

Ziekte nder

Het gemiddeld aantal ziektedagen bij wie werkt in onderwijs was in 2017 het hoogst in de laatste vijf jaar. Tegelijk stijgt het aantal mensen dat na een periode van ziekte deeltijds via een verlofstelsel terug aan het werk gaat. Bij het dienstbetoon van het COV komen regelmatig vragen over ziekte en deze stelsels, maar ... ook over de controles.

Als je ziek bent, kan je een controlebezoek krijgen van een arts van controleorgaan Certimed. Directeur of schoolbestuur, het bevoegde werkstation, Certimed of jijzelf kunnen een controle aanvragen. Die gebeurt als er twijfel is over de afwezigheid wegens ziekte of bij een controle voor 'verlof verminderde prestatie ziekte' (VVP ziekte) en 'langdurig verlof medische redenen' (LVVP med).

Nutteloze of ongerechtvaardigde controles zijn uiteraard uit den boze. Let wel: bij een aanvraag voor VVP ziekte, LVVP med of bij een reis naar het buitenland tijdens je ziekteverlof moet je zelf een controleonderzoek aanvragen.

In beroep bij ziekte

Als je behandelend arts niet akkoord gaat met de beslissing van de controlearts en beide artsen binnen 24 uur

geen overeenstemming bereiken, duiden zij in overleg, uit een lijst van artsen voorgesteld door Certimed, een arts-scheidsrechter aan. Die doet binnen 24 uur na aanstelling zijn onderzoek en deelt daarna onmiddellijk zijn beslissing aan jou mee via een document dat je voor ontvangst ondertekent. Die beslissing is bindend. Beslist de scheidsrechter dat de afwezigheid wegens ziekte niet gerechtvaardigd is, dan moet je terug aan het werk op de eerstvolgende werkdag na de mededeling van de beslissing. In het andere geval kan je afwezig blijven voor de duur van het toegestane ziekteverlof of tot de datum bepaald door de scheidsrechter. De kosten van deze arbitrage worden gedragen door de verliezende partij. Ze kunnen worden teruggevorderd bij Certimed door de kostennota aan hen te bezorgen.

Stijging tweede controles

Als je je woonplaats mag verlaten en de controlearts langskomt als je niet thuis bent, laat die een bericht na om je bij hem/haar aan te bieden (tweede controle). Het valt op dat bij controleaanvragen door het personeelslid zelf ook heel vaak een tweede controle moet gebeuren. Niet erg logisch als je de controle verwacht!

Let wel: Als je de kaart van de controlearts te laat in je brievenbus vond, waardoor je je niet of niet op tijd bij de controlearts hebt aangemeld, wordt dit door AgODi niet aanvaard als geldige verantwoording voor het missen van de controle.

Controle bij verlofstelsels

We raden je aan om bij een aanvraag VVP ziekte of LVVP med een afspraak voor de controle te maken met Certimed via het gratis telefoonnummer 0800 94 994. Certimed zal pas een controle uitvoeren als zij alle documenten hebben. Scan ze in en mail ze in pdf-formaat naar onderwijs@certimed.be. Alle documenten voor Certimed mogen trouwens bezorgd worden via dit e-mailadres. Je hoeft niets na te sturen met de post.

Als je VVP ziekte langer duurt dan twee maanden, gaat Certimed op het einde van elke periode van twee maanden na of je gezondheidstoestand de verderzetting van dit verlof nog wettigt. De controlearts maakt daarover bij de goedkeuring van het plan onmiddellijk afspraken met jou. Als je je op de afgesproken datum niet ter controle kan aanbieden, legt Certimed, mits verwittiging vooraf en in samenspraak met jou, een nieuwe afspraak vast, zonder de termijn van twee maanden te overschrijden.

In beroep bij verlofstelsels

Bij weigering of aanpassing van het werkvolume bij VVP ziekte is de beroepsprocedure bij ziekte van toe-

DE ARTS-SCHEIDSRECHTER



controle?

passing (zie hoger). De VVP ziekte kan pas ingaan na een positieve beslissing van de arts-scheidsrechter. De kosten die verbonden zijn aan de beroepsprocedures die voortvloeien uit de controleonderzoeken, zijn ten laste van de partij die in het ongelijk wordt gesteld.

Bij LVVP med heeft de geneesheer-specialist vijf werkdagen de tijd om een overeenstemming te bereiken met de controlearts over de uiteindelijke beslissing. Lukt dat niet? Dan kan de geneesheer-specialist beroep aantekenen tegen die beslissing. Het verdere verloop van de procedure is gelijklopend met VVP ziekte. LVVP med kan pas ingaan na een positieve beslissing van de arts-scheidsrechter. Ook hier zijn de kosten bij de beroepsprocedures die voortvloeien uit de controleonderzoeken, ten laste van de partij die in het ongelijk wordt gesteld.

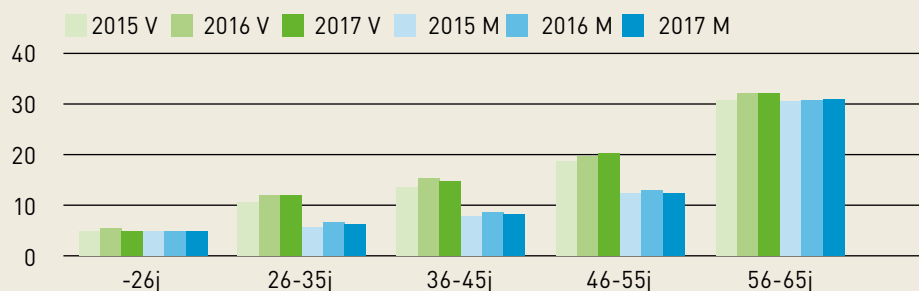
Oproep: meld je klacht

Via het dienstbetoon van het COV krijgen we regelmatig klachten binnen over de controleartsen en arts-scheidsrechters. Het gaat dan over het geven van foute informatie, beslissingen die niet stroken met de onderwijswetgeving, het administratieve luik van de controle dat moeilijk verloopt, ... We vragen jou om deze klacht te mailen aan onderwijs@certimed.be en ook aan ons te bezorgen via cov.dienstbetoon@acv-csc.be. Zo kunnen we deze manke situaties bundelen en aanklaarten bij AgODi. Ziekte kies je niet ... Je verdient een correcte behandeling door de controlearts! ■

Ziektecijfers blijven stijgen

Zoals elk jaar kwam in december 2018 een rapport uit dat de ziektedagen van het onderwijspersoneel in het jaar daarvoor in kaart brengt. De cijfers van 2017¹ tonen alweer een (lichte) stijging. Over de jaren heen zien we dat het gemiddeld aantal ziektedagen opmerkelijk stijgt met de leeftijd. Vooral de leeftijdsgroep van 56 tot 65 jaar zit het meest ziek thuis.

Gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep



Stress, burn-out en depressie blijven de belangrijkste ziekteredenen. Vooral directeurs zijn het vaakst ziek door deze psychosociale aandoeningen.

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2017)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,36%	Psychosociaal	38,67%
Gewrichten	10,62%	Gewrichten	8,68%
Rug	6,85%	Gynaecologisch	6,23%
Griep	4,93%	Rug	5,96%
Maag-darm	4,02%	Griep	5,05%
Totaal	66,78%	Totaal	64,59%

Het rapport geeft aan dat voor iets minder dan 70% van de afwezigheden vervangers zijn ingeschakeld. Het aantal vervangers stijgt de laatste jaren. Dat heeft te maken met de maatregel die de vervanging van korte afwezigheden mogelijk maakt, maar het kan er ook op wijzen dat voor één afwezig personeelslid meerdere vervangers worden ingeschakeld. Het percentage vervangen ziektedagen in 2017 daalde ten opzichte van 2016. Het wordt dus steeds moeilijker om vervangers te vinden en een ziekteverlof in te vullen.

Het aantal personen met VVP ziekte stijgt met 3,95%. Het psychosociaal ziektebeeld is de belangrijkste reden om een VVP ziekte aan te vragen. De meesten verminderen hun opdracht tot tussen 50 en 74% en voor een beperkte periode van 3 tot 6 maanden. De aanvragen voor LVVP med zijn verdrievoudigd. Dit verlof is bedoeld voor personeelsleden die om medische redenen hun opdracht niet meer volledig kunnen uitoefenen en dit waarschijnlijk ook nooit meer zullen doen. Het wordt ook vaak aangevraagd omwille van psychosociale redenen (16,12%).

De harde cijfers van het jaarlijks ziekerapport liegen niet. De werkomstandigheden in het onderwijs garanderen geen gezonde werkomgeving. Het is hoog tijd voor werkbaar werk! Het COV zal blijven strijden om van het basisonderwijs een aantrekkelijke werkplek te maken waar personeelsleden in autonomie en vrijheid hun kernopdracht kunnen uitvoeren. De sociale partners in onderwijs - de koepels en vakbonden - schreven samen een toekomstplan voor het basisonderwijs. Op 14 februari 2019 hebben we dit plan toegelicht in de Commissie voor Onderwijs van het Vlaams parlement. Lees meer over ons voorstel van driesporenbeleid voor het basisonderwijs op blz. 6-9. ■

1. Het jaarlijks rapport afwezigheid wegens ziekte van het Vlaamse onderwijspersoneel van het Agentschap voor Onderwijsdiensten - AgODi (www.agodi.be).