

# Re-integratie langdurig zieken Stappen vooruit

Vandaag moeten langdurig zieke leraren die naar de klas terugkeren minstens de helft van hun opdracht weer opnemen. Vanaf 1 januari 2023 kan dat vanaf 20 procent.

Bij het toewerken naar een volledige hervatting krijgen personeelsleden nu de mogelijkheid om via een herstart van minstens 20% van een fulltime betrekking verder op te bouwen. Het volume van de te verrichten prestaties moet dus niet meer ongewijzigd blijven gedurende de volledige periode van het verlof. Het ingediende plan tot hervatting kan bestaan uit opeenvolgende periodes met een verschillend volume dat steeds groter wordt tot je je opdracht weer volledig kan opnemen.

Wanneer het ingediende plan over een langere periode loopt, is er niet meer automatisch een controlearts een tussentijdse controle afspreken met het personeelslid als hij dit nodig acht op basis van het ziektebeeld. Wil het personeelslid het volume of de duur van een periode wijzigen, dan moet het een nieuw plan bij het controleorgaan (Certimed) indienen.

## Bezoldigde ziektedagen

Tijdelijke en vastbenoemde personeelsleden die nog bezoldigde ziektedagen hebben, blijven hun volledig salaris genieten. Bij een hervatting van 20% tot 50% wordt per dag drie vierde dag ziekteverlof aangerekend. Bij een hervatting van 50% tot 75% wordt per dag een halve dag ziekteverlof aangerekend. En bij een hervatting van minstens 75% wordt per dag een vierde dag ziekteverlof aangerekend.

Tijdelijke personeelsleden die geen bezoldigde ziektedagen meer hebben, kunnen nog steeds via een toelating van de adviserend-arts van het ziekenfonds gedeeltelijk hervatten. Zij krijgen salaris voor de uitgeoefende prestaties, aangevuld met ziekte-uitkeringen voor de niet-uitgeoefende prestaties.

Vastbenoemde personeelsleden die geen bezoldigde ziektedagen meer hebben, kunnen nu ook

beroep doen op een verlof verminderde prestaties wegens ziekte. In dat geval is er uiteraard geen aanrekening op ziekteverlof en wordt het verlof beschouwd als een terbeschikkingstelling wegens ziekte. Zij krijgen salaris voor de uitgeoefende prestaties en een wachtgeld van 60% van het salaris voor de niet-uitgeoefende prestaties.

## Maximaal 24 maanden

We vinden het wel jammer dat een personeelslid maximaal 24 maanden verlof voor verminderde prestaties kan opnemen in de hele loopbaan. Om te vermijden dat een personeelslid te lang aan een volume van minder dan 50% blijft presteren, zal een personeelslid binnen die 24 maanden maximum zes maanden minder dan 50% mogen presteren. Volgens de overheid blijkt uit de cijfers dat 75% van de personeelsleden die een verlof voor verminderde prestaties opnemen, dat doen voor een eerder beperkte periode van maximum 6 maanden. Het COV had liefst geen beperking gezien, of desnoods per poging tot werkhervatting, aangezien een personeelslid meerdere ernstige ziektes of herstel na ongeval in zijn loopbaan kan tegenkomen. Daarbij zou je als personeelslid niet beperkt mogen worden om vanuit ziekte het werk deeltijds te hervatten. We zullen de nieuwe regels zeker mee monitoren!

## Wie nu al een verlof verminderde prestaties wegens ziekte neemt

Personeelsleden die op 31 december 2022 in een lopend verlof verminderde prestaties wegens ziekte zitten, moeten op 1 januari 2023 geen nieuw plan bij de controlearts indienen. Het oude plan blijft verder lopen. Maar verder zullen de nieuwe bepalingen ook op hen van toepassing zijn. Zo zal de teller van 24 maanden op 1 januari 2023 beginnen lopen; zal de controlearts bij een tweemaandelijks controlemoment volgens de oude regels, voor de toekomst bepalen of een

tussentijdse controle nog verder nodig is; of zal het personeelslid een nieuw plan kunnen indienen als het volume van het oude plan niet meer wordt gehaald. Dit kan dan aan minstens 20%.

## Nog enkele wijzigingen vanaf 1 januari 2023

De 'wederaanpassing met halve dagtaak' die Medex voor maximum 90 dagen kan toekennen aan een vastbenoemd personeelslid dat terbeschikking gesteld is wegens ziekte, wordt afgeschaft. Wie in dit stelsel aan het werk was, mag dit na 1 januari 2023 wel voortzetten. Bij afloop kan het personeelslid aansluitend een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte of een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen aanvragen.

Bij ziekte mag nu een klassiek doktersbriefje overgemaakt worden als afwezigheidsattest. Dit moet niet meer via het formulier PERS 16. Een personeelslid moet wel het verblijfsadres aan de directeur melden.

Het medisch attest wordt afgeschaft voor de aanvragen van het verlof verminderde prestaties wegens ziekte of het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen. De noodzakelijke medische en administratieve gegevens worden immers al vermeld op de formulieren die bij een aanvraag ingediend moeten worden. Voor de gewone afwezigheden wegens ziekte blijft het medisch attest behouden, omwille van de mededeling van de diagnose. Controles op de afwezigheid wegens ziekte vinden plaats op het woon- of verblijfsadres. Controleonderzoeken bij een verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte en een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen gebeuren in de praktijk van de dokter of in een medisch controlecentrum.

# UMEC wil internationale impact vergroten

**In 1951 stond het COV mee aan de wieg van de UMEC, Union Mondiale des Enseignants Catholiques, een unie van verenigingen die onderwijspersoneel vertegenwoordigen werkzaam binnen het katholiek geïnspireerd onderwijs.**

Na een onderbreking van het lidmaatschap, hernieuwde het COV ongeveer tien jaar geleden zijn engagement. Ere COV-voorzitter Guy Bourdeaud'hui werd toen UMEC-voorzitter. Hij ging op zoek naar verbreding en mogelijkheden tot internationale solidariteit. Voor zijn werk in de UMEC kreeg hij op 10 november 2022 een Pauselijk ereteken.

UMEC zal de volgende jaren verder werken aan een interne vernieuwing. De nieuwe voorzitter, Prof. Dr. Jan De Groof, wil de organisatie verder uitbouwen. UMEC wil op het vlak van onderzoek en beleid stappen vooruit zetten. Prof. De Groof wil vooral inzetten op onderzoek over de vrijheid van onderwijs, het statuut en de positie van de leraar en de toegankelijkheid van het onderwijs voor alle kinderen. Ook ethische vraagstukken worden op tafel gelegd. Uiteraard blijft solidariteit met lerarenverenigingen in alle continenten een belangrijke drijfveer. Vanuit zijn lidmaatschap ijvert het COV voor een vernieuwende constructieve dialoog.

TEKST  
Lies Van Rompaey

We vinden het jammer dat een personeelslid maximaal 24 maanden verlof voor verminderde prestaties kan opnemen in de hele loopbaan.

TEKST  
Anne Geldof  
Caroline Vanpoucke

ILLUSTRATIE  
Nadia Snopek