

Wie verovert ons onderwijshart?

Een actie van COC, COV, ACOD-onderwijs en VSOA-Onderwijs

Op 9 juni kiest ons land een nieuwe regering. We willen dat die echt rekening houdt met wat ons onderwijs nodig heeft. Hoog tijd om te laten zien wat er in onze onderwijsharten leeft. Op onze valentijnskaart vatten wij vijf onmisbare voorwaarden voor kwaliteitsvol onderwijs samen. Vijf hartenwensen om van de daken te schreeuwen, want de hele wereld mag het weten. Doe je mee?

Vijf hartenwensen op een valentijnskaart

kwaliiteit

Kwaliteitsvol onderwijs, daarvoor klopt ons onderwijshart. Onze overheid moet blijven investeren in de opleiding en professionalisering van het onderwijspersoneel. Zowel in het begin, in het midden als op het einde van jouw loopbaan moet het beleid kunnen inspelen op jouw wensen, ervaring, competenties, toekomstverwachtingen en gezinssituatie. Het is de taak van de schooldirecteur om de onderwijskwaliteit te bewaken. Daarom is het essentieel dat elke directeur een pedagogisch bekwaamheidsbewijs heeft én onderwijservaring. Ook hun professionalisering is van groot belang. Want kwaliteitsvol onderwijs ... dat kan enkel met gemotiveerd en goed opgeleid onderwijspersoneel.

minder werkdruk

Jouw kernopdracht bestaat uit lesgeven, voorbereiden, na-verwerking, overleg en samenwerking én professionalisering. Die kernopdracht staat zwaar onder druk. Er is te weinig tijd om

jouw taken kwaliteitsvol af te werken. Er moet een einde komen aan de buitensporige werkdruk en planlast als gevolg van overdreven verantwoordingsdruk. Een prestatierегeling met onbegrensde contacturen zal de werkdruk doen toenemen. Alleen met minder werkdruk blijft ons onderwijshart kloppen.

vertrouwde gezichten

Ons onderwijshart klopt voor onze collega's. Het is fijn om samen te werken in een stabiel schoolteam. Met je leerlingen bezig zijn, je ideeën of bedenkingen met je leidinggevende kunnen delen zonder zorgen over je tewerkstelling of onderlinge concurrentie: dat moet kunnen. We willen geen verregaande autonomie voor de schoolbesturen op het vlak van personeelsinzet. We vragen de nieuwe Vlaamse Regering werk te maken van een positief personeelsbeleid op basis van een rechtspositie met sterke afspraken en gegarandeerde rechten. Duurzame arbeidsvoorwaarden die via sociaal overleg tot stand komen, zijn essentieel. De vaste benoeming is een pedagogische voorwaarde voor kwaliteitsvol onderwijs.

correct loon

Wij verzetten ons tegen beleidsvoorstellen voor flexibele, prestatiegerichte verloning. Onderwijs kent een sterke gelijkheidscultuur. Dat willen we behouden.

Daarom keuren wij een verloning op basis van school- of leerlingenkenmerken of op basis van zogenaamde verschillen in taakbelasting binnen eenzelfde opdracht af. Als personeelsleden in moeilijkere omstandigheden werken, dan hebben ze meer baat bij extra ondersteuning en aangepaste omkadering. De voorbije jaren lag jouw overheidspensioen regelmatig onder vuur: de pensioenleeftijd ging omhoog, de loopbaanvoorwaarden werden verlengd; de diplomabonificatie, verlofstelsels of de aanneembaarheid gingen op de schop. Het maakte werken in het onderwijs alleen maar minder aantrekkelijk, minder werkbaar en minder menswaardig. Enkel met een doordacht loonbeleid en een rechtvaardig pensioen blijft ons onderwijshart kloppen.

een luisterend oor

Van inspraak, participatie en goed overleg gaat ons onderwijshart nog sneller kloppen. Want net dat verhoogt de kwaliteit van de job en het geleverde werk. De onderwijsvakbonden zijn de enige legitieme vertegenwoordigers van het onderwijspersoneel. Het is onze opdracht om samen de stem van de collega's te versterken. Denk maar aan de onderhandelingen over de

verdeling van het lestijdenpakket en de personeelsformatie. Onderwijsvakbonden moeten erkend worden als volwaardige gesprekspartners op alle onderwijsdomeinen en -niveaus. Een vernieuwend onderwijsbeleid heeft maar kans op slagen als het onderwijspersoneel erachter staat. Luisteren naar het personeel in het onderwijs is daarom een voortdurende opdracht.

Doe jij mee? Laat het iedereen weten

We willen zoveel mogelijk mensen over onze punten vertellen. Niet alleen de mensen uit het onderwijs, maar iedereen ouder dan 18 jaar trekt op 9 juni naar de stembus. En iedereen moet een geïnformeerde stem kunnen uitbrengen.

Daarom:

- Schrijf jouw wens aan een collega's op onze valentijnskaart.
- Praat over onze vijf hartenwensen met zoveel mogelijk mensen.
- Mail jouw ideeën voor ander en beter onderwijs naar verovermijnonderwijshart@acv-csc.be.
- Deel onze kaart via jouw sociale media. Gebruik #VeroverOnderwijshart, plaats een link naar onze website, tag @hetCOV en eventueel de politieke partij van jouw keuze.
- Stuur de kaart per mail aan een politicus met de handige e-mailtool op onze website.



We rekenen op jou!