

Een pak
sterke maatregelen
in de nieuwe cao
dankzij het COV.

Als een luis in de pels

De luis in de pels. Zo voelden we ons al vaak. Dit keer leverde het ons een pak sterke maatregelen op in de nieuwe cao¹. Het COV kon zijn stempel drukken vanuit zorgvuldig opgebouwde standpunten en jullie verwachtingen.

Geen globale loonsverhoging in het eisencahier deze keer. Als vakbonden hebben we ingezet op onderwijskwaliteit en werkbaarheid. Toch sleepten we enkele belangrijke bonussen uit de brand: een volwaardige fietsvergoeding, een computer voor elke leraar en een internetvergoeding. Dingen die in andere beroepssectoren vaak een evidentie zijn, maar waar we in onderwijs jarenlang hard voor moeten onderhandelen. We zijn tevreden dat we ze eindelijk kunnen realiseren.

Tijd. Het is minstens even kostbaar als geld en we hebben er altijd tekort. We zijn daarom oprecht trots dat na druk van de vakbonden voor het eerst echt erkend wordt dat ook collegiaal overleg, voorbereidingen en vergaderingen deel uit maken van de kerntaak van de leraar. Het aantal uren is nog beperkt en is eerder symbolisch te noemen. Wij blijven verder hameren op het mogelijk maken van een echte professionele cultuur!

Directeurs in het basisonderwijs zijn overbevraagd en hebben te weinig omkadering om een school pedagogisch en personeelsmatig goed te kunnen leiden. Dat klagen we al lang aan. Het COV wil voor hen een correct loon en een betere omkadering. De eerste stappen in die richting hebben we nu gerealiseerd. 23 miljoen bijkomende middelen worden ervoor vrij gemaakt. Het ambt beleids-ondersteuner wordt ingevoerd en een loonspanning werd afgesproken.

Ook voor kinderverzorging is er een bijkomend budget voorzien, bovenop het budget voor de cao. In intense samenwerking met de kleuteronderwijzers zal dit kunnen leiden tot een versterking van het kleuteronderwijs. Dankzij het COV zullen ook scholen die er nog geen recht op hadden, minstens vier uur kinderverzorging krijgen. In totaal wordt er bijkomend 23 miljoen voorzien. Dat is een belangrijke vooruitgang voor het kleuteronderwijs dat zijn ambities vaak moet bijstellen omwille van een gebrek aan omkadering. Het COV zorgde er ook voor dat bij de verdeling van de middelen rekening wordt gehouden met de sociaaleconomische achtergrond van de leerlingen.

Ook voor het syndicale werk konden we bijkomende uren realiseren. Een stevig resultaat dus, na sterk onderhandelen. We zijn klaar om ook de volgende schooljaren met de minister en alle sociale partners verder te bouwen aan een basisonderwijs dat een aantrekkelijke en faire werkplek is voor goed opgeleide mensen. Daar wordt elk kind beter van.



TEKST
Marianne Coopman

BEELD
Nadya Kubik



@hetCOV
#zwartopwit



1. Lees 'Nieuwe cao pakt onze strijdpunten aan' op blz. 14-15.