

# Harmonisatie verlofstelsels private en publieke sector

In het federaal regeerakkoord staat dat de Arizonaregering streeft naar een “harmonisatie van de voorwaarden, opnamemogelijkheden en de duur van verschillende vormen van loopbaanonderbreking en tijdskrediet”. Concreet vertaald: de regering wil de regels voor deze verlofstelsels in de publieke sector afstemmen op die van de private sector. Ze wil een uniform systeem creëren dat eenvoudiger en transparanter is voor werknemers in de private én de publieke sector. Hoe de federale regering deze harmonisatie er exact wil laten uitzien, is nog af te wachten.

In elke onderhandeling zal het COV maximaal de rechten van haar leden blijven verdedigen.

Moeten we opnieuw vrezen dat onder het mom van ‘harmonisatie’ rechten worden afgebroken? Nog nooit heeft harmonisatie tot verbetering geleid. Bovendien hebben gemaakte afspraken meestal een doel dat tegemoet komt aan de werking van een beroepssector. Voor het COV is het duidelijk: je kan van appels niet zomaar citroenen maken. Elke verandering moet overdacht gebeuren met respect voor het volledige plaatje.

## Invoering van familiekrediet

Een belangrijke vernieuwing die de Arizona-regering wil invoeren, is de introductie van het familiekrediet. In het systeem van familiekrediet krijgt elk kind een ‘rugzakje’ met verlofrechten vanaf de geboorte, die verdeeld kunnen worden onder ouders, grootouders en pleegouders. Het doel is zorgen voor meer flexibiliteit in de opname van verlof door beide ouders. Het familiekrediet zal even groot zijn voor elk kind, ongeacht het statuut van de ouders.

Het familiekrediet zou in de toekomst de huidige verlofstelsels zoals ouderschapsverlof

kunnen vervangen, maar het is nog onduidelijk hoe dit in regelgeving zal gegoten worden. Als sociale partners willen we daarover constructief overleggen.

## Wat met specifieke loopbaanonderbrekingen?

Het is nog onduidelijk wat de federale regering wil doen met de vergoedingen voor specifieke loopbaanonderbrekingen voor onderwijspersoneelsleden, zoals loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof. Ook weten we niet of en hoe de Vlaamse verlofstelsels geïntegreerd zullen worden in het familiekrediet. Dit zal afhangen van verdere onderhandelingen tussen de federale en Vlaamse overheden en het overleg met de sociale partners. In elke onderhandeling zal het COV maximaal de rechten van haar leden blijven verdedigen. Dat spreekt voor zich.

## Kan ik mijn verlof nog aanvragen?

We zeggen stellig: ja! Op dit moment kunnen verlofstelsels nog steeds worden aangevraagd. De huidige systemen blijven gelden tot de nieuwe maatregelen worden geïmplementeerd.

TEKST  
Babs De Vocht