



Staken voor een deftige loonsverhoging

Zo doen ze het in Schotland

De Schotse onderwijsvakbond EIS organiseerde voor het eerst in bijna 40 jaar een algemene staking. Alle scholen bleven gesloten, buiten enkele basisscholen op de Schotse eilanden. De leden van EIS bleven niet gewoon thuis maar organiseerden lokaal manifestaties en pikketten. Het onderwijspersoneel is verantwoordigd over het voorstel van de Schotse overheid om de lonen slechts met 5% te verhogen als antwoord op de torenhoge inflatie.

Die verhoging zou bovendien niet voor iedereen dezelfde zijn maar gedifferentieerd toegepast worden. De EIS berekende dat al sinds

2008 de lonen van het onderwijspersoneel de stijgende levensduurte niet meer volgen. Zij hebben helaas niet die sterke troef van de au-

tomatische indexering van de lonen zoals bij ons. Een stijging nu van 5% is een belediging, zo stellen ze. Het moet 10% worden.

Al van in het voorjaar van 2022 zijn de onderhandelingen over een loonsverhoging bezig en voert de Schotse onderwijsvakbond campagne met de slogan "Pay Attent10%!". De vakbond is niet te spreken over de manier

waarop de besprekingen verlopen. Het getuigt van weinig respect voor het onderwijsberoep! Samen met de andere onderwijsvakbonden in Schotland zal de EIS ook in januari en februari 2023 oproepen tot stakingen, tot de regering een rechtvaardig, geloofwaardig en substantieel beter aanbod doet voor een ongedifferentieerde loonsverhoging.

TEKST
Lies Van Rompaey

BEELD
EIS