

De fiscus wil meer zicht op de terugbetaling van jouw kosten **Wat nu?**

Je hoorde het misschien al waaien, maar vanaf dit jaar wijzigt de federale wetgeving over de fiscale fiches en dit heeft enkele (kleine) gevolgen voor jou. De fiscale fiche 281.10 die je jaarlijks krijgt om je belastingen in te vullen, zal iets transparanter zijn in 2023. Maar wat betekent dit?

De ene 281.10 is de andere niet

In onderwijs krijg je niet zomaar één fiscale fiche 281.10. We maken een onderscheid tussen de fiscale fiche die je van AgODi krijgt en de fiche die je schoolbestuur moet opmaken als het bepaalde kosten die je voor je job gemaakt hebt, terugbetaalt of als ze zelf een loon of vergoeding betalen.

Jouw fiche op MijnOnderwijs

Rond deze periode plaatst AgODi jouw fiscale fiche op MijnOnderwijs. Hierop vind je het overzicht van je salaris, je eindejaarstoelage, vakantiegeld, vergoeding voor overwerk ... dat AgODi het vorig kalenderjaar heeft uitbetaald. De gegevens op deze fiche gaan ook rechtstreeks naar de fiscus om je inkomstenbelasting te bepalen. Sinds september 2021 betaalt AgODi ook jouw internetvergoeding. Ook die wordt vermeld op de fiche 281.10.

Ontvang je 'voordelen alle aard' van jouw schoolbestuur dan kan dit er sinds 1 januari 2021 voor kiezen om de gegevens van dit voordeel door te geven aan AgODi. AgODi zorgt voor de sociaal- en fiscaalrechtelijke verplichtingen en vermeldt de gegevens op je fiscale fiche. Dat gaat bijvoorbeeld over een smartphone, tablet of laptop die je schoolbestuur ter beschikking stelt en die je ook voor persoonlijke doeleinden mag gebruiken¹.

De fiche van je werkgever

Voor loon, vergoedingen en voordelen van alle aard die je schoolbestuur zelf rechtstreeks betaalt, moet je schoolbestuur een fiscale fiche 281.10 opmaken. Daarop moet een overzicht komen van alle kosten die je van je schoolbestuur terugbetaald hebt gekregen tijdens het jaar. We geven enkele voorbeelden:

- Een tussenkomst in de kosten van je woon-werkverkeer
- De vergoeding voor middagtoezicht en/of voor- en naschoolse opvang
- Kosten voor dienstverplaatsingen in opdracht van de school
- Een voordeel alle aard dat niet doorgegeven is aan AgODi

Opgelet, ook als je zelf aankopen doet voor de school en deze kosten worden door je schoolbestuur terugbetaald, moet dat bedrag op de fiscale fiche vermeld worden. Het schoolbestuur kan maar één individuele fiche per personeelslid afleveren per inkomstenjaar.

Waarom nu kijken naar de fiscale fiche van 2023?

In 2023 zal de fiscale fiche 281.10 van het schoolbestuur er mogelijk iets anders uitzien. Als je kosten terugbetaald krijgt in 2022 zal je schoolbestuur het exacte bedrag moeten vermelden van elke terugbetaling die je ontvangen hebt. Het maakt geen verschil of die kosten terugbetaald zijn op basis van voorgelegde bewijsstukken dan wel volgens een door de fiscus erkend tarief zoals voor dienstverplaatsingen. Een gewone verklaring dat je kosten terugbetaald kreeg volstaat niet langer.

Als je bijvoorbeeld dit jaar in opdracht van je directeur een navorming bijwoont, dan zal het bedrag van de verplaatsingskosten met je wagen die je vergoed krijgt vermeld worden op de fiscale fiche van 2023. Ook de terugbetaling van aankopen van didactisch materiaal voor de school die je zelf hebt aangekocht of een drankje voor de leerlingen tijdens een schooluitstap komen op de belastingfiche. Dit betekent niet dat je vanaf vol-

Het COV raadt jou aan om niet met eigen middelen aankopen voor de school te doen.

gend jaar belast kan worden op deze terugbetalingen. Met uitzondering van de reeds bestaande regeling omtrent de voordelen alle aard, blijven de kostenvergoedingen onbelast.

Beter voorkomen dan genezen

De nieuwe fiscale verplichtingen vragen extra opvolging door het schoolbestuur. Daarom is het beter om terugbetalingen te vermijden. We vernemen dat heel wat schoolbesturen opleggen om kosten te laten factureren op naam van de school in plaats van ze eerst met je eigen geld voor te schieten. Dat is een goede zaak, want zo neemt de werkgever meteen verantwoordelijkheid voor eigen kosten. Het zal ook aanzetten om bewuster om te gaan met aankopen voor de school. Het COV raadt jou aan om niet met eigen middelen aankopen voor de school te doen. Zo hoeft je schoolbestuur niets terug te betalen en staan enkel de niet te vermijden terugbetalingen van kosten op je fiscale fiche van 2023.



1. Lees 'Jouw laptop = een werkinstrument' in Basis-10, 2021.

Loonsverhoging voor directeurs

Schoolleiders moeten een correct loon krijgen voor hun opdracht en verantwoordelijkheden. Een minimale loonspanning van 35% tussen het salaris van de directeur en dit van de andere ambten in de school, gedurende heel de loopbaan, is het vastgelegde streefdoel.

Om het ambt van directeur iets aantrekkelijker te maken werd in cao XII overeengekomen om te groeien naar een minimale loonspanning van 35% over de hele carrière van de schoolleider. In januari 2022 zou een eerste aanzet gegeven worden om te komen tot een loonspanning van 28%. In januari 2023 wil men een tweede stap nemen om tot een loonspanning van 31% te komen. Dit werd de week voor de krokusvakantie bekrachtigd in een besluit zodat er ook effectief uitvoering kan gegeven worden.

Wat betekent dit concreet?

Het loon van de directeur basisonderwijs (barema 879) wordt vergeleken met het loon van een onderwijzer (barema 148) met dezelfde geldelijke anciënniteit. In het basisonderwijs is er reeds een loonspanning van minstens 28% voor directeurs met een geldelijke anciënniteit tot en met 35 jaar. Enkel directeurs met een geldelijke anciënniteit van 36 jaar ontvangen een verhoging. Met de betaling van het salaris van april 2022 zullen directeurs met een geldelijke anciënniteit van 36 jaar of meer een aanpassing krijgen van het salaris met terugwerkende kracht vanaf januari 2022.

Volgende legislatuur

In januari 2023 wordt de volgende stap genomen en groeit de loonspanning tot 31%. Directeurs met een geldelijke anciënniteit tot en met 22 jaar hebben al een loonspanning van minstens 31%. Dus directeurs met een geldelijke anciënniteit van 22 jaar of meer krijgen een aanpassing van hun loon vanaf januari 2023. Vanaf dan moet de voorziene loonsverhoging uit cao XII die loonspanning van 31% garanderen voor de rest van de loopbaan. Doorgroeien tot de loonspanning van 35% zal in de volgende legislatuur vorm krijgen.

TEKST
Ann Huybrechts