

Geef stem aan je collega's

Vier jaar geleden gingen heel wat geëngageerde leden in op onze warme oproep om het in hun school op te nemen voor hun collega's. En nu kijken we vooruit naar een volgend syndicaal verkiezingsjaar. Ook jij krijgt kansen om de inspraak op jouw school mee vorm te geven. Als gedreven COV-kandidaat of als personeelslid met een positieve stem voor één van je geëngageerde collega's.



Als vakbondsafgevaardigde verdedig je je collega's en onderhandel je met het schoolbestuur over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Dirk Hulsmans
Inspraakbegeleider

#trots op de VA

Het COV werkt door en voor zijn leden. Als vakorganisatie willen we graag dicht bij onze leden staan, luisteren naar de bezorgdheden op het veld, onze leden informeren, de inspraak op school vormgeven en ondersteunen. We willen de inbreng van onze leden kennen en die meenemen in het opbouwen van onze standpunten. We vinden het belangrijk dat we een goede doorstroming bewaken tussen wat er leeft op het lokale niveau en de standpunten die ingenomen worden op het meer overkoepelende niveau. Daarom streven we naar minimaal één COV-afgevaardigde in elke basisschool, liefst meer en zelfs nog één extra voor de vestigingsplaats. De COV-vakbondsafgevaardigde is het gezicht van onze organisatie op jouw school: contactpersoon, doorgeefluik, informatiebron, animator en spreekbuis van de collega's en van het COV.

Praat erover

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde of VA duurt vier jaar. Als lid krijg je dan elke keer de kans om het vertrouwen in de vakbondsafgevaardigde(n) te herbevestigen of om nieuwe vakbondsafgevaardigden te kiezen onder en door de COV-leden van de school. De kiesprocedure neemt ongeveer 30 dagen in beslag, van aankondiging tot verkiezing. De verkiezingen zullen plaatsvinden tussen 24 april en 26 mei 2023. De nieuwe mandaten starten op 1 september 2023. Je kring- of regiobestuur heeft het recht om in elke basisschool de VA-verkiezingen op te starten. Als er al een vakbondsafgevaardigde is, dan zal aan hem of haar gevraagd worden om de praktische organisatie van de verkiezingen op zich te nemen. Is er nog geen VA? Dan zal het kring- of regiobestuur de verkiezingen lokaal komen organiseren.

Werk jij op een school waar nog geen vakbondsafgevaardigde is, maar wel geëngageerde COV-leden? Praat er over met elkaar want een COV-afgevaardigde kan jullie team versterken. Neem contact op met het met het COV (www.cov.be)!

Samen bereik je meer

Van de school een fijne, stimulerende werkplek maken doet het schoolbestuur niet alleen. De personeelsleden bezitten een schat aan informatie, ideeën en enthousiasme om samen met directeur en schoolbestuur te streven naar uitstekend onderwijs in een werkbare omgeving voor de personeelsleden. Omdat het niet haalbaar is om met elke individuele werknemer te onderhandelen, geeft de COV-afgevaardigde in inspraakorganen weer wat leeft op de klasvloer, in het secretariaat of bij het ondersteunend personeel. Het lokaal comité is het geknipte orgaan om te overleggen en onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden:

- In het gemeentelijk en provinciaal basisonderwijs is het afzonderlijk bijzonder comité (ABC) de plaats waar personeelsafgevaardigden overleggen en onderhandelen met de werkgeversdelegatie. Voor dit comité zijn geen verkiezingen nodig,

elke vakorganisatie mag vrij effectieve afgevaardigden en techniekers aanduiden. Het COV vraagt aan de verkozen vakbondsafgevaardigden in het gemeentelijk of provinciaal onderwijs om hun school en collega's te vertegenwoordigen in dit comité.

- In de gesubsidieerde vrije scholen spreken we dan weer over een lokaal onderhandelingscomité (LOC). De verkozen vakbondsafgevaardigden hebben van rechtswege automatisch een zitje aan de onderhandelingsstafel. Als er plaatsen over zijn moet het schoolbestuur verkiezingen organiseren. Hoe dat moet gebeuren staat beschreven in het kiesreglement. Het basisprincipe is duidelijk: ieder schoolbestuur richt voor elk van zijn scholen een LOC op. Er is een uitzondering op de regel als de LOC-bevoegdheden worden behandeld door een ondernemingsraad. Het schoolbestuur moet dan geen lokaal onderhandelingscomité oprichten maar volgt de reglementering van de sociale verkiezingen om een ondernemingsraad op te richten.

Wist je

dat je als vakbondsafgevaardigde je collega's verdedigt en onderhandelt met het schoolbestuur over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden? Zo zorg jij voor inspraak en werkbaar werk op school! Je geeft info aan je collega's bij de koffie, in de gang of in de personeelsvergaderingen.

Je helpt je collega's met hun vragen over werken in het onderwijs. Onze inspraakbegeleider begeleidt jou hierin. Je hoeft zeker niet alle wetgeving van bij het begin onder de knie te hebben. Je leert het al doende, met ondersteuning van de inspraakbegeleider.

TEKST
Dirk Hulsmans

FOTO
Daniël Rys

1, 2 of 3

Elke school krijgt lestijden "Samen school maken". Afhankelijk van de schoolgrootte is dat 1, 2 of 3 lestijden. In eerste instantie moeten die gebruikt worden als invulling van de hoofdpijndracht van de vakbondsafgevaardigde. Is er geen vakbondsafgevaardigde op school, dan kan een personeelsvertegenwoordiger deze opnemen. Zijn er geen militanten, dan zullen de militanten van de andere scholen van de scholengemeenschap een voorstel doen om de lestijden toe te wijzen aan een militant uit een andere school van de scholengemeenschap.

Tip 1

Militanten kunnen twee tot drie keer per jaar terecht op de militantenvorming. Het zijn steeds leerrijke momenten en een fijne gelegenheid om de collega's beter te leren kennen. Met de term 'militanten' worden zowel de vakbondsafgevaardigden, LOC- als ABC-vertegenwoordigers bedoeld. Vanaf volgend schooljaar starten we met een nieuwe vormingscyclus voor de volledige mandaatperiode. Elke militant heeft recht op vorming. Het niet kunnen vinden van een vervanger mag geen reden zijn om een vormingsdag te missen!

Tip 2

Een vakbondsafgevaardigde presteert geen plage-lestijden. In de omzendbrief Prestatieregeling staat letterlijk: "De afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties mogen maximaal belast worden met een hoofdpijndracht die het minimum van het aantal uren voor een ambt met volledige prestaties bedraagt."

Tip 3

Wil je weten wat het betekent om vakbondsafgevaardigde te worden? Wil je, samen met je team, een goed gesprek hebben over een vakbondsafgevaardiging of inspraak op jouw school? De kring- en regiobesturen en de inspraakbegeleider in jouw regio staan je graag te woord. Binnenkort lees je alles over de verkiezingen op onze website!



Hoe werkt inspraak bij jou op school?