

VVP en jouw pensioen

Reconstructie van een loze belofte

Bij de hervorming van de verlofstelsels in onderwijs in 2017 beloofde de regering ons dat ze bij de federale overheid zou tussenkomen zodat het verlof verminderde prestaties (VVP) in aanmerking komt voor het pensioen. In deze wetenschap kozen velen voor dit verlofstelsel. Minister Weyts kwam eind november 2023 terug op die belofte, juist nu de federale regering de kans bood om deze kwestie aan te pakken. Het COV vindt dit onaanvaardbaar en een ware woordbreuk.

Van loopbaanonderbreking tot zorgkrediet

Door de zesde staats hervorming kreeg Vlaanderen de bevoegdheid en de middelen over de verschillende vormen van gewone loopbaanonderbreking. De vorige Vlaamse regering maakte daar, op aangeven van de minister van werk, meteen gebruik van. Alle vormen van gewone loopbaanonderbreking, zowel in de privé als de openbare sector werden omgevormd tot het zorgkrediet. Met één groot verschil, zorgkrediet kan je enkel opnemen voor een specifiek motief zoals zorg voor een kind, medische bijstand of om een opleiding te volgen.

Dat was de aanleiding voor de sociale partners in onderwijs om een hervorming af te spreken van de verloven voor verminderde prestaties. Iedereen was immers overtuigd dat het belangrijk is personeelsleden de mogelijkheid te geven om verminderd te kunnen werken voor een goede balans tussen werk en privé.

Nieuwe vormen van verlof, ook in onderwijs

De onderhandelingen resulteerden in 2017 in de nieuwe vormen van verlof en afwezigheid voor verminderde prestaties. Afwezigheid

voor verminderde prestaties (AVP) bleef een gunstverlof. Voor het deel dat je niet werkt ben je in non-activiteit. Je wordt enkel bezoldigd voor de gewerkte uren. Daarnaast is het mogelijk om elders een bezoldigde activiteit op te nemen.

Het verlof voor verminderde prestaties (VVP) is een recht voor het personeelslid als aan specifieke voorwaarden is voldaan. Zo mag je bij dit verlof niet cumuleren en zijn er vaste ingangs- en einddata. De duur waarvoor je verlof kan nemen is beperkt. In ruil worden de niet-gewerkte uren gelijkgesteld met dienstactiviteit.

VVP blijft meetellen voor het pensioen!?

Het verlof voor verminderde prestaties werd voor de hervorming van 2017 steeds in aanmerking genomen voor het rustpensioen van de onderwijspersoneelsleden. Alle partners waren ervan overtuigd dat dit ook na 2017 zou gelden. De Vlaamse overheid, bij monde van de minister van onderwijs, vroeg de federale regering deze zogenaamde 'aanneembaarheid' te bevestigen. De minister van pensioenen onderzocht het dossier. Hij was van mening dat er een wetgevend initiatief nodig was om het nieuwe VVP mee te laten tellen voor het pensioen. Na een onderzoek kregen de onderwijspartners het goede nieuws dat VVP kon opgenomen worden in de lijst van aanneembare verloven. Maar dan was er een regeringswissel en het wetgevend werk hiervoor kon niet afgewerkt worden.

Weyts pleegt woordbreuk

Bij de huidige minister van pensioenen Lalieux was er bereidheid om dit euvel eindelijk op te lossen.

Maar dat was buiten minister Weyts gerekend. In tegenstelling tot voorgaande beloftes liet hij per brief aan minister Lalieux weten dat de vraag van de Vlaamse regering om VVP aanneembaar te maken voor het pensioen van de Vlaamse onderwijzers werd teruggetrokken. Zonder enige vorm van overleg. Daardoor is dit niet opgenomen in de recent goedgekeurde pensioenwetswijziging. Hij laat de omzendbrief over verlof verminderde prestaties aanpassen en versturen aan de scholen. Verontwaardiging alom! Dit is woordbreuk. De gelijkstelling was zwart op wit beloofd bij de hervorming van de verlofstelsels.

Ook met de argumentatie van minister Weyts zijn we het niet eens. Hij stelt: *'Gelet op het actuele lerarentekort is het maatschappelijk onverantwoord om via een bijkomende pensioengelijkstelling het personeel in het Vlaamse onderwijs te stimuleren al dan niet gedeeltelijk hun opdracht niet op te nemen, vermits deze gelijkstelling het actuele lerarentekort nog groter zou maken dan vandaag reeds het geval is.'*

Het COV wijst de minister erop dat onderwijscollega's veelal kiezen voor verminderd werken om het werken haalbaar te houden. Ze willen een goede balans tussen werktijd en gezinstijd. Het tijdsonderzoek is duidelijk.

Leraren werken bij gewone voltijdse opdracht tijdens een lesweek 49,5 uur. Het lerarentekort los je niet op met beslissingen die het beroep onaantrekkelijker maken. Integendeel. Er is dringend nood aan maatregelen om het werken in onderwijs werkbaarder te maken. Mogelijkheden om deeltijds te werken en een goede balans te vinden tussen werktijd en gezin maken daar deel van uit. Het COV zal daarvoor, samen met jullie, blijven ijveren.

Minister, zet deze misstap recht!

Het COV vindt dit een ware kaakslag voor alle onderwijspersoneelsleden. Met een simpele pennentrek komt de minister terug op een gegeven woord. Dit kan voor ons echt niet. Het COV roept de Vlaamse regering op om deze misstap recht te zetten en het gegeven woord te honoreren. Als de ministers echt iets willen doen voor het onderwijspersoneel dan zorgen ze dat het in een volgende wetswijziging alsnog wordt opgenomen.

Het lerarentekort los je niet op met beslissingen die het beroep onaantrekkelijker maken. Integendeel.