

Ongelijkheid zij-instromers nogmaals versterkt

Enkel zij-instromers vanaf 1 september 2023 zullen tot 15 jaar anciënniteit kunnen meenemen, en dus niet langer elke zij-instromer die vanaf 1 september 2020 in onderwijs stapte. De Vlaamse regering paste haar tijdelijke maatregel aan na een kritisch advies van de Raad van State. Het COV vindt het onaanvaardbaar dat zij-instromers op basis van hun instapdatum in onderwijs verschillend behandeld worden.

Eind 2023 besloot de Vlaamse regering om alle zij-instromers die vanaf 2020 overstapt zijn ook de mogelijkheid te geven om vanaf 1 september 2023 15 jaar anciënniteit te laten meetellen. Het COV waarschuwde dat deze beslissing in tegenspraak was met het eerdere standpunt van de regering dat elke zij-instromer zijn keuze maakt om in onderwijs te komen werken volgens de voorwaarden die op dat moment van toepassing zijn. Mogelijk zou dat een argument zijn om de nieuwe wetgeving aan te vechten na de definitieve beslissing van de Vlaamse regering.

De Raad van State gaf in haar advies bij het ontwerpbesluit het COV gelijk: Ze oordeelde dat het niet kan om de uitbreiding naar 15 jaar ook te laten gelden voor de zij-instromers die aan eerdere voorwaarden instapten. De Vlaamse regering paste daarom haar besluit aan. Door deze aanpassing vervalt het argument van het COV om de wetgeving aan te vechten bij de Raad van State. Voor nieuwe zij-instromers vindt de Raad van State het wel aanvaardbaar om extra anciënniteit toe te kennen gelet op het hardnekkige personeelstekort. Hiermee wordt de ongelij-

ke behandeling van zij-instromers nogmaals bevestigd.

Einde dossier Raad van State

Het COV is van mening dat personeelsleden in het onderwijs steeds op gelijke wijze moeten behandeld worden. Het is daarom onaanvaardbaar dat zij-instromers op basis van hun instapdatum in onderwijs verschillend behandeld worden. Dit standpunt hebben wij al sinds de invoering van de erkenning van eerder gepresteerde diensten uit de privé-sector in 2020 ingenomen. We begrijpen zeer goed dat personeelsleden die eerder de overstap naar onderwijs maakten het als onrechtvaardig en discriminerend aanvoelen dat zij geen anciënniteit konden meenemen. Door dit duidelijk standpunt van de Raad van State zullen we ons nu helaas juridisch moeten neerleggen bij deze tijdelijke maatregel tot 31 augustus 2025.

Dit belet niet dat het COV in de toekomst steeds zal blijven ijveren dat maatregelen die invloed hebben op de loopbaan van het onderwijspersoneel voor iedereen op een gelijke wijze worden toegepast. Dit principe moet voor COV onderdeel uitmaken van een duurzaam loopbaanpact¹.



1. Lees 'zwartopwit' en 'Acht basisstellingen voor een duurzaam loopbaanplan' in deze Basis.

TEKST
Babs De Vocht

Het is onaanvaardbaar dat zij-instromers op basis van hun instapdatum in onderwijs verschillend behandeld worden.