

Het lerarenplatform heeft effect

Minister Weyts en de Vlaamse regering beslisten om het lerarenplatform voor onbepaalde termijn te verlengen. Zo haalt het COV zijn slag thuis. Terecht. De evaluaties zijn positief en de maatregel heeft in het basisonderwijs al heel wat jaren zijn nut bewezen. Het COV wil nu ook het aantal voltijdse equivalenten dat in dit systeem start, zien stijgen.

Wij vragen de Vlaamse regering om een uitbreiding van de uren te overwegen.

Wat is het ?

Het lerarenplatform zorgt ervoor dat startende leerkrachten voor een volledig schooljaar aangeworven worden binnen een samenwerkingsplatform. Zo hoeven ze niet meer het hele jaar door te solliciteren als een van hun vervangingsopdrachten afloopt. Het geeft hen stabiliteit en kansen om te leren en te groeien. In combinatie met een goede aanvangsbegeleiding is het de ideale manier om je loopbaan in onderwijs te beginnen.

Het lerarenplatform startte met een proefjaar in 2018. 2500 voltijdse equivalenten konden toen vanaf 1 oktober in een lerarenplatform aan de slag. In 2019 ging het project verder met start op 1 september om het organisatorisch gemakkelijker te maken. Het budget verhoogde wel niet zodat er 200 voltijdse equivalenten minder konden instappen. Vandaag gaat het nog om 1621 voltijdse equivalenten.

Aanstelling en opdracht

Als je instapt in het lerarenplatform krijg je minstens een halftijdse aanstelling bij één van de scholen van het samenwerkingsplatform. Je wordt ingezet voor reguliere vervangingen die korter zijn dan een schooljaar. Je kan afwezige leerkrachten vervangen, maar je kan ook de plaats innemen van een vastbenoemde leerkracht die zelf kiest voor een opdracht in het lerarenplatform. Als er geen vervangingsopdrachten beschikbaar zijn, doe je 'pedagogisch zinvolle taken' zoals het ondersteunen van een collega of het

wegwerken van de leerachterstand van bepaalde leerlingen.

Een school die wil werken met het lerarenplatform moet zich aansluiten bij een samenwerkingsplatform, bestaande uit scholen die al dan niet tot dezelfde scholengemeenschap behoren. Waar je wordt ingezet, wordt besproken in het lokaal onderhandelingscomité. Dat is dus niet altijd in de school waar je aangesteld werd. Zoek zeker je vakbondsafgevaardigde op als je vragen hebt.

Lerarentekort

Het lerarenplatform zal het lerarentekort niet oplossen. Toch is het een van de weinige maatregelen die echt effect hebben. Heel wat vervangingen kunnen opgelost worden én de aantrekkelijkheid van het beroep verhoogt door een grotere werkzekerheid voor de starters. Nu het lerarenplatform is ingeburgerd en de kinderziekten eruit zijn, vragen wij de Vlaamse regering om een uitbreiding van de uren te overwegen. Dat zal nog meer basisscholen slagkracht en ademruimte bieden in de strijd tegen het lerarentekort.

TEKST

Lies Van Rompaey