

Erica Wouters en Sara Smeets uit Leuven

“Wij vinden het fijn om onze collega’s te helpen”

Bij de syndicale verkiezingen werden Erica en Sara samen verkozen tot vakbondsafgevaardigden (VA) van de Parkschool in Leuven. Erica was al enkele jaren VA, voor Sara is het haar eerste verkiezing. Erica maakte kennis met het COV tijdens een infomoment in de lerarenopleiding. Sara kreeg de vakbond met de paplepel mee. Hun gezamenlijke drijfveer? Er zijn voor hun collega’s.

Parkschool in Leuven telt meer dan 50 personeelsleden, waarvan bijna de helft klastitularis is en de andere heel wat verschillende functies hebben: leermeester MO/LO/levensbeschouwing, zorgjuf, differentiatiejuf, logopedist, kinesist, orthopedagoge, psychologe, coördinator, beleidsondersteuner, administratief medewerker, directeur, ... Erica en Sara zijn allebei klastitularis. Erica wou VA worden omdat ze haar collega’s wil helpen en ondersteunen. Sara wil als nieuwe VA vormingen volgen om zich te verdiepen in de rechten en plichten van het onderwijspersoneel. Zo kan ze collega’s de juiste informatie geven maar ook Erica steunen, zodat zij er niet alleen voor staat.

Vorming is een enorm pluspunt

De vormingsdagen voor VA’s ervaren beiden als een enorm pluspunt. Erica: “Je krijgt duidelijke informatie, al is het soms wel moeilijke theorie. Gelukkig is er altijd ruimte om wat je leert te oefenen. Het is fijn om contacten te leggen met collega’s van andere scholen. We wisselen ideeën uit en horen hoe het er bij hen op school aan toe gaat. Heb je vragen, ook moeilijke, dan kan je vlot terecht bij de vrijgesteld secretarissen. Zo leerde ik Ilse kennen. We krijgen steeds snel een antwoord”. Sara heeft nog maar één vorming gevolgd. “Een interessante dag en het was fijn om te voelen hoe gedreven andere collega’s VA zijn om voor hun collega’s op te komen en een aangenaam

werkklimaat te creëren. Hier krijg je echt het gevoel dat je er niet alleen - of met twee (*lacht*) - voor staat.”

Een schakel tussen beleid en personeel

Erica en Sara willen op school een aantal thema’s nog beter bespreekbaar maken, zoals de benoemingen en de aanwending van het lestijdenpakket. Ze hopen een schakel te vormen tussen het beleid en het personeel. “De directeur luistert naar onze vragen. Er wordt over de meeste punten vlot gepraat, maar er zijn ook zaken die moeilijker liggen of die worden ontweken. Het is natuurlijk niet gemakkelijk om helemaal op dezelfde lijn te zitten. Maar daar streven we naar. We zouden graag een vakbondsurtje krijgen zodat overleg in ons lessenrooster kan opgenomen worden. Het contact met het schoolbestuur beperkt zich tot de vergaderingen van het ABOC. Hier wordt vooral informatie meegedeeld, maar we krijgen ook de kans om agendapunten aan te kaarten. Dat is niet eenvoudig omdat je de leden van het schoolbestuur minder goed kent en ze verder van ons af staan. Ilse komt regelmatig en dat voelen we aan als een echte steun. Er zijn ook mensen van andere vakbonden aanwezig en stedelijke onderwijsinstellingen en dat leidt soms tot andere inzichten.” “We zijn blij dat we onze collega’s kunnen informeren en helpen. We krijgen positieve reacties en waardering. Dat is een stimulans om VA te worden en te blijven.”

TEKST

Luc Hamels

BEELD

Glen Bauwens



WEER OF GEEN WEER, ALTIJD PARAAT

10:30

