



Ben ik verzekerd tegen arbeidsongevallen tijdens mijn prestaties op school in de zomervakantie?

Ben je vastbenoemd of heb je een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) die niet stopt op 30 juni, dan loopt je aanstelling door tijdens de zomervakantie. In dat geval kunnen van jou, binnen bepaalde grenzen, prestaties gevraagd worden. Om hoeveel dagen het gaat, hangt af van je ambt en of je tijdens de andere schoolvakanties al prestaties hebt geleverd. De prestatiedagen moeten sowieso al voor nieuwjaar worden meegedeeld. Je bent verzekerd tegen arbeidsongevallen voor de activiteiten en opdrachten tijdens de zomervakantie, onafgezien van de precieze periode waarin ze vallen.

Ben je een TADD'er waarvan de aanstelling eindigt op 30 juni of heb je een tijdelijke aanstelling van bepaalde duur (TABD), dan ben je niet aangesteld in juli en augustus. Je kan dan niet verplicht worden prestaties te leveren. Je bent niet gedurende de hele vakantie verzekerd tegen arbeidsongevallen. Je bent enkel verzekerd tot een week na het einde van het schooljaar en vanaf een week voor de start van het nieuwe schooljaar voor activiteiten die verband houden met het voorbije schooljaar of het nieuwe schooljaar. Start je voor het eerst in een school op 1 september, dan ben je de week voorafgaand ook al verzekerd.

Je kan tijdens de vakantie niet verplicht worden tot het uitvoeren van onderhoudswerken op school want dit behoort niet tot de taken van het onderwijspersoneel. Neem je toch deel aan zo'n activiteiten op vraag van het schoolbestuur of de directeur, dan ben je verzekerd zolang bovenstaande regels gevolgd worden.

JA

Alleen als je geen aanstelling hebt, is de verzekering beperkt tot de eerste en de laatste week van de vakantie.

TEKST
Bart Hellinckx

FOTO
Studio Romantic