

Belangrijke maatregelen van cao XII in wetgeving gegoten

Het heeft wat voeten in de aarde gehad maar na grondig overleg en onderhandeling is nu duidelijk wat de maatregelen die we in cao XII hebben afgesproken effectief betekenen voor de scholen en het personeel. Het COV heeft erover gewaakt dat in het cao-decreet en het cao-besluit zoals afgesproken de maatregelen van de cao omgezet worden in regelgeving.

Zoveel mogelijk leraren moeten op school het effect van de bijkomende lestijden voelen als een verlichting van hun kerntaak.

Aanvangsbegeleiding

In het gewoon basisonderwijs worden dit schooljaar 9815 lestijden verdeeld om in te zetten voor aanvangsbegeleiding, ofwel ruim 400 voltijdse betrekkingen van onderwijzer of kleuteronderwijzer. Elke school ontvangt hiervan een deel dat overeenkomt met het aandeel van zijn lestijdenpakket ten opzichte van de volledige omkadering van alle basisscholen. Voor de scholen voor buitengewoon onderwijs worden er 1416 lestijden verdeeld op een gelijkaardige wijze. Deze lestijden kunnen ook omgezet worden in uren of punten om de aanvangsbegeleiding toe te wijzen aan bijvoorbeeld een kinderverzorger, zorgcoördinator of paramedicus. Kan de school de lestijden niet gebruiken voor aanvangsbegeleiding omdat er geen starters zijn, dan moet ze die inzetten voor de ondersteuning van de kerntaak van het onderwijzend personeel.

Ondersteuning van de kerntaak

En zo zitten we meteen bij een tweede soort aanvullende lestijden die elke school krijgt. Van de 11.000 lestijden voor het gewoon basisonderwijs en bijna 1000 lestijden voor het buitengewoon basisonderwijs krijgt de school een deel dat overeenkomt met zijn aandeel van vorige schooljaar in het volledige pakket van lestijden die bedoeld zijn om leraren aan te stellen. De scholen hebben intussen hun dienstbrieven gekregen waarop het aantal lestijden vermeld is waarop ze

recht hebben. De toekenning is in afwachting van de definitieve goedkeuring van het besluit door de Vlaamse regering. Een onderwijzer, kleuteronderwijzer of leermeester kan in zijn hoofdopdracht maximaal één lestijd per week van de aanvullende lestijden toegekend krijgen. Tijdens dat uur kan hij of zij overleggen of professionaliseren terwijl een ander personeelslid de klas of leerlingengroep overneemt. Uitzonderlijk kunnen aan een personeelslid tot maximaal drie lestijden toegewezen worden als daarover overlegd is in het lokaal comité. Het is de bedoeling dat zoveel mogelijk leraren in de school het effect van deze bijkomende lestijden voelen als een verlichting in hun kerntaak. Het COV raadt aan om creatief na te denken over de inzet van deze lestijden. Je vakbondsafgevaardigde kan steeds raad vragen aan onze inspraakbegeleiders.

Tijd voor vakbondswerk

Ook voor jouw vakbondsafgevaardigde krijgt de school voortaan extra lestijden. Afhankelijk van de grootte van de school zijn dat 1, 2 of 3 lestijden. De vakbondsafgevaardigden spreken onderling af wie de lestijd(en) krijgt toegewezen. Daarmee kan hij of zij zich voorbereiden op een overleg of onderhandeling in het plaatselijk comité, opzoekwerk doen, vorming volgen, collega's informeren of bevragen, kortom alles qua bevoegdheden in het syndicaal statuut. Daarmee krijgen ze tijd om hun engagement in het collec-

Een laptop of chromebook, wie kan er nog zonder in een school? Als je die nodig hebt voor je opdracht is het schoolbestuur verplicht om dit werkmateriaal ter beschikking te stellen.

tief belang van alle personeelsleden nog beter op te nemen.

Beleidsondersteuning

Vanaf 1 januari 2022 krijgt elke basisschool extra punten in de enveloppe voor administratieve ondersteuning. Die punten zullen voortaan ook kunnen aangewend worden om een personeelslid aan te stellen in het nieuwe ambt beleids- ondersteuner. In afwachting daarvan wordt het werkingsbudget dit schooljaar verhoogd met 10,53 euro per leerling om een personeelslid aan te stellen voor beleids- ondersteuning. Voor het COV is dit een kleine maar noodzakelijk stap in de richting van de realisatie van het plan basisonderwijs. De directeur kan daarmee ondersteund worden in de vele opdrachten en verantwoordelijkheden die hij of zij heeft om de school te leiden.

Elke leraar mee in het digi-verhaal

Een laptop of chromebook, wie kan er nog zonder in een school? Als je die nodig hebt voor je opdracht is het schoolbestuur verplicht om dit werkmateriaal ter beschikking te stellen. Met een fikse injectie in de werkingsmiddelen, uit 'digsprong' en de cao, zorgen we ervoor dat elke leraar degelijk ICT-materiaal krijgt. 85 miljoen euro wordt verdeeld over de scholen, academies en centra volgens het aantal personeelsleden met een onderwijsopdracht die vorig schooljaar

in dienst waren. Als je in meerdere scholen werkt krijgt de school waaraan je hoofddossier bij AgODi is gekoppeld deze werkingsmiddelen. Dat betekent niet dat je in de andere scholen niet over het nodige werkmateriaal moet beschikken. De scholen zullen daarover afspraken moeten maken.

Internetvergoeding

Om ook thuis digitaal te kunnen communiceren met en voor de school krijgt elk personeelslid die het nodig heeft een internetvergoeding, vrijgesteld van belastingen. Het is een forfaitaire vergoeding van 20 euro die je maandelijks ontvangt als je voor de betrokken maand recht hebt op salaris. Werk je in meerdere scholen dan wordt je internetvergoeding betaald via de school van je hoofdopdracht. Op je salarisuittreksel van de maand september zul je die vergoeding al terugvinden. Heb je die niet ontvangen, neem dan contact op met de COV-dienstverlening en wij zoeken uit wat hiervan de reden is.

Duurzame mobiliteit

Kies jij ervoor om je verplaatsing naar de school en terug naar huis met de fiets te doen? Dan zal je vanaf 1 januari 2022 een vergoeding krijgen van 0,21 euro per kilometer. Een aanzienlijke verhoging die het COV al heel lang op zijn verlanglijst had staan. We zijn blij dat die nu eindelijk gerealiseerd wordt.