

Betere pensioenen voor iedereen!

Je hoorde het al de voorbije weken: in de nota van formateur Bart De Wever staan ingrijpende maatregelen voor de ambtenarenpensioenen. Wat er juist in een mogelijk regeerakkoord zal staan, is nog niet duidelijk. Maar de kans is zeer groot dat er aan jouw pensioen zal geraakt worden om het begrotingstekort mee op te lossen.

Algemene maatregelen

De gelekte nota's van De Wever bevatten een heel aantal maatregelen die gelden voor alle pensioenen, dus voor werknemers, ambtenaren én zelfstandigen. Het gaat dan over een verstrenging van de voorwaarden voor het vervroegd pensioen en de pensioenbonus en een soort van pensioenboete voor wie geen 35 werkjaren heeft en toch op pensioen wil. Wie minder dan 35 jaar gewerkt heeft, heeft sowieso een laag pensioen en toch wil men ook daar op ingrijpen. We weten wie hiervan vooral het slachtoffer wordt: vrouwen die een periode thuis gebleven zijn om voor hun gezin te zorgen.

Er komt een nieuwe verstrenging van de loopbaanvoorwaarden om toegang te krijgen tot het minimumpensioen. Het minder meetellen van periodes van loopbaanonderbrekingen, werkloosheid, ziekte, ... voor de berekening van het pensioen zal ook een zware impact hebben. Je zal ook meer dagen per jaar moeten gewerkt hebben om een kalenderjaar als loopbaanjaar erkend te zien. Nu

kan dat al vanaf 104 gewerkte dagen, Bart De Wever wil het optrekken naar 156 voltijdse dagen. Verder denkt de formateur aan het verstrengen van de inkomensgarantie voor ouderen, de individualisering van de pensioenen zodat er geen gezinspensioen meer is, geen echtscheidingspensioen en geen overlevingspensioen zolang je zelf niet met pensioen bent.

Samengevat komt dat neer op minstens één jaar langer werken voor iedereen en een verlaging van de laagste pensioenen. Ook vrouwen zullen meer geraakt worden dan mannen.

Maatregelen gericht op het ambtenarenpensioen

Voor het ambtenarenpensioen heeft de formateur daarbovenop nog ingrijpendere plannen. De berekening van het ambtenarenpensioen zou niet meer gebeuren op basis van het loon van de laatste tien jaar van de loopbaan, maar evolueren naar een berekening op het loon van de volledige loopbaan.

Samengevat komen de maatregelen neer op minstens één jaar langer werken voor iedereen en een verlaging van de laagste pensioenen. Ook vrouwen zullen meer geraakt worden dan mannen.

TEKST
Lies Van Rompaey
Sabrina Janssens
Babs De Vocht



Het pensioen van Tim

Tim (°06-06-1999) startte 1 september 2020 in het onderwijs. Als vastbenoemd zorgcoördinator bouwt hij aan zijn ambtenarenpensioen. Op basis van de huidige wetgeving kan Tim op **1 februari 2061** met vervroegd pensioen. Hij ontvangt in dit geval een pensioen van **2604,75 euro netto per maand**. Als de vooropgestelde maatregelen worden

doorgevoerd, betekent dat voor Tim dat hij pas op **1 juli 2062** met vervroegd pensioen kan gaan met een pensioenbedrag van **2301,24 euro netto per maand**. Zijn **pensioendatum schuift op met 1 jaar en 5 maanden**. De oorzaken hiervan zijn:

- Het kalenderjaar 2020 telt aan 4 maanden (bereikt geen 156 dagen) in plaats van 12 maanden
- Geen toepassing van de verhogingscoëfficiënt 1,05 op de loopbaan vanaf 1 januari 2025

Het **pensioenbedrag** van Tim **slinkt met 303,51 euro netto per maand** door de vooropgestelde maatregelen, ook al moet hij langer werken. De redenen hiervan zijn:

- Het gemiddeld loon van de loopbaan dient als basis voor de berekening (hier vanaf het in voege treden vooropgestelde maatregelen) in plaats van de laatste 10 jaar
- De toepassing van het tantième 60 in plaats van het huidig tantième 55

Het pensioen van Nadia

Nadia (°04-08-1964) begon haar loopbaan als stagiair NO en als BTK'er. Vervolgens werkte ze als onderwijzer, niets steeds voltijds. Aanvankelijk wisselden deeltijdse contracten elkaar af en na de geboorte van haar zoon werkte ze deeltijds waarvan 4 jaar niet aanneembaar voor het pensioen.

Op basis van de huidige wetgeving kan Nadia op **1 februari 2026** met vervroegd pensioen. Ze ontvangt dan een pensioen van **2419,87 euro netto per maand**. Als de vooropgestelde maatregelen worden doorgevoerd, betekent dat voor Nadia dat zij pas op **1 oktober 2026** met vervroegd pensioen kan gaan met een pensioenbedrag van **2413,54 euro netto per maand**.

De genoemde maatregelen schuiven de pensioendatum van Nadia op met 8 maanden en verlagen het pensioenbedrag met 6,33 euro netto per maand. Door het langer moeten werken, verhoogt het gemiddeld inkomen waardoor het bedrag slechts iets lager is.



Tegen 2030 wil men berekenen op de laatste 20 jaar en tegen 2050 op 40 jaar. Dit kan een daling betekenen van 2% tot 16% van het netto maandpensioen, afhankelijk van je functie en het aantal gewerkte jaren. Verder worden de 20% hoogste pensioenen niet meer volledig geïndexeerd en wil men de perquatie afschaffen. Jouw pensioen evolueert dan niet meer mee met de onderwijslonen.

De voordelige pensioenbreuken voor zware beroepen zouden worden afgeschaft en de bijzondere pensioenleeftijd voor militairen en NMBS zou verdwijnen. Het is ook de bedoeling om bepaalde verloven nog minder of zelfs niet meer te laten meetellen en langdurige ziekten minder te beschermen.

De coëfficiënt zou vervallen in het onderwijs waardoor je sowieso langer zal moeten werken. Vandaag telt elk volledig gewerkt jaar in onderwijs voor 1,05. Per 20 jaar krijg je dus een jaar bij om te voldoen aan de loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen. Als die coëfficiënt afgeschaft wordt, betekent dat 2 jaar langer werken voor zo goed als alle onderwijspersoneel.

Ook de maatregel dat enkel jaren met 156 gewerkte dagen – nu is dat nog 104 dagen – zullen meetellen voor het berekenen van je pensioendatum, zal jullie treffen. Een schooljaar start op 1 september en dus zal dat eerste gewerkte jaar niet meer meetellen. Ook tijdens de loopbaan hebben personeelsleden in onderwijs vaak onvolledige jaren, zeker bij de start. Voor sommige zal dit betekenen dat ze langer zullen moeten werken.



De berekeningen voor de profielen zijn gebaseerd op de tweede gelekte nota van formateur De Wever.

>> Besluit

De generatie die op de vooravond van het pensioen staat, wordt reeds geraakt zowel op de pensioendatum als op het pensioenbedrag. De vraag rijst voor wie overgangsmaatregelen zullen gelden en of deze zowel zullen gelden voor de pensioendatum als voor het pensioenbedrag. De overige generaties worden sterk getroffen door de vooropgestelde maatregelen met de jongere generatie op kop!

Onze visie

De voorbije decennia is er vooral aan het ambtenarenpensioen gemorred. De pensioenleeftijd is verhoogd, de diplomabonificatie is afgeschaft, pensioenen worden berekend op de laatste tien jaar in plaats van de laatste vijf jaar, de perequatie werd afgetopt, ... Opnieuw zijn het nu de ambtenaren die moeten inleveren.

Samen met ACV Openbare Diensten, COC en ACV Transcom willen we alles in het werk stellen om deze plannen te voorkomen. We willen betere pensioenen voor iedereen. Dat wil zeggen: het behoud van de pensioenen voor de ambtenaren én vooral betere pensioenen voor werknemers. We willen ook inzetten op werkbaar werk zodat langer werken echt mogelijk wordt en we willen een bijzondere regeling voor wie een zwaar beroep heeft.

Een mogelijke pensioenhervorming mag geen impact hebben op wie minder dan een jaar voor het pensioen staat en dus zijn pensioenaanvraag indiende of voorbereidt. We vragen ook respect voor wat mensen al opgebouwd hebben aan pensioenrechten en zullen niet toestaan dat er aan de laagste pensioenen geraakt wordt. Abrupte ingrepen kunnen sowieso niet. Via sociaal overleg zullen we al deze eisen voorleggen aan de onderhandelaars.

Wat nu?

Er bestaat vandaag geen enkele zekerheid over de toekomstige maatregelen. De onderhandelingen lopen nog. Pas nadat een nieuwe federale regering maatregelen omzet in wetgeving en die wetten gestemd zijn, zullen de gevolgen voor jou duidelijk zijn. Het is dan ook niet verstandig om op basis van veronderstellingen nu al beslissingen te nemen over een mogelijk vervroegd pensioen.

ACV Openbare Diensten, COV, COC en ACV Transcom willen minstens de vrijwaring van wie minder dan een jaar voor het pensioen staat en dus al een pensioenaanvraag heeft of kon ingediend hebben. We willen respect voor verworven rechten én geen abrupte ingrepen. De ingrepen bij de werknemers en ambtenaren voldoen daar niet aan.

De vakbonden zijn in gemeenschappelijk vakbondsfront gestart met maandelijkse acties tegen de maatregelen die een mogelijke Arizona regering wil doorvoeren. Op 13 december wordt aan de Financietoren op het Poelaertplein in Brussel gemanifesteerd voor een eerlijke fiscaliteit. Op 13 januari voeren we actie voor rechtvaardige pensioenen. Als de Arizona-partijen hun plannen willen doorzetten, moeten we daar samen met jou massaal aanwezig zijn. Je leest er meer over via onze website www.cov.be en sociale media. Deze strijd kunnen we alleen winnen als met velen onze stem laten horen!

We willen respect voor verworven rechten én geen abrupte ingrepen. De ingrepen bij de werknemers en ambtenaren voldoen daar niet aan.