



Staken voor een loonopslag van 10,5%

Zo doen ze het in Duitsland

In Duitsland komt in november en december de onderwijssector op straat. In alle deelstaten zijn er dan onderhandelingen over de cao's voor het personeel in openbare diensten. Door het grote lerarentekort is hoge werkdruk, overwerk, stress, dagelijkse kost in de scholen. Vakbond GEW eist een loonopslag van 10,5% voor al wie in onderwijs werkt.

GEW (Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft) vertegenwoordigt onderwijzend personeel maar ook het personeel van de kinderopvang, buitenschoolse opvang, schoolmaatschappelijke werkers, ... In al die

sectoren is er een nijpend tekort aan geschoolde werknemers. Zonder loonopslag zullen die tekorten alleen maar toenemen. Duitsland heeft ook geen automatische indexering zoals die in België bestaat.

De inflatie laat zich erg voelen en die koopkrachtcrisis kan je alleen aanpakken met een verstandig loonbeleid, aldus GEW.

GEW-voorzitter Maike Finnern: "Collega's op onze scholen en universiteiten werken ontzettend hard. Zij staan voor de toekomst van ons land. Ze onderwijzen en voeden kinderen, tieners en jongvolwassenen op. Hun werk is onmisbaar." Het dramatische

tekort aan onderwijzend personeel en specialisten op scholen drijft veel leraren tot het uiterste. De arbeidsvoorwaarden moeten beter en daar hoort een beter loon gewoon bij. Enkel op die manier kunnen ook meer jonge mensen aangemoedigd worden om in onderwijs te werken.

TEKST
Lies Van Rompaey

BEELD
Christian von Polentz/transitfoto.de