

Kring Herentals

Omdat we verder willen kijken dan onze eigen school

Maandagavond, 19u30, een voor een komen de leden van kring Herentals binnengedruppeld in de woonkamer van voorzitter Gerd. Ze zijn met zeven vandaag, één lid is helaas ziek. Het is een vrij diverse groep van actieven en jong gepensioneerden, met daarbij ook twee senioren die door hun rijke ervaring een steun zijn voor de rest. Tom, Gerd, Liliane, Rudy, Julie, Jantine, Inge en René vormen een hartelijke en geëngageerde groep. Ze zijn (of waren) ook allemaal vakbondsafgevaardigde (VA) in hun school. Julie en Jantine, de jongeren in de groep hebben die stap nog maar net gezet, bij de recente VA-verkiezingen. Tom vormt dan weer met zijn engagementen in de provincie en in de syndicale commissie, de link met de bestuurswerking in de provincie en op het algemeen secretariaat. Inge zit ook in de pedagogische commissie van de provincie.

Kringen zijn onmisbaar

De COV-kringwerking is van onschatbare waarde voor onze organisatie. Kringen en regio's zijn er een onmisbaar deel van maar werken tegelijkertijd vrij autonoom en met hun eigen accenten. Dat is basisdemocratie. De 35 kringen en 7 regio's verenigen de COV-leden in de scholen bij hen in de buurt en staan zo heel dicht bij het dagelijkse werk van onze leden. Zij weten wat er leeft in de scholen, met welke problemen het personeel worstelt en waar iedereen energie van krijgt. Dat beseft ook deze groep heel sterk. Onder hun kring vallen ongeveer 40 scholen. Alle bestuursleden hebben een

gelijkaardige motivatie om zich in de kring te engageren: een wil om verder te kijken dan de eigen school, om het grotere plaatje te zien. Een zoektocht ook naar meer informatie, de overtuiging dat goed vakbondswerk het verschil kan maken en de wil om op te komen voor de collega's. Hun kameraadschap, zoals René het noemt, vormt de lijm die hen om de twee maanden samenbrengt.



Voor de jongeren is het super belangrijk dat ze kunnen steunen op de ervaringen van de andere bestuursleden in de kring.

Liliane, Jantine, René, Julie, Gerd, Inge, Tom (Rudy ontbreekt)

TEKST
Lies Van Rompaey

FOTO'S
Heidi Rombouts

» Bijna allemaal hebben ze het engagement aangedurfd omdat ze persoonlijk werden aangesproken door andere bestuursleden. Enkel Liliane zette zelf de stap, op zoek naar meer info en meer steun voor haar VA-werk. Ze wist later op haar beurt dochter Jantine te inspireren die schoolvriendin Julie mee in het bad trok. Ineens een hele verjonging voor het bestuur! De twee jongeren zetten dankzij de steun van de andere bestuursleden vorig jaar ook de stap om VA te worden in hun school. Zonder dat extra duwtje in de rug hadden ze dat nooit gedaan.

Een mix van leeftijden

Voor de jongeren is het super belangrijk dat ze kunnen steunen op de ervaringen van de andere bestuursleden in de kring. Zeker nu ze ook VA zijn en er veel van hen verwacht wordt in hun school. Alles is immers nieuw. Jantine: "Op de eerste LOC vergadering kreeg ik al meteen een document met een hele opsomming van artikels voorgelegd. Dan slik je wel even en is het goed dat je weet dat je kan vragen om het eerst rustig door te nemen. Ik voel me gesterkt in mijn

Een kring is niet alleen een bestuurlijk orgaan van het COV, het is ook een ruimte voor ontmoeting, benadrukken alle bestuursleden.



engagement door de andere bestuursleden en natuurlijk ook door onze inspraakbegeleider die me hier mee door loodste." Een mix van leeftijden is belangrijk voor een kring. De jongeren steunen op de ouderen en de ouderen genieten van de dynamiek en de vaardigheden van de jongeren. De groep blijft wel worstelen met vernieuwing. Het is belangrijk om nieuwe bestuursleden te vinden om zo de continuïteit van de werking te waarborgen en ook het kringleven zelf actief en dynamisch te houden. Ze zoeken voor hun bestuur ook naar de tussengroep van leden die middenin hun loopbaan staan. Het werven van nieuwe bestuursleden staat dan ook hoog op de agenda. Op de vormingsdagen voor VA's worden flyers uitgedeeld en maken bestuursleden zich bekend. Er worden activiteiten aangekondigd en er is heel wat mailverkeer met de VA's zodat die goed op de hoogte zijn van wat er op welk moment moet gebeuren op het vlak van syndicale werking.

Syndicale werking

Administratie en papierwerk maken deel uit van het bestuurswerk. Een jaar met syndicale verkiezingen is sowieso een pittig werkjaar. Vorig jaar veranderde de administratieve procedure ook wat, zodat er toch weer een en ander moest uitgezocht worden. Ook het innen van de formulieren voor de vakbondspremie vraagt wel wat opvolging. En dan is het goed dat er ook (jong)-gepensioneerden in de groep zitten die meer tijd hebben voor deze taken dan wie nog maar net met een VA-engagement gestart is. Dankzij de ervaringen van Julie en Jantine als nieuwe VA's weet het kringbestuur nu ook beter waar jonge, en ook meer ervaren VA's over kunnen struikelen. Zo kunnen ze ook andere VA's in de kring goede raad geven. Want dat is waar het kringbestuur in de toekomst nog meer wil op inzetten: het coachen van nieuwe VA's. Begeleiding geven op vlak van agendasetting, administratie, informatierverspreiding, ... Liliane: "Het zou ook fijn zijn om dan eens per scholengemeenschap met de VA's af te spreken, want elke scholengemeenschap heeft toch zijn eigen cultuur. Als VA sta je vaak alleen in je school. Als je dan met collega-VA's kan afspreken, kan dat een grote steun zijn."

René vult aan: "We horen ook dat er in de toekomst grotere inrichtende machten zullen zijn, ook dat zal een invloed hebben op vakbondswerk. Daar moeten we klaar voor zijn!"

Pedagogische/culturele werking

Inge is lid van de pedagogische commissie van de provincie. De kring wil ook zelf pedagogische activiteiten organiseren. Vroeger was er een goede samenwerking met kring Mol en kring Zuiderkempem en werden er sprekers geëngageerd. Die samenwerking willen ze nieuw leven in blazen. De laatste jaren wordt er aangesloten bij een voorstelling in het cultureel centrum. Ook die activiteit wordt erg gesmaakt. Het hoeft ook niet altijd over onderwijs te gaan. Julie: "Ook op school gebeurt er heel wat op het vlak van professionalisering. Dan is het fijn om na het schoolwerk door andere dingen geprikkeld te worden. Anders wordt het echt wat veel!"

Ontmoeting

Een kring is niet alleen een bestuurlijk orgaan van het COV waar syndicale en pedagogische zaken aan bod komen, het is ook een ruimte voor ontmoeting. Dat wordt door alle bestuursleden heel erg benadrukt. De kringactiviteiten zijn gelegenheden om kennis te maken met andere collega's, om oud-collega's nog eens te ontmoeten, om nieuwsjes te horen uit de verschillende scholen, om samen eens goed te lachen. Dat wordt ook door de leden zelf erg gewaardeerd. Tijdens corona gingen Liliane en Gerd op de dag van de leerkracht bij alle scholen op bezoek om pralines uit te delen. Meteen een gelegenheid om de banden nog eens aan te halen en te horen hoe het met de collega's ging. Een belangrijk gebaar! Ook de buttons van de actie 'iedereen specialist' brachten ze – helemaal in het groen uitgedost – bij de VA's aan huis. Opnieuw een gelegenheid om beter kennis te maken. Op bepaalde momenten in het jaar proberen de bestuursleden zoveel mogelijk kringleden bij elkaar te brengen. Het ledenontbijt is bijvoorbeeld zo'n populaire activiteit. Het wordt elk jaar georganiseerd met de dag van de leerkracht. Iedereen is welkom maar alleen leden nemen gratis deel. Lid worden

kan je tijdens het ontbijt, er staan altijd bestuursleden klaar om de inschrijvingen te doen. Gerd: "Voor mij is dat echt een hoogdag!" De laatste jaren komen de leden ook steeds meer in team. Het is echt een belangrijke kans om op een ontspannen manier samen te zijn. Een andere belangrijke activiteit is de VA-ontmoetingsdag. Ook de inspraakbegeleider is er dan bij. VA's kunnen tijdens een etentje ervaringen uitwisselen, horen hoe het overall loopt (of niet loopt), frustraties op tafel leggen, ... Met hun vragen kunnen ze terecht bij de bestuursleden en bij Suzy, de inspraakbegeleider.

Impact op het beleid

Alle bestuursleden wijzen erop dat het heel belangrijk is dat ze de kans krijgen om ook op het algemeen secretariaat hun stem te laten horen. Tom is natuurlijk al hun rechtstreekse link. Hij moedigde hen ook aan om bijvoorbeeld mee te doen aan het kaartspel ter voorbereiding van het congres. Ook de inspiratietekst werd grondig besproken. Opmerkingen werden door Gerd naar het algemeen secretariaat doorgestuurd. Het was heel fijn om dan te ontdekken dat er ook echt iets mee gedaan werd en dat de opmerkingen die ze gegeven hebben ook zijn opgenomen in de krachtkaarten. Gerd: "Dat maakte van mij echt een super fiere voorzitter!" Ook het rapport van de Commissie van Wijzen liet hen niet los. Jantine en Julie kwamen er nog eens extra voor samen om het te bespreken. Alle leden van de kring kregen een mail om hen aan te sporen om het te lezen en om hun stem te laten horen. Want het is cruciaal dat de standpunten van het COV gebaseerd zijn op wat de mensen in het veld geloven en beleven. Niet alleen het syndicale en pedagogische werk of het ontmoeten maakt de kringwerking zo interessant, maar ook weten dat je bewust deel uitmaakt van een groter geheel en samen vorm kan geven aan ons onderwijs.

Engagement opnemen

Er zijn vandaag niet minder geëngageerde burgers dan vroeger. Dat heeft onderzoek uitgewezen. Wel is de manier waarop ze zich willen engageren anders. Actie is belangrijker dan vergaderen bijvoorbeeld, en langdurige engagementen zijn meer zeldzaam geworden. Het bestuursmodel van vergaderingen met voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester lijkt voor velen wat oubollig en saai. Toch bewijzen kringwerkingen zoals die van kring Herentals dat een klassiek bestuursmodel niet noodzakelijk betekent dat er geen dynamiek aanwezig is. Tenminste, zolang het voor alle leden duidelijk is wat de doelstelling is van de kring en waarom ze het doen. Zingeving is cruciaal, zowel in klassieke kringen als in andere vormen van vrijwilligerswerking.

Op het COV-Congres in november 2023 gaven de COV-leden de COV-Raad de taak om de COV-structuren en -statuten te evalueren in het kader van huidige en toekomstige maatschappelijke uitdagingen en om jongeren beter te bereiken en te betrekken. De wil om het COV sterker te maken is er. De overtuiging dat onze vakbond belangrijk is voor de toekomst van het onderwijs is er ook. Samen zetten we de volgende jaren stappen vooruit.