



# Nieuwe regering, nieuwe wind?

Tijdens de regeringsverklaring op 1 oktober benadrukte premier De Croo dat er een einde komt aan de politieke crisis van de voorbije maanden (jaren?). De Vivaldi/Avanti coalitie van de zeven partijen nemen afstand van de antipolitiek die tot nu overheerste en willen vanaf nu voor een nieuwe politiek staan. Een politiek van duidelijke communicatie, respect en overleg. Mooie woorden, maar weerspiegelt dit zich ook in het regeerakkoord?

## Overleg, overleg, overleg

Wat meteen opvalt, is hoe vaak de term “sociaal overleg” vermeld wordt. Er wordt opnieuw gekeken naar het middenveld als een waardevolle partner om nieuwe beleidsimpulsen mee te onderhandelen. Ook bij de grotere geplande hervormingen betreft de regering de sociale partners om gedegen akkoorden te bereiken. Dit is een zeer positief voornemen.

Het is de eerste regering sinds 1982 die op het eerste zicht de rechten van werknemers niet aanvalt. De regering heeft oog voor de ongelijkheid in onze samenleving en neemt de klimaatverandering eindelijk serieus. Dit zijn enkele sterke hoekstenen van het regeerakkoord, maar het bouwwerk is nog niet af ...

## Al pensioen wat de klok slaat

Onderwijs is een gemeenschapsbevoegdheid maar er zijn nog drie federale bevoegdheden, zoals de leerplicht, enkele aspecten van het

statuut van ambtenaren en de bijbehorende pensioenen. Het is positief dat de regering werk maakt om de laagste pensioenen te verhogen. Ze streeft naar een minimumpensioen van 1500 euro netto bij een volledige loopbaan van 45 jaar. Het klopt dat er meer werknemers dan ambtenaren zijn die het moeten stellen met een pensioen van minder dan 1500 euro. Maar ook bij ambtenaren bestaan er lage pensioenen, bijvoorbeeld als je op pensioen moet wegens medische ongeschiktheid. De overheid spreekt van een loopbaan van 45 jaar, maar zeker niet iedereen heeft die als ze op pensioen gaan. Het zou redelijker zijn om de voorwaarde op 40 jaar te zetten. Het regeerakkoord verwijst naar de vergrijzing in onze maatschappij. Om onze sociale zekerheid in stand te houden willen ze de tewerkstellingsgraad in België op 80% krijgen. Een van de maatregelen om het aantal werkende mensen te verhogen is de herinvoering van de pensioenbonus. Deze bonus was

in 2015 bij de vorige regering afgeschaft, maar maakt dus zijn herintrede. Deze regering ziet ze graag terugkomen in een poging om jou langer aan het werk te houden in ruil voor een bonus. Je kan je pensioenbonus beginnen opbouwen op het moment dat je aan de voorwaarden voldoet om op vervroegd pensioen te gaan. Vrouwen zijn de dupe van deze pensioenbonus. Omdat vrouwen minder snel aan de voorwaarden van een vervroegd pensioen komen, kunnen zij de bonus minder snel opbouwen. Dat is discriminatie. Heel ons pensioensysteem wordt onder de loep gelegd. Tegen september 2021 moet de nieuwe minister van pensioenen, Karine Lalieux, een plan voor de pensioenhervorming op tafel leggen. Een aantal van de principes staan al in het regeerakkoord. Het doel van de hervorming is om de verschillen tussen de verschillende stelsels te verkleinen. De reeds opgebouwde rechten van de huidige gepensioneerden zouden behouden blijven. Ze willen ook de verschillen tussen de pensioenen van mannen en vrouwen verkleinen. Daar staan wij achter! Wij blijven waakzaam over de vooropgestelde “convergentie” van de pensioenstelsels. Wij zien de overheidspensioenen als norm voor andere stelsels. Tot slot heeft de regering de intentie om mypension.be verder uit te bouwen. Mypension is een nuttige digitale tool over jouw pensioen. In de toekomst zou mypension meer een perspectief geven over het pensioen dat je aan het opbouwen bent volgens je huidige loopbaan en bijvoorbeeld het verlofstelsel dat je neemt. Wij stellen vandaag vast dat er fouten gemaakt worden door het berekeningssysteem ... Leden komen terecht bij onze pensioendienst voor de juiste berekening van hun pensioen..

## Digitalisering

Ook de overheid moet met haar tijd mee. De doorgedreven digitaliseringsplannen zijn zeker nodig. We gaan steeds meer naar een digitale maatschappij, maar helaas kan niet iedereen volgen. Dat is tijdens de lockdown pijnlijk duidelijk geworden toen heel veel leerlingen moesten afhaken. De federale regering stelt in het regeerakkoord dat ze het systeem van sociale tarieven zal hervormen om de digitale kloof te dichten, ook met oog op het onderwijs. Bij de digitalisering van de overheidsdiensten staat nadrukkelijk vermeld dat er blijvende aandacht is voor publieke dienstverlening om ook de burgers met weinig digitale vaardigheden, een laag inkomen of een beperking te blijven bijstaan.

## Boeddhisme in de klas

De federale regering erkent in haar akkoord ook een nieuwe niet-confessionele levensbeschouwing, de boeddhistische unie van België. Vanuit het grondwettelijk recht op vrijheid van levensbeschouwing zal, in samenspraak met de deelstaten, het boeddhisme dus geïntroduceerd worden in het Vlaamse onderwijs.

## Bouwstenen

Er staan krachtige, sociale bouwstenen in het regeerakkoord die verwachtingen scheppen. Het gaat nu nog vooral over intenties, richtingen, streefdoelen. Zolang er geen gedetailleerde begrotingscijfers en wetteksten voor deze beleidsimpulsen zijn, moeten we de impact van de maatregelen afwachten. We kijken uit naar de uitgestoken hand en het overleg, overleg, overleg ...

Ook bij de grotere geplande hervormingen betreft de regering de sociale partners om gedegen akkoorden te bereiken.

TEKST  
Babs De Vocht

# Het basisonderwijs kleurt oranje

Op 19 oktober werd in overleg met alle onderwijspartners beslist dat het basisonderwijs naar code oranje schakelt. Dat is een goede zaak. Wij drongen hier al even op aan. Zonder gezond personeel dat op een haalbare en veilige manier kan werken, kunnen scholen immers niet open blijven.

Het COV zet in het corona-overleg voor onderwijs steeds in op de bezorgdheden die leven bij de personeelsteams. Zo kan het niet dat bij de afwezigheid van collega's te veel kinderen bij elkaar gezet worden in te kleine klassen. Ook als er geen vervanging is, mag de veiligheid niet in gevaar gebracht worden. Het COV legt steeds weer de problemen over de nood aan vervangingen voor kortere periodes op tafel. Ook de zorg voor garantie op kinderverzorgers blijven we aankaarten! De minister beloofde op 19 oktober dat er extra financiering komt voor meer korte vervangingen voor alle ambten. Heel binnenkort onderhandelen we hier mee over. Maar we kijken ook verder. De moeilijkheden vandaag om alles veilig te organiseren, met afstand houden, ventilatie, ruime lokalen, voldoende personeel, investeringen voor hygiënemaatregelen ... wijzen erop dat er structureel en op lange termijn in het basisonderwijs moet geïnvesteerd worden. Daar blijven we voor gaan!

## Wat betekent code oranje voor jouw school?

De bestaande draaiboeken worden verfijnd en veiligheidsmaatregelen wijzigen. We sommen er hier enkele op. Personeelsleden dragen ook buiten een mondkapje, tenzij de afstand van 1,5 meter kan gegarandeerd worden. Niet essentiële derden – zoals ou-

ders bijvoorbeeld – komen niet meer op school. Oudercontacten, personeelsvergaderingen en andere activiteiten met volwassenen verlopen digitaal. We spreken niet meer over klasbubbels, wel over klasgroepen. Als er tussen groepen voldoende afstand kan gehouden worden, kan in de refter gegeten worden. Middageten gebeurt in het lager onderwijs per klasgroep. Je vindt alle verfijningen in de overzichtstabel voor het basisonderwijs ([www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/nl/coronavirus](http://www.onderwijs.vlaanderen.be/nl/nl/coronavirus)).

De omschakeling naar code oranje gebeurt uiterlijk tegen de herfstvakantie. We weten dat veel scholen klaar zijn om te schakelen. Wacht dan niet langer!

## Wij zijn er voor jou

Onze dienstbetoners en inspraakbegeleiders staan voor jou klaar. Heb je een vraag over de veiligheid en gezondheid of over de organisatie van het onderwijs in jouw school, neem contact op ([cov.be/dienstbetoon](http://cov.be/dienstbetoon)). Als de lokale procedure voor het sluiten van (een deel van) je school door het schoolbestuur opgestart wordt, staan we jullie bij in het verloop.

Probeer de maatregelen zo zorgvuldig mogelijk na te leven en stimuleer je collega's om hetzelfde te doen. Zorg goed voor jezelf, je gezin, je collega's, je leerlingen, kortom voor iedereen die je nauw aan het hart ligt!

## Volg het laatste nieuws



[facebook.com/hetCOV](https://facebook.com/hetCOV)



[twitter.com/hetCOV](https://twitter.com/hetCOV)



[instagram.com/hetCOV](https://instagram.com/hetCOV)



[www.cov.be](http://www.cov.be)

TEKST

Lies Van Rompaey