



Ben je na 1 januari 2026 arbeidsongeschikt geworden? Dan gelden voor jou nieuwe regels. De klemtoon ligt op preventie, regelmatig contact en het optimaal benutten van wat je wél nog kan.

Re-integratie 3.0

Deze nieuwe verplichtingen in de Codex Welzijn (1) maken deel uit van een derde reeks maatregelen uit het federaal regeerakkoord. Ze moeten uitval voorkomen en - wanneer je toch ziek wordt - je maximale kansen bieden om opnieuw aan de slag te gaan.

Informeel overleg

Van zodra je dreigt uit te vallen, kan je het schoolbestuur vragen om aangepast werk te onderzoeken. Tijdens je ziekte moet het schoolbestuur contact met jou houden. Zij zullen je ook vertellen dat je een bezoek bij de arbeidsarts kan aanvragen vóór je het werk terug hervat of ze zullen dit bezoek zelf opstarten. Als je zelf zo'n bezoek aanvraagt, nodigt de arbeidsarts je uit voor een informeel gesprek. Alleen met jouw toestemming brengt hij het schoolbestuur op de hoogte. Op basis van je gezondheidstoestand en, indien nodig, een bezoek aan je werkplek of overleg met andere deskundigen (met jouw akkoord), kan de arbeidsarts daarna een voorstel doen voor aangepast of ander werk.

Ben je vier weken ziek, dan zal je arbeidsarts je sowieso contacteren om je te informeren over de mogelijkheden bij een werkhervatting. Het schoolbestuur bekijkt samen met jou de mogelijkheden voor ander of aangepast werk. Dat kan praktisch of organisatorisch zijn, bijvoorbeeld ergonomische ingrepen of een klaswissel. Of je krijgt een andere opdracht binnen je eigen ambt, bijvoorbeeld als kleuterjuf tijdelijk geen turnen geven. Je kan ook in een ander ambt werken, bijvoorbeeld via TAO, of minder werken via een verlofstelsel (2).

Zelf een formeel re-integratietraject aanvragen

Je kan vanaf de eerste ziektedag ook een formeel re integratietraject (RIT) aanvragen bij de

arbeidsarts. De arbeidsarts onderzoekt jou en neemt een *re integratiebeoordeling*. 'A' = tijdelijk ongeschikt maar inzetbaar in aangepast/ander werk. 'B' = definitief ongeschikt maar inzetbaar in aangepast/ander werk. 'C' = 'medisch nog geen RIT mogelijk'. Alleen tegen een beslissing B kan je beroep aantekenen. Het schoolbestuur onderzoekt dan, op basis van het advies van de arbeidsarts, het eigen collectief beleid en de plicht tot redelijke aanpassingen, welke vormen van aangepast of ander werk mogelijk zijn. Dit wordt vastgelegd in een *re integratieplan*. Als het schoolbestuur gemotiveerd aangeeft dat een plan niet haalbaar is, of jij het plan weigert, eindigt het formele RIT.

Aanvraag formeel re-integratie-traject door het schoolbestuur

Nieuw is dat ook het schoolbestuur, met jouw instemming, vanaf de eerste ziektedag een formeel RIT kan aanvragen, of zodra de arbeidsarts oordeelt dat je arbeidspotentieel hebt en dus ander of aangepast werk kan doen.

Ben je minstens 8 weken ziek dan zal het schoolbestuur de arbeidsarts vragen een inschatting van je arbeidspotentieel te maken op basis van de medische informatie in jouw dossier. De vragenlijst die je krijgt, vul je best met je behandelend arts in.

Is er arbeidspotentieel, dan is een formeel RIT of een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting mogelijk. Voor schoolbesturen met minstens 20 werknemers wordt het formeel RIT dan zelfs verplicht vóór het einde van de zesde maand ziekte. Uitnodigingen voor een RIT verlopen voortaan via aangetekende brief.

Met jouw toestemming kan de arbeidsarts overleggen met je behandelend arts of de adviserend arts van het ziekenfonds en medische gegevens delen via het door het RIZIV beheerde TRIO-platform.



Re-integratie blijft een slag in het water zolang onderwijs geen bredere waaier aan mogelijkheden voor aangepast of ander werk ontwikkelt.

TEKST
Anne Geldof



(1) Wet van 19 december 2025 tot uitvoering van een versterkt terug naar werkbeleid in geval van arbeidsongeschiktheid en het Koninklijk Besluit van 17 december 2025 tot wijziging van de Codex Welzijn op het Werk (Belgisch Staatsblad van 30 december 2025).
(2) zie omzendbrief PERS/2011/06 van 15 juli 2011
(3) Bij een herval heb je pas opnieuw recht op gewaarborgd loon als er minstens 8 weken zitten tussen twee ziekteperiodes (tenzij het om een andere aandoening gaat). Herval je tijdens een progressieve werkhervatting met toelating van het ziekenfonds, dan val je meteen terug op ziekte-uitkeringen.
(4) tot het ogenblik dat de federale wijzigingen aan de pensioenreggeving in voege treden.

> In het schema hiernaast vind je de nieuwe verplichtingen in de grijze kaders.