

Aanvragen TBSVP goed-gekeurd dankzij het COV

Heel wat collega's kleuteronderwijzers vroegen begin dit jaar terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen (TBSVP) aan om op 1 april met verlof te gaan. Groot was hun verbazing toen ze begin maart het bericht kregen van de onderwijsadministratie dat hun verlof voorlopig niet kon toegekend worden. Het COV greep in!

Wij staan erop dat de kleuteronderwijzers die op 1 september wensen uit te stappen voor de zomervakantie bevestiging krijgen.

Ben je kleuteronderwijzer of kleuteronderwijzer ASV? Dan weet je hoe zwaar en belastend het is om dagdagelijks aan het werk te zijn met de jongste kinderen in de school. Daarom kan je op het einde van je loopbaan een voltijds verlofstelsel nemen voorafgaand aan je pensioen: terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen (TBSVP). TBSVP kan ten vroegste aanvragen twee jaar voor je vroegste pensioendatum, en dat op 1 september, 1 januari of 1 april. Je verlof kan niet stopgezet worden want je plaats op school wordt hierdoor definitief vacant, en je moet op je vroegst mogelijke datum met pensioen gaan.

Begin maart liet de onderwijsadministratie aan heel wat collega's kleuteronderwijzers weten dat hun verlof voorlopig niet kon toegekend worden. De federale overheidsdienst pensioenen had immers van hun voorgedijminister opdracht gekregen om geen pensioendata in de toekomst meer te bepalen. De re-

den: in het federaal regeerakkoord zijn allerlei wijzigingen aan de pensioenen voorzien waarvan er een deel al in 2026 zouden ingaan. En zonder vaststelling van de vroegste pensioendatum, kan de onderwijsadministratie niet vaststellen of het verlof TBSVP kan ingaan, maximaal twee jaar voor deze datum.

Een regeerakkoord is (nog) geen wetgeving

Het COV liet het daar niet bij. De voorwaarden voor het bepalen van TBSVP zijn de bevoegdheid van de Vlaamse regering. Die voorwaarden werden vastgelegd in een besluit. Volgens deze voorwaarden moet op het moment van de aanvraag van het verlof TBSVP bekeken worden of de aanvrager in aanmerking komt voor TBSVP volgens de pensioenwetgeving die op dat moment in voege is. Dat is maar logisch ook, een regeerakkoord geeft een intentie weer maar is geen wetgeving en daar kan je dus geen rechten aan verbinden of mee ontzeggen.

We willen uitklaring
voor het einde van het schooljaar
en zullen desnoods juridische stappen zetten.
We komen op voor jouw rechten.

TEKST
Hilde Lavrysen

Voor wie het verlof voor 1 april heeft aangevraagd moet daarom de pensioendatum berekend worden volgens de wetgeving zoals ze vandaag geldig is. Geen probleem dus om die berekening te maken.

We kaartten het probleem aan bij minister van onderwijs Demir en drongen aan dat ze van haar collega Jambon de berekeningen zou bekomen om de verlofaanvragen voor 1 april goed te keuren. En met resultaat. Alle aanvragen zijn goedgekeurd en deze collega's genieten intussen van hun welverdiend verlof.

Uitstapdatum volgens de huidige pensioenregels

Daarmee is voor het COV de kous echter nog niet af. Op 1 september is er al een nieuwe instapdatum. Wij staan erop dat de kleuteronderwijzers die dan wensen uit te stappen voor de zomervakantie hun bevestiging hebben ontvangen. Als de pensioenwetgeving nog niet is aangepast op 1 september, wat zeer waarschijnlijk is, moet de uitstapdatum opnieuw volgens de huidige pensioenregels berekend worden.

Ook die boodschap heeft het COV al gegeven aan federaal minister van pensioenen. We willen hierover uitklaring voor het einde van het schooljaar en zullen desnoods juridische stappen zetten. Dat hoort bij onze dienstverlening. Wij komen op voor de rechten van onze leden.

Syndicale premie: een beloning voor je engagement

Wist je dat de helft van de Belgen aangesloten is bij een vakbond? Wist je dat je samen met vele collega's een sterke onderwijsvakbond maakt en vorm geeft aan solidariteit? Wist je dat je in juni extra beloond wordt voor je engagement?

Als vakbondslid kan je rekenen op de verdediging van je werknemersbelangen tijdens collectieve onderhandelingen en bij individuele dienstverlening. Door lid te worden geef je concreet vorm aan solidariteit. Van solidariteit wordt iedereen beter!

Om vakbondsliden te belonen voor hun inzet en om deels hun financiële bijdrage te compenseren, hebben de vakbonden in de meeste sectoren een jaarlijkse syndicale premie verkregen. Als personeelslid in het onderwijs kan die premie oplopen tot 90 euro.



Even vanzelfsprekend als je dagelijkse koffie

Als AGODI je salaris betaalt, heb je recht op een syndicale premie als je in 2024 lid was van het COV en een minimale ledenbijdrage betaalde. Wat moet je doen?

- Stap 1: Ga naar MijnOnderwijs, meld je aan en download je formulier 'vakbondspremie'.
- Stap 2: Druk het aanvraagformulier af en vul het nauwgezet in.
- Stap 3: Bezorg het aan de COV-vakbondsafgevaardigde op je school of aan je plaatselijke verantwoordelijke voor de syndicale premies.



Uitgebreide informatie over bedragen, aanvraag en timing