



Mag je

via het vrijwilligersstatuut lesgeven in een zomerschool georganiseerd door je eigen schoolbestuur?

In een zomerschool krijgen leerplichtige leerlingen en kleuters tijdens de zomervakantie gedurende 10 volle (of 20 halve) dagen een leertraject op maat, gekoppeld aan sport, spel of een ander vrijetijdsaanbod. In het buitengewoon onderwijs is ook een beperkte periode van 5 volle (of 10 halve) dagen mogelijk.

Zomerscholen zijn volledig vrijwillig, zowel voor leerlingen, leraren als scholen. Zelfs al voel je de druk om eraan mee te werken, toch kan je er niet toe verplicht worden.

Scholen en lokale besturen kunnen je op verschillende manieren aanstellen in een zomerschool. Onder meer via het systeem van personeel op werkingsbudget (PWB) in het ambt van administratief medewerker, met een contract van bepaalde duur of via het vrijwilligersstatuut.

Als vrijwilliger krijg je geen arbeidsovereenkomst of aanstellingsbesluit. Wel moet je een afsprakennota krijgen voor de start van de activiteiten. Daar staat informatie op over bijvoorbeeld de verzekeringen die zijn afgesloten en de kosten die worden terug betaald. Vraag vooraf goed na waarvoor je werkgever je verzekert.

In 2023 bedraagt het plafond van de kostenvergoeding 40,67 euro per dag en 1626,77 euro per jaar. Een kostenvergoeding is geen inkomen en is dus niet onderhevig aan belastingen of RSZ-bijdragen.

Opgelet! Als vrijwilliger mag je bij dezelfde werkgever, in dit geval je schoolbestuur, nooit dezelfde activiteiten uitoefenen én als personeelslid, én als vrijwilliger. Je kan dus als onderwijzer of kleuteronderwijzer niet als vrijwilliger lesgeven in een zomerschool georganiseerd door je eigen schoolbestuur. Bij een ander schoolbestuur kan je wel als vrijwilliger werken.

NEE

Als vrijwilliger kan je niet lesgeven in een zomerschool georganiseerd door je eigen werkgever.

FOTO
Studio Romantic