

Einde schooljaar

Helaas weer een race tegen de klok

Elk jaar opnieuw vraagt het COV van de regering dat de maatregelen die noodzakelijk zijn om een vlotte start van het schooljaar mogelijk te maken tijdig gestemd en meegedeeld worden. Maar ook dit jaar kan de regering zich niet aan die belofte houden. Nieuw beleid vraagt een heel proces van decreten en besluiten. Vandaag, slechts een paar dagen voor het einde van het schooljaar, moet er nog heel wat geregeld worden.

Omdat we vinden dat het anders moet, blijven we onderhandelingsdruk zetten.

Wat moet nog geregeld worden?

In dit artikel lees je over het nieuwe ambt van adjunct-directeur. Het ambt moet nog opgenomen worden in het besluit met de opsomming van alle ambten in een basisschool. Er moet nog bepaald worden hoeveel punten moeten ingezet worden voor de adjunct, welk bekwaamheidsbewijs die moet hebben en hoeveel het salaris zal bedragen. Verder wachten de beleidsondersteuners nog op nieuws over de salarisschaal die ze kunnen krijgen voor de bijkomende diploma's die ze behaalden. Voor de leraar-specialist moet nog vastgelegd worden hoeveel extra salaris die krijgt tijdens het mandaat. Ook het model van dienstverleningsovereenkomst voor de gastleraar is nog op komst. We weten zelfs nog niet hoeveel geld het omzetten van een lestijd zal opbrengen, geld waarmee de gastleraar kan betaald worden. Kortom, er moet nog heel wat uitgeklaard worden zodat scholen en personeelsleden een goed gefundeerde beslissing kunnen nemen over de organisatie van volgend schooljaar en de eigen loopbaan. Dit is voor jullie ongehoord lastig. Het maakt een ordentelijke organisatie van het schooljaar moeilijk. Omdat we zelf vinden dat het anders moet, blijven we onderhandelingsdruk zetten. Zo kunnen we jullie in dit mozaïek-artikel alvast informatie geven over de adjunct-directeur en TBSOB, de zij-instromer, de nieuwe regeling AVP zorg, het professionaliseringsbudget en de jobbonus.

TEKST
Babs De Vocht
Lies Van Rompaey
Hilde Lavrysen
Ann Huybrechts

ILLUSTRATIE
Goodstudio

Adjunct-directeur en TBSOB

Als straks de maatregelen van het decreet lerarenambt goedgekeurd worden in het Vlaams Parlement dan zal in onze basisscholen ook een adjunct-directeur kunnen aangesteld worden. De scholen zullen bijkomende punten voor administratie en beleids-ondersteuner krijgen die hiervoor kunnen ingezet worden. Je kon dit reeds lezen in 'Actueel' van Basis-4.

De invoering van dit nieuwe ambt heeft ook gevolgen voor andere personeelsleden in de school wanneer er sprake is van terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking.

Een vastbenoemd directeur van een basisschool die zijn betrekking verliest omdat de school fusioneert met een andere school, omdat de school gesloten wordt of omdat de school overgenomen wordt door een bestuur van een ander net en de directeur niet mee overgaat, wordt ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking. Vanaf volgend schooljaar zal deze directeur verplicht weder tewerkgesteld kunnen worden in het nieuwe selectieambt van adjunct-directeur. Ook een wedertewerkstelling als coördinator van een leersteuncentrum zal een verplichte wedertewerkstelling kunnen zijn voor deze directeur.

Als in het lokaal comité onderhandeld wordt over de mogelijkheid tot het inrichten van het ambt van adjunct-directeur

is het belangrijk dat met deze nieuwe bepalingen wordt rekening gehouden. Is er bij het schoolbestuur of in de scholengemeenschap een directeur ter beschikking gesteld, weet dan dat deze directeur een tijdelijke adjunct-directeur in zijn betrekking kan verdringen.

Zij-instromer wordt leerondersteuner of coördinator

Ben je vandaag aangesteld als zij-instromer in de functie van ondersteuner waardoor je anciënniteit uit de privésector of als zelfstandige kon meebrengen naar het onderwijs? En overweeg je om volgend schooljaar leerondersteuner te worden? Dan hebben we goed nieuws voor jou: je kan je geldelijke anciënniteit van zij-instromer meenemen naar het nieuwe ambt. De sociale partners hebben

deze toezegging verkregen van de Vlaamse regering aan de onderhandelingstafel.

Wat zijn de voorwaarden?

- Je bent voor het eerst in dienst vanaf 1 september 2020 als onderwijzer (ASV), leraar in een knelpuntvak of vanaf 1 september 2021 als directeur en jouw anciënniteit uit de privésector of als zelfstandige werd voor maximaal 8 of 10 jaar in aanmerking genomen voor je salaris. Je bent dus een erkend 'zij-instromer';
- Je bent uiterlijk op 30 juni 2023 aangesteld in een betrekking van ondersteuner en in de periode vanaf 1 september 2023 tot uiterlijk 15 november 2023 word je aangesteld in een ambt van het leerondersteunend personeel, als leerondersteuner of als coördinator van een leersteuncentrum.

Ook al zijn de ambten van leerondersteuner en coördinator geen 'knelpuntambten', toch mag je de verworven geldelijke anciënniteit als zij-instromer meenemen naar het leersteuncentrum. Zo heb je geen loonverlies wanneer je kiest om in het nieuwe ambt te werken.

Nieuw: AVP persoonlijke zorg of steun

Ben jij mantelzorger of ouder? Dan wordt het vanaf 1 september net iets gemakkelijker om die zorg op te nemen zonder langdurig verlof te hoeven inschakelen. Vanaf



Er moet nog heel wat uitgeklaard worden zodat scholen een goed gefundeerde beslissing kunnen nemen over de organisatie van volgend schooljaar. Ook personeelsleden moeten nog beslissingen nemen en wachten op informatie.

1 september kan je gebruik maken van 'AVP persoonlijke zorg of steun'.

Een Europese richtlijn uit 2019 met minimumvoorschriften voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven verbindt de lidstaten ertoe om meer maatregelen te nemen voor werknemers die ook mantelzorger of ouder zijn. Dit vormt de basis voor het recht op zorgverlof. Werknemers kunnen maximaal vijf, al dan niet opeenvolgende, dagen per kalenderjaar afwezig zijn om persoonlijke zorg of steun te verlenen aan een gezins- of familielid dat hier door een ernstige medische reden behoefte aan heeft.

De Vlaamse regering heeft dit zorgverlof voor onderwijspersoneel vertaald naar een 'afwezigheid wegens verminderde prestaties (AVP) persoonlijke zorg of steun'. In tegenstelling tot de gewone AVP is deze vorm een recht. Je kan per kalenderjaar vijf dagen opnemen. De familie- of gezinsleden dienen onder hetzelfde dak te wonen of tot de eerste graad behoren van het personeelslid. Een ernstige medische reden wordt gelezen als 'een gezondheidstoestand, al dan niet het gevolg van een ziekte of medische ingreep, waarbij er behoefte is aan aanzienlijke zorg of steun'. Het gaat om elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging. Het schoolbestuur kan geen attest voor deze dagen opvragen.

Opgelet, deze verlofdagen worden gezien als non-activiteit, net zoals bij het AVP-stelsel. Je bent die dagen onbetaald afwezig en krijgt geen tegemoetkoming. Het COV betreurt dit want in de privésector is zorgverlof voor de meeste werknemers wel een vorm van betaald verlof. De federale overheid heeft de mogelijkheid voorzien om werknemers in de privésector een vergoeding via de RVA te geven. Het COV zal erop aandringen dat als die vergoeding er komt ze ook voor de onderwijspersoneelsleden geldt.

Verhoging van de middelen voor nascholing

Levenslang leren en een cultuur van permanente vorming liggen mee aan de basis van kwaliteitsvol onderwijs. Helaas ontbreken de broodnodige professionaliseringsmiddelen nog altijd. Het budget voor nascholing bleef sinds 2015 steken op 64,6 euro per fulltime ambt in het basisonderwijs!

Het COV bleef aandringen op een verhoging. Bij het begin van de huidige legislatuur werd 100 miljoen uitgetrokken om het plan basisonderwijs te realiseren. Een restant van dit budget wordt nu gebruikt om het professionaliseringsbudget vanaf september 2023 te verdubbelen. Hiermee komt het jaarlijks nascholingsbudget per fulltime ambt op 128 euro.

Het is een belangrijke stap in de goede richting. Maar als je bekijkt wat een interessante nascholing per persoon kost, dan spring je met 128 euro nog steeds niet ver. We vragen om werk te maken van een duurzame aanpak.

Jobbonus: ook voor tijdelijke personeelsleden

Sinds eind 2022 komen werknemers of vastbenoemde ambtenaren die minder dan 2.500 euro bruto per maand verdienen, mogelijk in aanmerking voor een jobbonus. Met die bonus wil de Vlaamse Regering werken stimuleren. Dit is een goede zaak. Voor het COV was het onaanvaardbaar dat tijdelijke onderwijspersoneelsleden omwille van een andere manier van bezoldigen niet in aanmerking kwamen voor deze jobbonus. We bleven dit dan ook telkens op de agenda zetten. Met succes: de ongelijkheid werd door de Vlaamse Regering rechtgezet. Twee leerkrachten die hetzelfde aantal uren werken en hetzelfde verdienen, vastbenoemd of tijdelijk (of los van je statuut) ontvangen dankzij het COV dezelfde jobbonus!