



# Perequatie uitgehold.

## Maar geen einde verhaal voor het COV

De perequatie is een belangrijk systeem voor de ambtenarenpensioenen. Door de perequatie volgen die pensioenen om de twee jaar de evolutie van de lonen van de actieve ambtenaren. Als er ondertussen bijvoorbeeld een gunstig loonakkoord wordt gesloten, zal dat ook een impact hebben op de pensioenen. Er blijft dus een band tussen het loon en het pensioen. Een belangrijk principe in een sector als onderwijs. Vandaag staat de perequatie opnieuw onder druk. Meer zelfs, de federale regering holt het systeem uit.

### Wat wil de federale regering bereiken?

Het systeem van de perequatie werd voor de onderwijzers ingevoerd in 1955, werd even afgevoerd in 1962 om na langdurig en koppig actie voeren van het COV terug ingevoerd te worden in 1969. Om de pensioenlast te drukken kijkt de federale regering maar al te vaak naar de ambtenarenpensioenen. De perequatie is al langer een doorn in het oog. De overheid stelt nu voor om de perequatie in de toekomst niet meer aan de lonen maar aan de pensioenmassa aan te passen.

Wat is de pensioenmassa? Dat is het budget dat de federale regering in de begroting voorziet voor alle ambtenarenpensioenen. Tot nu bedroeg het pensioen van wie in onderwijs werkte maximaal 75% van het loon bij een volledig gewerkte loopbaan. Om dat percentage gelijk te houden, stijgen de pensioenen mee als de lonen via een loonakkoord verbeteren. De regering wil de koppeling aan de lonen loslaten en vervangen door een koppeling aan de pensioenmassa. Als door gunstige loonakkoorden de perequatie meer zou kosten dan 0,6% van de pensioenmassa, dan wordt de perequatie beperkt. De regering wil zo vermijden dat ze nog voor onverwachte uitgaven komt te staan. Blijft de kost van de perequatie over alle ambtenarensectoren heen onder de 0,6%, dan wordt ze volledig toegepast.

De pensioendienst zal nagaan in welke sectoren de perequatie voor twee jaar meer dan 0,6% zou bedragen. Voor de gepensioneerden van die sector wordt de perequatie herberekend, lees: beperkt. Er wordt een solidariteitsmechanisme in die sector toegepast. Via een specifieke formule zal een drempelbedrag berekend worden. Wie minder pensioen krijgt dan het drempelbedrag, behoudt de volledige perequatie. Wie er boven zit, zal slechts een gedeeltelijke perequatie van zijn pensioen krijgen in de vorm van een vast bedrag, bepaald en berekend door de overheid. Voor alle ambtenaren geldt dat als de perequatie hoger is dan 0,3% deze opgesplitst wordt in twee gelijke jaarlijkse schijven. Daardoor wordt een deel van de pensioenverhoging met één jaar vertraging uitbetaald.

### Wat vindt het COV?

Principieel is het COV tegen elke vorm van inperking van de perequatie. Het holt het principe van het pensioen als uitgesteld loon verder uit. De rechtstreekse band tussen lonen en pensioen verdwijnt. De dynamiek van de loonontwikkeling in de openbare sector wordt dus niet meer weerspiegeld in de pensioenen. Bovendien raakt de nieuwe regeling aan het toekomstig pensioen van wie nu nog actief is én aan dat van wie nu al gepensioneerd is. Het is de eerste keer dat dit gebeurt. Onaanvaardbaar.

Ook lagere pensioenen zullen niet ongemoeid blijven. De federale regering voorziet, ondanks de eis van de vakbonden, immers geen minimaal drempelbedrag voor de aftopping van de perequatie. Zelfs pensioenen onder de 2000 euro kunnen eronder vallen. Dat kan voor ons niet!

Een vertraging van de perequatie door een opsplitsing in twee jaarlijkse schijven is evenmin aanvaardbaar. Bovendien weigert de regering hier een goede verantwoording voor te geven. Van waar komt die grens van 0,3%? Waarom wordt bij een verhoging die hoger is dan 0,3% de volledige perequatie in twee gelijke schijven opgesplitst en waarom niet alleen het restbedrag boven die 0,3%? Samen met het FCSOD, (de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten), vraagt het COV om meer flexibiliteit in te bouwen en de koning de mogelijkheid te geven om die percentages van 0,3% en 0,6% toch te verhogen. Zo zou in de toekomst de perequatie toch terug in zijn oorspronkelijke vorm kunnen worden hersteld. Want de nieuwe regeling is nodeloos complex, onvoorspelbaar, niet transparant voor de gepensioneerden en bijna onbeheersbaar voor de pensioendienst.

### Niet akkoord

Het COV kan niet akkoord gaan met de huidige voorstellen. Het heeft samen met FCSOD een duidelijk protocol van niet akkoord opgesteld. De nieuwe regeling moet nog het akkoord krijgen van het federale parlement. Het COV zal alles in het werk stellen om fundamentele wijzigingen af te dwingen voor de parlementsleden tot de stemming overgaan.

Principieel is het COV tegen elke vorm van inperking van de perequatie. Het holt het principe van het pensioen als uitgesteld loon verder uit.

TEKST  
Lies Van Rompaey  
Babs De Vocht

## Werk jij in een leersteuncentrum?

**Op 1 september 2023 gingen de leersteuncentra van start. Nieuwe ambten van leerondersteuner, coördinator, directeur of administratief medewerker vonden hun plek in deze nieuwe instellingen. Heb jij je draai al gevonden in het leersteuncentrum?**

### Zo contacteer je ons

COC en COV hebben de handen in elkaar geslagen om jouw belangen te behartigen. We werken samen voor zowel dienstverlening als inspraak. Je kan ons bereiken via [leersteun@acv-csc.be](mailto:leersteun@acv-csc.be).

### Update je gegevens

Om alles in goede banen te leiden hebben we een update van jouw gegevens nodig. Laat ons weten in welk leersteuncentrum jij aan de slag bent. Mocht je het nog niet gedaan hebben via de COV-nieuwsbrief (18 oktober), scan de QR en vul het formulier in. Zo werken wij ons ledenbestand bij en kunnen we jou verder blijven bijstaan. Je krijgt van ons dan regelmatig leersteunspecifieke informatie in je mailbox.



Vul het formulier in

### Spreek je collega's aan

Zitten je collega's van het leersteuncentrum of de leerondersteuners die je op school ontmoet met vragen, vertel hen dat ze bij ons terecht kunnen. Samen staan we sterk! Spreek hen aan en wijs hen de weg om lid te worden. Dat kan via het inschrijvingsformulier op onze website. Bij het luik 'werkgever', duid je 'personeel leersteun' aan.



Lid worden doe je zo

TEKST  
Ann Huybrechts