerkstelling. Enkel het eerste loopbaanjaar mag, zoals vandaag, 104 dagen tellen. Onderwijsdiensten, met uitzondering van die in het hoger onderwijs, behouden een verhogingscoëfficiënt maar die daalt gefaseerd van 1,05 naar 1,025. Beide ingrepen gebeuren met terugwerkende kracht waardoor de pensioendatum verder opschuift in de tijd.

Overgangsmaatregelen zijn schaars. Wie geboren is vóór 1966 werkt maximaal 1 jaar langer, wie geboren is in 1966 maximaal 2 jaar.

Pensioenbedrag vanaf 2027

De referentieperiode, basis van de pensioenberekening, hangt af van je geboorteaar. Vandaag is die periode 10 jaar. Deze breidt vanaf volgend jaar uit van 11 naar 45 jaar.

Verloven worden in categorieën onderverdeeld om de aanneembaarheid voor het pensioen te bepalen.

Het tantième, het aandeel van één jaar werken in het pensioenbedrag, wijzigt van 1/55 naar 1/60.

Eens het pensioenbedrag gekend, volgt de toetsing op de malus. Heb je onvoldoende dagen én jaren gewerkt? Dan volgt een boete die varieert van 2 tot 5% per jaar dat je eerder stopt dan de wettelijke pensioenleeftijd van 66/67 jaar. De boete loopt levenslang.

Afgevoerd

Met onmiddellijke ingang schaft deze wet het pensioen wegens medische ongeschiktheid af. Ook de perequatie voor wie reeds met pensioen is, wordt afgeschaft, waardoor je pensioen de stijging van lonen van de actieven niet meer volgt.

Ongezien

Deze hervorming is ongezien ingrijpend. Ze treft elke loopbaan. Beslissingen uit het verleden zijn onherroepelijk en bijsturen is quasi onmogelijk. Identieke loopbanen geven een verschillend pensioenbedrag op basis van geboorteaar, ook al liepen de studies simultaan. Langer werken, minder pensioen. Begrijpe wie begrijpen kan!

We bereiden nu juridische procedures voor.

TEKST
Sabrina Janssens