



Zo doen ze het
in Mongolië

De helft meer loon na staking

13 weken lang hebben meer dan 40.000 Mongoolse leraren en ondersteunend onderwijspersoneel gestaakt en gemanifesteerd voor een loonsverhoging. De staking maakte deel uit van de Go Public! Fund Education, een campagne van Education International.

De stakers kregen de brede steun van studenten en ouders die snacks en ontbijtpakketten voor hen maakten. Ook de brede publieke opinie steunde de acties. Het werd een succes. De uiteindelijke onderhandelingen leidden

tot een loonsverhoging van 50% voor alle personeelsleden in het openbaar onderwijs vanaf januari 2026. Wie staakte, krijgt een compensatie voor het loonverlies. De Mongoolse vakbond FMESU en de overheid hebben bovendien beslist om in

2026 nog verder te onderhandelen om het loon tot op een echt aanvaardbaar niveau te krijgen. De staking ging niet alleen over geld. FMESU eist meer respect voor de leraren en hun professionaliteit.

In Mongolië is er een groot lerarentekort, dat alleen kan opgelost worden door meer waardering te tonen voor het beroep en het

ook goed te verlonen. Nu worden leraren minder betaald dan buschauffeurs en lijkt de regering niet te willen investeren in zo'n levensbelangrijke sector. Dankzij de staking staat het belang van onderwijs nu hoog op de regeringsagenda.

TEKST
Lies Van Rompaey

FOTO
ITUC-Asia Pacific