

# Flexileraar? Minstens aan gelijk loon

Vanaf 1 april opent de Vlaamse regering dan toch de deur voor flexijobs in het onderwijs. Van bij de start betwist het COV dat dit het lerarentekort zal terugdringen. Flexijobs in onderwijs zijn geen goed idee. Nu de Vlaamse regering toch doorzet, vraagt het COV minstens dat er regels komen zodat flexi-jobbers de loonvoorwaarden van onderwijs krijgen en het takenpakket helder vastligt.

Ben jij een flexijobber? Met je vragen en zorgen kan je terecht bij onze dienstverlening!

Het COV gelooft om drie redenen niet dat hiermee een oplossing komt voor het lerarentekort. Eén. Er zijn vandaag omwille van het lerarentekort al genoeg mogelijkheden gecreëerd om op een andere manier aan het werk te gaan in onderwijs. Deze methode geeft geen meerwaarde, de flexijob verhoogt de complexiteit en is geen toegevoegde waarde. We willen personeel voor de klas waarvoor een job in onderwijs een bewuste keuze is en geen bijverdienste.

Twee. Het is een duur systeem voor scholen. Naast het brutoloon dat de flexijobber krijgt als nettoloon, moet het schoolbestuur de 28% eigen bijdragen betalen en het sociaal secretariaat aanspreken. De middelen die de Vlaamse regering voorziet zijn daarvoor ontoereikend.

Drie. Het flexijobsysteem garandeert niet dat een leraar wordt aangesteld als de vacature niet ingevuld geraakt. De uren die niet volgens het statuut ingevuld geraken, kunnen omgezet worden in een krediet om een flexijobber aan te stellen. Het schoolbestuur kan kiezen voor andere ambten terwijl de nood aan leraren verschrikkelijk hoog is. Ook kan de flexijobber maar een beperkte opdracht opnemen en zich zo aan schoolgebonden taken onttrekken, zoals toezicht.

## Geef een helder takenpakket

Als een schoolbestuur na 1 april 2024 een of meerdere vacatures niet ingevuld krijgt, kan het beslissen om via eigen middelen iemand via een flexijob-arbeidsovereenkomst in

dienst te nemen. Het COV gaat niet akkoord dat deze mensen niet onder de reguliere regelgeving voor onderwijspersoneel vallen. De Vlaamse regering laat te veel zaken grijs. Zo is het niet duidelijk of flexijobbers hetzelfde loon krijgen over verschillende scholen heen. Ook de federale overheid laat te veel vrijheid aan de werkgevers. Het onderwijsbaroma moet toegepast worden maar hoe zit het met loonanciënniteit? De flexijobber moet zelf onderhandelen. Dit creëert kansen voor willekeur. De voorwaarden voor flexijobbers moeten duidelijk zijn en globaal geregeld. Het is belangrijk dat een flexijobber dezelfde taken uitoefent als een leraar in hoofdberoep. Neemt een flexijobber oudercontacten op zich? Zal hij deelnemen aan een personeelsvergadering? We vragen minstens dat het team inspraak krijgt hierover via het lokaal sociaal overleg.

## Bescherm de sociale solidariteit

Wij willen volwaardige jobs voor iedereen. We zijn samen met het ACV principieel tegen het systeem van flexijobs. Bij flexijobs betaal je zelf geen sociale bijdragen, enkel jouw werkgever betaalt een stuk. Ze dragen dus niet bij aan onze solidaire systemen van sociale zekerheid en belastingen, terwijl we die wel nodig hebben om de pensioenen te betalen.

Ben je vakbondsafgevaardigde en verwacht je flexijobbers op jouw school? Neem dan contact op met jouw inspraakbegeleiders om goed voorbereid te zijn voor het lokaal sociaal overleg.

TEKST  
Babs De Vocht